



54 *Valtuutettu Kati Peltola:*

Helsingin yritystyöterveyshuolto

"Helsingin terveystakeskus tarjosi aikaisemmin yrityksille lakisääteistä työterveyshuoltoa ja merimiesten terveyshuoltoa. Pääkaupunkiseudun kuntien palvelujen yhdistämishuomassa oma yksikkö liitettiin Vantaan työterveysliikelaitokseen.

Monista kysymyksistä huolimatta en ole saanut viranhaltijoilta vastausta siihen, miten Vantaan liikelaitos hoitaa Helsingin ja Espoon sille siirtämää tehtävää. Sen sijaan olen kuullut, että lakisääteiset yritysterveydenhuollon tehtävät ovat jääneet yksikössä hunningolle ja henkilöstö on entisestään vähentynyt.

Helsingissä on paljon pieniä yrityksiä, jotka eivät pysty järjestämään työterveyshuollon lakisääteisiä tehtäviä asianmukaisesti. Kaupungin pitää tarjota niille tämä palvelu, koska yksityiset työterveyshuollon yritykset eivät vastaa pienten ja vähävaraisten yritysten ja niiden työntekijöiden tarpeisiin. Tehokkainta olisi tarjota yrityksille työterveyshuoltoa kaupungin omilla pääterveysasemilla. Tämä parantaisi koko terveydenhuollon yhdenvertaisuutta. Hyöty kohdistuisi nimenomaan nyt heikointa palvelua saaviin ryhmiin.

Miten Vantaan työterveysliikelaitos on huolehtinut Helsingin yritystyöterveyshuollosta ja Helsingille määrätystä merimiesten terveydenhuollosta? Aikooko terveystakeskus arvioida liikelaitoksen toimintaa ja verrata sitä malliin, jossa omat pääterveysasemat vastaisivat yritysten lakisääteisistä työterveyspalveluista?" (Stj)



VASTAUS VT KATI PELTOLAN KYSYMYKSEEN NRO 54/2010

Vastauksena esitettyyn kysymykseen sosiaali- ja terveystointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toimittaa jäljennöksen terveystieteiden tutkimuskeskuksen antamasta lausunnosta.



stj/nlr

12.10.2010

Sosiaali- ja terveystointa johtava
apulaiskaupunginjohtaja
Paula Kokkonen
PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Khs dnro	2010-1876/311
Stn dnrr	
Saap./Anl.	19. 10. 2010

TERVEYSKESKUKSEN VASTAUS VALTUUTETTU KATI PELTOLAN
KYSYMYKSEEN (NRO 54) KOSKIEN YRITYSTEN TYÖTERVEYS-
HUOLTOA

Terke 2010-2541

Pääkaupunkiseudun kunnat keskittivät valtuuston päätöksellä yritystyö-terveyshuollon palvelunsa 1.4.2009 lukien Vantaan Työterveys liikelaitoksen tuotettavaksi. Yhtenä perusteena yhdistämisen puolesta oli saavuttaa suuremmassa yksikössä toiminnan synergiaetuja.

Kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti tuottaja sitoutui perustamaan yritystyöterveyshuollon neuvottelukunnan, johon kukin sopimusosapuoli nimeää enintään kolme jäsentä. Yhteistoimintasopimuksessa todetaan edelleen, että neuvottelukunnassa käsitellään luovuttajakuntakohtaiset tiedot, kuten asiakasmäärien kehitys sekä toiminnan taloudelliset tulokset. Neuvottelukunta on kokoontunut neljä kertaa ja se on saanut tietoja liikelaitoksen taloudellisesta tilanteesta. Helsinki on pyytänyt toimintatietoja koskevaa selkeää numeerista raportointia sitä kuitenkaan saamatta.

Neuvottelukunnan kokouksessa 13.10.2010 sovittiin, että Vantaan Työterveys liikelaitos toimittaa jatkossa kuukausittain tiedot asiakasyritysten määrän, käyntimäärän kehityksen sekä liikelaitoksen henkilökunta-tilanteen kehittymisestä.

Neuvottelukunnan kokouksessa 13.10 kävi niin ikään ilmi, että Vantaan Työterveys liikelaitoksen palvelutaso on vuoden 2010 aikana heikentynyt, mikä on johtunut henkilöstövajeesta. Saadun tiedon mukaan korjaaviin toimenpiteisiin henkilökunnan rekrytoinnin muodossa on ryhdytty, missä yhteydessä myös liikelaitoksen johtamisjärjestelmää on korjattu.

Tällä hetkellä vallitseva puutteellinen toimintatietojen raportointi ei kuitenkaan merkitse sitä, että tavoitteeksi asetetusta vahvemman työterveyshuollon toimijan aikaansaamisesta tulisi luopua. Toiminnan hajaut-



12.10.2010

tamisella osaksi terveysasemien toimintaa ei välttämättä parannettaisi käytettävissä olevaa työterveyshuollon erityisosaamista, vaan pikemminkin heikennettäisiin helsinkiläisten yritysten käytettävissä olevaa erityisosaamista.

Lisätiedot:

Lind Jussi, suunnittelupäällikkö, puhelin 310 42246

Matti Toivola
toimitusjohtaja

Helena Calenius
vs. kehittämisjohtaja