



48 *Valtuutettu Sara Paavolainen:*

Vajaakuntoisten työllistäminen

”Työttömyysasteen ennustetaan Helsingissä lähtevän vuoden 2010 nousun jälkeen hitaaseen laskuun. Kaupunki on varannut työllisyyden hoitoon noin 45 miljoonaa euroa, mm. palkkatuettuun työhön, oppisopimus- ja rekrytointikoulutukseen.

Myös vajaakuntoisten työntekijöiden työssä pysyminen on edullista Helsingille ja työntekijöille itselleen. Kaupunki onkin työllistänyt vaikeasti työllistyviä ja vajaakuntoisia esimerkiksi Pالميassa.

Vajaakuntoisille sopivien töiden kartoittaminen ja työnkuvien räätälöinti työntekijöiden tarpeesta lähtien on tärkeää, ja heidän työpanoksensa täysimääräinen huomioonottaminen on Helsingille hyödyksi.

Kilpailutuksen, markkinavoimien vaikutuksen ja hallintomallien muutoksen seurauksena kaupungin mahdollisuus etsiä vajaakuntoisille työntekijöille sopivia töitä on kuitenkin uusien haasteiden edessä.

Kysynkin, kuinka Helsingissä aiotaan ehkäistä vajaakuntoisten syrjäytymistä ja toimia reiluna työnantajana tulevaisuudessa.” (Sj)



20.10.2010

VASTAUS VT SARA PAAVOLAISEN KYSYMYKSEEN NRO 48/2010

Vastauksena esitettyyn kysymykseen sivistys- ja henkilöstötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toteaa seuraavaa:

Valtuustostrategian yksi keskeinen tavoite on henkilöstön saatavuuden, osaamisen, palkitsemisen sekä työhyvinvoinnin vahvistaminen. Tämä tavoite merkitsee muun ohella panostusta monimuotoisuuden johtamiseen ja työkykyä ylläpitävien vaihtoehtojen hakemiseen silloin, kun työtehtävät alkavat ylittää tekijän voimat.

Henkilön työtehtäviä voidaan mitoittaa hänen työkykyään vastaaviksi keventämällä raskaita työvaiheita, järjestelemällä tehtäviä uudelleen ja hankkimalla ergonomisia apuvälineitä. Tavoitteena on, että varsinaisilta uudelleensijoitustoimenpiteiltä vältyttäisiin ja henkilö voisi jatkaa pääosin omassa tehtävässään ja työympäristössään. Henkilöstökeskus voi tukea henkilön selviytymistä omassa työssään maksamalla virastolle harkinnanvaraisesti palkkakompensaatiota 20–50 prosenttia henkilön palkkakustannuksista enintään kahden vuoden ajan kerrallaan. Virasto voi käyttää palkkakompensaation esimerkiksi lisätyövoiman hankkimiseen. Palkkakompensaatiolla on tuettu vuodesta 2007 alkaen yhteensä 138 henkilön palkkakustannuksia. Palkkakompensaatiota ei makseta liikelaitoksille.

Jos työntekijä ei tukitoimista huolimatta pysty jatkamaan omassa työssään, hänelle pyritään löytämään uusi työ joko omassa virastossa tai sitten kaupunkitasolla. Uusi työ voi tulla kyseeseen myös silloin, kun työterveyslääkäri on todennut henkilön selviytyvän työstään vain rajoituksin. Vajaakuntoiselle työntekijälle voidaan lisäksi järjestää ammatillista kuntoutusta. Toimenpiteitä ovat työkokeilut, oppisopimuskoulutus tai osaamista lisäävä lyhytkestoinen koulutus. Myös työnhakuvalmennusta voidaan järjestää.

Kaupungin työllisyydenhoidon toimenpiteisiin tullaan työvoimahallinnon ohjaamina. Kaupunki tarjoaa työttömille mm. työharjoittelua ja palkkatuetta työtä. Vajaakuntoisten määrää työllistettävien joukossa on vaikea arvioida. Esimerkiksi palkkatuetussa työssä vaikeasti työllistettävien osuus on kuitenkin pitkään ollut yli 50 prosenttia. Kaupungin monista toimijoista on syytä vielä mainita sosiaaliviraston työhönkuntoutusyksikkö. Yksikkö järjestää vammaisten työtoimintaa, vammaisten työllistymistä tukevaa työsuhteista toimintaa sekä kuntouttavaa työtoimintaa.

Tämä katsaus kaupungin toimintaan kertoo mielestäni sen, että kaupunki toimii työnantajana reilusti ja että kaupunki kantaa vastuunsa vaikeasti työllistettävien, osin vajaakuntoisten henkilöiden työllistymisestä.