

Palkkakehitysohjelma 2019–2023

20.4.2023

Kaupunginkanslia
Henkilöstösasto

Helsinki

Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelma

Helsingin pidemmän aikavälin palkkakehitysohjelman tarkoituksena on lisätä kaupungin houkuttelevuutta työnantajana sekä suunnitelmallisesti nostaa palkkausta erityisesti niissä ammattiryhmissä, joissa kaupungilla on osaavan henkilöstön saatavuuteen liittyviä palkkakilpailukykyhaasteita.

Palkkakehitysohjelma laaditaan vuosittain korotustarvekartoitusten pohjalta, jossa kartoitetaan kriittisimmät ammattiryhmät toimialojen, virastojen ja liikelaitosten johdon ja henkilöstöammattilaisten sekä kaupunginkanslian yhteistyönä.

Helsingin kaupunginhallitus teki päätöksen kehitysohjelman käynnistämisestä vuonna 2019.

Palkkakehitysohjelman painotukset 2023

Vuodesta 2023 alkaen palkkakehitysohjelma on eriytetty kahteen osaan: kunta-Helsingin palkkakehitysohjelman toteutukseen on varattu 7 miljoonaa euroa vuositasolla ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palkkakehitysohjelman toteutukseen 7 miljoonaa euroa vuositasolla (sis. henkilösivukulut).

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla korotus kohdennetaan **varhaiskasvatuksen lastenhoitajille** sekä **varhaiskasvatuksen erityisopettajille** ja **kiertäville erityisopettajille**. Korotuksen saavat myös **perusopetuksessa kelpoisuusehdot täyttävät opettajat tietyissä kouluissa** alueellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi **erityiskoulunkäyntiavustajat** saavat korotuksen.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla korotukset kohdistuvat **näyttämö-, valaistus- ja äänimestarien työtehtäviin, liikunnanohjaajille ja vastaaville liikunnanohjaajille** sekä **tietyihin yksikötason esihenkilötehtäviin**.

Kaupunkiympäristön toimialalla korotuksia kohdentuu muun muassa **kiinteistölakimiehille** sekä erilaisiin **rakennuttamisen, maanmittauksen sekä katu- ja liikennesuunnittelun projektinjohto-, insinööri- ja esihenkilötehtäviin**. Lisäksi korotusten piiriin kuuluvat kaupunkiympäristön toimialan ja Staran **paikkatietoasiantuntijat ja -suunnittelijat**. Starasta korotuksen saavat myös **hankintainsinöörit ja -suunnittelijat** sekä **tuotantoinsinöörit ja erikoismittaajat**.

Palvelukeskus Helsingissä **osa koulu-, päiväkoti- ja hoitoalan ruoka- ja puhtauspalveluhenkilöstöstä** kuuluu korotusten piiriin.

Taloushallintopalvelussa korotukset kohdistuvat **vaativissa palkanlaskennan asiantuntijatehtävissä työskenteleville palkkasihteereille**, sekä niille **kirjanpitäjille ja pääkirjanpitäjille** joiden tehtäväkohtaiset palkat ovat alhaisimmat.

Sosiaali-, terveys-, ja pelastustoimialalla korotukset kohdistetaan **kotihoidossa, seniorikeskuksissa, Helsingin sairaalassa sekä terveysasemilla ja sisätautien poliklinikalla hoitotyön lähiesihenkilötehtävissä toimiville**. Lisäksi korotuksia saavat suun **terveydenhuollossa ja neuvoloissa** sekä **koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskentelevät lähiesihenkilöt**. Myös **lääkäreille** on luvassa korotus. Lisäksi on varattu rahaa myös **palomiesten ja ylipalomiesten** palkkauksen tarkastamiseen.

Vuoden 2023 palkkakehitysohjelmissa (kunta-Helsinki + Sotepe) huomioitiin myös kaikkein matalimmin palkattuja tehtäviä. Kaikki alle 2 000 euron tehtäväkohtaiset palkat korotetaan vähintään 2 000 euron tasolle* viimeistään 1.6.2023 mennessä.

**Korotukset eivät koske harjoittelijoita, opiskelijoita, oppisopimussuhteisia tai kesätyöntekijöitä. TTES:n piiriin kuuluvien tehtävien korotukset toteutetaan samoja periaatteita noudattaen.*

Palkkakehitysohjelman painotukset 2022

Palkkakehitysohjelman mukaisiin korotuksiin suunnattiin vuonna 2022 noin 5 miljoonaa euroa (sis. henkilösivukulut).

Vuonna 2022 korotuksia suunnattiin **varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstölle** tietyissä varhaiskasvatuksen päiväkodeissa, jotka kartoitettiin ja valittiin alueellisen eriarvoistumisen ennaltaehkäisemiseksi tai erityisen vaikean rekrytointitilanteen perusteella. Korotukset koskivat näiden päiväkotien lakisääteiset kelpoisuusehdot täyttäviä **erityisavustajia, lastenhoitajia, opettajia, sosionomeja, erityisopettajia tai päiväkodin johtajia**. Lisäksi korotuksen saivat perusopetuksessa kelpoisuusehdot täyttävät **erityisluokanopettajat**.

Sosiaali- ja terveystoimialalla korotuksia kohdennettiin **lastensuojelun laitoshoidon vaativissa ja erityistason yksiköissä sekä lasten ja nuorten vastaanotossa ja ympärivuorokautisessa perhearvioinnissa työskenteleville**. Lisäksi sote-toimialalle kohdennettiin rahaa, joka käytettiin kertakorvauksena sitouttamistarkoituksessa erikseen määritellyille **lääkäriryhmille**.

Lisäksi korotuksia suunnattiin kulttuuri- ja vapaa-ajan toimialan **nuoriso-ohjaajille (amk)**, palvelukeskuksen **palveluvastaaville ja ruokapalveluvastaaville**, taloushallintopalveluiden **palvelukoordinaattoreille, palkkasihteereille ja palkkakirjanpitäjille** sekä **erilaisiin arkkitehtitehtäviin** eri toimialoilla.

Palkkakehityssuunnitelman painotukset 2021

Palkkakehityssuunnitelman mukaisiin korotuksiin suunnattiin vuonna 2021 noin 4,5 miljoonaa euroa (sis. henkilösivukulut).

Vuonna 2021 tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksilla **huomioitiin erityisesti hoitohenkilöstöä**, jonka saatavuutta pandemiavuosi on vaikeuttanut entisestään. **Toinen suuri huomioitava henkilöstöryhmä olivat lastenhoitajat.**

Tarkemmin tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksia **suunnattiin sairaanhoitajille, perus- ja lähihoitajille ja muulle hoitohenkilöstölle, työterveyshoitajille ja työterveyshuollon erikoislääkäreille, erikoistuville lääkäreille** Helsingin sairaalassa, varhaiskasvatuksen lastenhoitajille, palomiehille, vapaa-ajan alan liikunnanohjaus- ja nuoriso-ohjaajien tehtäville ja rakennusvalvonnan lupa-arkkitehdeille.

Talousarvioon varatusta määrärahasta jäi käytettäväksi **kertaluontoiseen palkitsemiseen 1,4 miljoonaa euroa 2021 aikana.** Tämä kertaluontoinen määräraha kohdistettiin **terveysasemilla sekä neuvoloissa ja koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskenteleville lääkäreille.**

Palkkakehityssuunnitelman painotukset 2020

Palkkakehityssuunnitelman mukaisiin korotuksiin suunnattiin vuonna 2020 noin 5 miljoonaa euroa (sis. henkilösivukulut).

Vuonna 2020 tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset suunnattiin **terveysasemilla lääkäreille ja hoitohenkilöstölle** (terveydenhoitajat, sairaanhoitajat, perus- ja lähihoitajat) sekä **sairaala- kuntoutus- ja hoivapalvelujen lääkäreille, varhaiskasvatuksen erilaisiin opetustehtäviin sekä kehitysvammaisten iltapäivätoiminnan** joihinkin tehtäviin. Lisäksi korotuksia kohdennettiin kaupunkiympäristön toimialan, kaupungin rakentamispalveluliikelaitoksen sekä kaupunginkanslian joihinkin **rakentamisen alan tehtäviin**.

Palkkakehityssuunnitelman painotukset 2019

Palkkakehityssuunnitelman mukaisiin korotuksiin suunnattiin vuonna 2019 noin 4 miljoonaa euroa (sis. henkilösivukulut).

Vuonna 2019 tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksen suunnattiin suunnattiin **varhaiskasvatuksen lastentarhanopettajille, päiväkodinjohtajille ja lastenhoitajille** sekä **sosiaali- ja terveystalouden sosiaalityöntekijöille**. Lisäksi korotuksia kohdennettiin **henkilökohtaisiin lisiin** hyvä työsuoritus-perusteisesti.

Palkkakehitysohjelman 2019-2023 toteutuminen organisaatioittain (EUR / vuosi)

Palkkakehityssuunnitelman toteutuminen toimialoittain ja liikelaitoksittain (EUR/vuosi)	2019****	2020	2021***	2022**	2023*
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	3 265 781	2 036 926	1 440 883	2 878 480	5 147 310
Kaupunkiympäristön toimiala	0	0	838 440	105 109	454 349
Pelastuslaitos (1.1.23 alkaen osa Sotepe-toimialaa)	0	0	826 214	0	
Kaupunginkanslia	0	33 155	0	0	0
Palvelukeskus Helsinki	0	0	51 872	416 327	949 470
Stara	0	150 474	0	0	59 795
Talpa	0	0	0	232 889	71 686
Tarkastusvirasto	0	0	0	0	0
Työterveys Helsinki	0	0	69 162	0	0
Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala	0	0	154 567	166 483	315 645
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala (31.12.23 asti) Sosiaali- ja terveystoimiala)	957 618	2 383 952	1 943 533	1 200 367	6 996 444
Koko kaupunki	5 498 100	5 002 372	4 498 458	4 999 655	13 994 699

* Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialalla oma palkkakehitysohjelma vuonna 2023.

**Vuoden 2022 palkkakehitysohjelmasta kohdennettiin sote-toimialalle kohdennettiin rahaa, joka käytettiin kertakorvauksena sitouttamistarkoituksessa erikseen määritellyille lääkiriryhmille. Saajien lukumäärä ei ole tiedossa eikä sisälly koko kaupungin 'saajat' -lukuun.

***Vuoden 2021 palkkakehityssuunnitelman palkankorotukset tulivat voimaan kesken vuotta 1.5.2021, joten talousarvioon varatusta määrärahasta jäi käytettäväksi kertaluontoiseen palkitsemiseen 1,4 miljoona euroa vuoden 2021 aikana. Tämä kertaluontoinen määräraha kohdistetaan terveysasemilla sekä neuvoloissa ja koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskenteleville lääkäreille (noin 350 tehtävää). Mukana koko kaupungin saajien luvuissa.

****Vuoden 2019 palkkakehityssuunnitelmassa kohdistettiin lisäksi henkilökohtaisiin lisiin keskimäärin 100 euroa yhteensä 800 tehtävälle - noin 1,3 miljoonaa euroa. Mukana koko kaupungin luvuissa.

Palkkakehitysohjelman 2019-2023 toteutuminen organisaatioittain (saajat)

Palkkakehityssuunnitelman toteutuminen toimialoittain ja liikelaitoksittain (saajat)	2019****	2020	2021***	2022**	2023*
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	4 632	2 396	2 750	1 355	4 809
Kaupunkiympäristön toimiala	0	156	406	72	268
Pelastuslaitos (1.1.23 alkaen osa Sotepe-toimialaa)	0	0	399	0	
Kaupunginkanslia	0	13	0	0	0
Palvelukeskus Helsinki	0	0	93	476	912
Stara	0	59	0	0	38
Talpa	0	0	0	180	46
Tarkastusvirasto	0	0	0	0	0
Työterveys Helsinki	0	0	64	0	0
Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala	0	0	177	135	112
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala (31.12.23 asti) Sosiaali- ja terveystoimiala)	601	900	2 652	377	1751
Koko kaupunki	6 033	3 524	6 492	2 595	7 936

* Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialalla oma palkkakehitysohjelma vuonna 2023.

**Vuoden 2022 palkkakehitysohjelmasta kohdennettiin sote-toimialalle kohdennettiin rahaa, joka käytettiin kertakorvauksena sitouttamistarkoituksessa erikseen määritellyille lääkäriyhmille. Saajien lukumäärä ei ole tiedossa eikä sisälly koko kaupungin 'saajat' -lukuun.

***Vuoden 2021 palkkakehityssuunnitelman palkankorotukset tulivat voimaan kesken vuotta 1.5.2021, joten talousarvioon varatusta määrärahasta jäi käytettäväksi kertaluontoiseen palkitsemiseen 1,4 miljoona euroa vuoden 2021 aikana. Tämä kertaluontoinen määräraha kohdistetaan terveysasemilla sekä neuvoloissa ja koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskenteleville lääkäreille (noin 350 tehtävää). Mukana koko kaupungin saajien luvuissa.

****Vuoden 2019 palkkakehityssuunnitelmassa kohdistettiin lisäksi henkilökohtaisiin lisiin keskimäärin 100 euroa yhteensä 800 tehtävälle - noin 1,3 miljoonaa euroa. Mukana koko kaupungin luvuissa.