



Årsberättelse 2023

Helsingfors

Helsingfors

Helsingfors

Grundad 1550

Huvudstad 1812

Invånare (2023) 674 500

Totalareal 719 km²

Landareal 217 km²

Strandlinje 131 km

Helsingfors grundades år 1550 vid Vanda ås mynning på befallning av kung Gustav Vasa. Under drottning Kristinas tid på 1640-talet flyttades staden till sin nuvarande plats på Helsingfors udde. Den ryske kejsaren Alexander I upphöjde Helsingfors till huvudstad år 1812, tre år efter att Finland blivit ett autonomt storfurstendöme inom Ryska imperiet.

Sedan 1917 har Helsingfors varit huvudstad i det självständiga Finland. Numera utgör Helsingfors navet i en ekonomisk region med omkring en och en halv miljon invånare och över 700 000 arbetsplatser.

Innehåll

- 5** Borgmästarens översikt
- 7** Kanslichefens översikt
- 9** Stadskansliet
- 13** Sektor för fostran och utbildning
- 17** Stadsmiljösektorn
- 21** Kultur- och fritidssektorn
- 25** Social-, hälsovårds- och räddningssektorn
- 29** Helsingfors stads organisation
- 30** Stadens beslutsfattande
- 32** Stadsfullmäktige
- 33** Stadsstyrelsen och sektionerna
- 35** Nämnder och direktorer
- 36** Fakta om Helsingfors
- 38** Personal
- 40** Helsingfors stads bokslut 2023
- 43** Stadskoncernen
- 44** Bokslutets nyckeltal 2023
- 46** Kommun-Helsingfors resultaträkning, finansieringsanalys och balansräkning
- 49** Social-, hälsovårds- och räddningssektorns resultaträkning, finansieringsanalys och balansräkning
- 51** Stadskoncernens resultaträkning, finansieringsanalys och balansräkning



Borgmästarens översikt

De ekonomiska utsikterna i Finland försvagades i och med det instabila internationella läget. Rysslands anfallskrig mot Ukraina fortsatte, krisen i Mellanöstern bredde ut sig, inflationen hade omfattande konsekvenser och räntenivån steg.

Recessionen avspeglades i att antalet konkurser och arbetslösa arbets sökande började öka. Med tanke på sysselsättningsförvaltningen i staden var året dock betydelsefullt såtillvida att riksdagen godkände en lag enligt vilken organiseringsansvaret för sysselsättningsförvaltningen överförs från staten till kommunerna i början av 2025.

Stadens sysselsättningsområde tillhandahåller framöver service för tiotusentals arbetstagare och företag. Vi har redan samlat nyttiga erfarenheter av att organisera sysselsättningstjänsterna genom kommunförsöket med sysselsättning. Ett gott exempel på resultaten hittills är sysselsättningstjänsten för handel, turism och restaurangbranschen, genom vilken arbets sökande har sysselsatts i långa anställningsförhållanden.

Även om antalet arbetslösa arbets sökande ökade, har vi samtidigt personalbrist. För att lösa detta problem inrättade vi en ny strategisk programgrupp där jag är ordförande. Programgruppen stöder staden vid rekryteringar från utlandet i sektorer där det råder brist på arbetskraft och vid styrning av kompetent arbetskraft och invandrare i Finland till tjänster inom staden. Med hjälp av gruppen stärks även flerspråkigheten i stadsorganisationen samt interna karriärvägar till uppgifter inom sektorerna med brist på arbetskraft.

En avsevärd del av befolkningstillväxten i Helsingfors grundar sig på invandring. Utvecklingen av stadens livskraft är de facto i allt högre grad beroende av hur väl man lyckas med arbets-, studie- och företagarbaserad invandring. Vi förberedde oss dessutom inför totalreformen av integrationslagen, som träder i kraft 1.1.2025. Syftet med lagen är att stärka sysselsättningen, färdigheterna som stöder sysselsättning, språkkunskaperna och delaktigheten i samhället hos invandrare.

Staden gjorde djärva investeringar även 2023, med tilltro till sin tillväxt, totalt 849 miljoner euro. Trots att anslagen för fostran och utbildning höjdes märkbart 2023, höll sig stadens utgifts- och

inkomstekonomi inom ramen för de ansvarsgränser som stadsfullmäktige hade fastställt.

Det osäkra ekonomiska läget avspeglades tydligt inom byggande. Bostadsbyggandet avtog kraftigt i hela landet, vilket även tog sig uttryck i Helsingfors genom att antalet bygglov fortsatte att minska. Trots det försämrade läget fortsatte byggena i de nya stadsdelarna Busholmen, Fiskehamnen och Kronbergsstranden samt i de nya bostadsområdena i Böle. Dessutom framskred planeringen inom stadsförnyelseområdena. Stadsförnyelse är vårt sätt att utveckla bostadsområdena och förebygga segregation. Staden vill ha högklassigt kompletteringsbyggande i Malmgård-Gamlas, Malm, Mellungsby och Havsrastböle.

Det finns många bra exempel på åtgärder i stadsförnyelseområdena, men jag kan nämna exempelvis området kring Mellungsbacka metrostation, där ett nytt kvartershus och en ändhållplats för spårvagnarna i Vanda planeras. Inom ramen för projektet Smart stad anordnades ett program för snabba försök i Mellungsby under 2023. Barn och unga deltog i utvecklingen av försöken och fick åtnjuta resultaten av dem.

Hela staden arbetar aktivt för att förebygga segregation. Vi satsar särskilt på barns och ungas välmående, eftersom det även är ett effektivt sätt att förebygga segregation. Enligt riksfattande undersökningar önskar eleverna fler trygga vuxna som har tid att vara närvarande i skolorna. I Helsingfors har man svarat på detta behov genom att sedan 2019 utveckla skolcoachverksamhet, och nu har verksamheten gjorts permanent. Även de flerspråkiga handledarna är trygga vuxna i skolan som stöder elever med andra språk än finska eller svenska som modersmål med skolgången.

Men visst ska även andra än unga få känna sig trygga i staden och även accepterade och likvärdiga. Alla ska kunna trivas och leva det liv de vill. Vi har arbetat för detta och vi fortsätter med samma mål även i framtiden. Jag vill rikta ett varmt tack till alla våra anställda, utan deras kompetenta arbete skulle vi inte nå våra mål.

Juhana Vartiainen
borgmästare



Kanslichefens översikt

År 2023 utsågs Finland för sjätte gången i rad till världens lyckligaste land. Helsingfors försöker i egenskap av landets huvudstad göra sitt för att tillhandahålla förutsättningar för ett bra liv för stadsborna – och även för besökare och alla som är verksamma i staden.

Under verksamhetsåret utvecklade vi vår beredskap inför omvälvningar i världsläget och -ekonomin. Vårt arbete påverkades även av ändringar i den lagstiftning som påverkar verksamheten i kommuner och städer. Störst av dem var social- och hälsovårdsreformen, som i Helsingfors innebar att omorganisera social-, hälsovårds- och räddningssektorn inom staden. När den nya organisationen inledde verksamhet strävade vi efter att effekterna av den administrativa förändringen skulle vara så små som möjligt, för såväl stadsborna som våra samarbetspartner.

Organiseringsansvaret för sysselsättningsförvaltningen överförs till kommunerna i början av 2025. Stadskansliet har lett omställningen med hjälp av ett omställningsprogram och samarbete mellan intressenterna, och i Helsingfors är förutsättningarna goda för att inleda verksamheten.

Vid sidan av sysselsättningsförvaltningen letar vi ständigt efter metoder för att åtgärda personalbristen. Arbetstagare behövs särskilt inom småbarnspedagogiken samt social- och hälsovården. Vi strävar efter att lösa situationen bland annat genom att utveckla rekryteringen från utlandet. Det är viktigt att notera att de upprättade etiska principerna för rekryteringar från utlandet bidrar till att säkerställa en transparent och rättvis process för arbetstagare som rekryteras från andra länder. Det är också viktigt att staden erbjuder fortlöpande stöd i arbetet och etableringen i det nya hemlandet.

Staden genomförde sitt löneutvecklingsprogram för femte gången, och genom det fick 7 500

anställda högre lön, särskilt i de yrkesgrupper där det råder personalbrist. Inom löneutvecklingsprogrammet fäste vi dessutom särskild uppmärksamhet vid arbetstagargrupperna med de lägsta lönerna. Arbetet med att stabilisera utbetalningen av stadens löner, som har medfört stora utmaningar för staden och dess personal, fortsatte hela året, och vi lyckades överkomma svårigheterna med utbetalningen av lönerna som hade börjat året innan.

Stadsstrategin styr vår verksamhet i stor omfattning. Strategin är utgångspunkten för vår ambition att det i Helsingfors ska gå att leva ett liv som är hållbart med tanke på klimatet och miljön. I stadens beslut beaktas deras inverkan på naturen, såväl på nära håll som länge bort genom indirekta konsekvenser. Helsingfors har till exempel ett stort ansvar för Östersjöns tillstånd och dess skydd, och Helsingfors kan påverka sina natur- och skogsområdets tillstånd på ett sätt som stöder mångfald. Helsingfors är alltså Östersjöns pärla.

Jag började arbeta som kanslichef i december 2023. I praktiken är min uppgift att leda stadens operativa verksamhet tillsammans med sektordirektörerna och kanslimedarbetarna. Dessutom är jag föredragande av beslutsförslag i stadsstyrelsen och dess koncernsektion. Mina första intryck motsvarar mina positiva förväntningar. Helsingfors har en erfaren, engagerad och motiverad personal som skapar hållbar tillväxt till förmån för invånarna. Jag kan med glädje och tacksamhet konstatera att vi har alla förutsättningar för att ge stadens invånare högklassig service även framöver.

Jukka-Pekka Ujula
kanslichef



Kanslichef Jukka-Pekka Ujula (fr.o.m. december 2023)

Stadskansliets uppgifter

- Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande
- Utveckling av staden
- Intern revision

Centralförvaltningen omfattar

- Stadskansliet
- Affärsverket Servicecentralen
- Affärsverket Ekonomiförvaltningstjänsten
- Affärsverket Företagshälsan
- Affärsverket Byggtjänsten

Nyckeltal (Stadskansliet och Revisionskontoret, inkluderar inte affärsverken)



Antal anställda

924

Av hela
personalen

4%

Andel av stadens
verksamhetsutgifter

Stadskansliet

Stadskansliet är stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande. Kansliet ansvarar för stadens utveckling och har hand om stadens centralförvaltning. Det är underställt stadsstyrelsen.

Året präglades av alltjämt försämrade utsikter. Antalet konkurser och arbetslösa arbetssökande började öka i både Helsingfors och övriga Finland. Rysslands anfallskrig fortsatte och krisen i Mellanöstern spred sig. Staden förberedde sig på förändringar i energisituationen och deltog i beredskapsövningar.

Särskilt fokus på stadsförnyelseområdena

Utvecklingen av stadsförnyelseområdena fortsatte. Staden har för avsikt att förnya Malmgård-Gamlas, Malm, Mellungsby och Havsrastböle, där tjänsterna i bostadsområdena förbättras och områdena görs mer trivsamma och lockande. Ett centralt mål för staden är att förebygga segregation. Högklassigt kompletteringsbyggande planeras i stadsförnyelseområdena. Som exempel kan nämnas projektet i Mellungsby där ett helt kvarter omfattas av rivning och nybyggnation samt arbetet med detaljplanen för Bredbacka för 2 500 nya invånare. I Havsrastböle byggs ett nytt allaktivitetshus, och konceptplanen för det nya Gårdsbackahuset blev klar.

På området vid Malmfältet i stadsdelen Malm fortsatte beredningen av grundberedning, gatu- och parkbyggande samt utvecklingen av området som en tillfällig plats för rekreation och evenemang.

Helsingfors blir separat sysselsättningsområde

I april godkände landets regering en lag enligt vilken sysselsättningsförvaltningen övergår till kommunerna i början av 2025. Då bildar Helsingfors ett separat sysselsättningsområde som betjänar tiotusentals arbetstagare och företag.

Utgångsläget är gott eftersom staden har deltagit i kommunförsöket inom sysselsättningsförvaltningen. Ett gott exempel på redan vidtagna åtgärder är sysselsättningstjänsten för handel, turism och restaurangbranschen, genom vilken arbetssökande har sysselsatts i långa anställningsförhållanden.

Staden har sitt eget AN24-omställningsprogram och en projektorganisation inom sysselsättningsförvaltningen, och dessa bidrar till att ta emot tjänsterna inom sysselsättningsförvaltningen på ett smidigt sätt. Den kommande omställningen planerades aktivt tillsammans med olika intressenter. Till dem hör personalen, AN-tjänsterna, de övriga kommunerna i huvudstadsregionen och olika tjänsteleverantörer.

Inom sysselsättningsförvaltningen gavs service till cirka 47 000 kunder i månaden. Antalet arbetslösa arbetssökande ökade. Andelen arbetslösa arbetssökande av arbetskraften var 10,8 procent i november, då motsvarande siffra ett år tidigare var 9,8 procent. Samtidigt som antalet arbetslösa ökade, minskade antalet utanförserade arbetstillfällen.

De avgiftsfria rådgivningstjänsterna för företag nådde ut till över 2 600 kunder under året. Kunderna grundade totalt närmare tusen nya företag, precis som under tidigare år.

Inom sysselsättningsförvaltningen gavs service till cirka 47 000 kunder i månaden. Antalet arbetslösa arbetssökande ökade.



Totalreformen av integrationslagen träder i kraft 2025, och detta förberedde staden sig inför. Lagens avsikt är att effektivisera integrationen och stärka invandrarnas delaktighet i samhället. En avsevärd del av befolkningstillväxten i Helsingfors stödjer sig på invandring, och utvecklingen av stadens livskraft är i allt högre grad beroende av hur väl man lyckas med arbets-, studie- och företagarbaserad invandring.

Rekordantal förslag inom deltagande budgetering

På hösten inleddes en ny omgång av deltagande budgetering. I den första fasen fick stadens invånare lämna in förslag på hur staden ska använda 8,8 miljoner euro. Förslagsfasen fick ett omfattande stöd genom kommunikation, samarbete mellan sektorerna och evenemang. Inom den utsatta tiden lämnades ett rekordantal förslag in, över 1 600 stycken.

Stadens viktigaste service- och kommunikationskanal hel.fi blev klar i sin helhet på sommaren. Till omfattningen var detta en av de största webbplatsförnyelserna i Finland. En ny verksamhetsmodell säkerställer att utvecklingen av hel.fi fungerar smidigt även i framtiden.

Det administrativa arbetet ska bli smidigare

Förnyelsen av personalledningen fortsatte. Syftet är att minska chefernas administrativa arbete och förbättra deras stöd. Med utbildningar förbättrades bland annat chefernas färdigheter i fråga om premiering av personal.

Utvecklingen av arbetsgivarbilden fortsatte på ett mer systematiskt sätt än tidigare, vilket bidrar till att locka personal till anställning inom staden. Arbetsgivarwebbplatsen Lediga jobb förnyades, och staden anordnade för första gången evenemanget Nuorten kesäreky (sommarrekrytering för unga), där 600 unga personer deltog.

Allt mer hållbar turiststad

Helsingfors steg till fjärde plats i indexet Global Destination Sustainability (GDS) som mäter turistmålens hållbarhet. Staden steg hela åtta placeringar från året innan. Staden har som mål att vara världens mest hållbara turistmål 2025 och är med andra ord en god bit på vägen. Helsingforsbaserade turistföretag fick stöd med att genomföra det nationella utvecklingsprogrammet för hållbar turism.

Turismen till Helsingfors utvecklades positivt, men antalet övernattningar i fråga om internationella turister ligger drygt 20 procent under nivån före coronapandemin.





Biträdande borgmästare Johanna Laisaari, SDP

Ordförande för nämnden för fostran och utbildning

Sektorchef Satu Järvenkallas

- Småbarnspedagogik och förskoleundervisning
- Grundläggande utbildning
- Gymnasie- och yrkesutbildning, inklusive finska arbetarinstitutet
- Svenskspråkiga servicehelheten, inklusive svenska arbetarinstitutet Arbis

Nyckeltal



Andel av stadens
verksamhetsutgifter 48%

Sektorn för fostran och utbildning

Sektorn för fostran och utbildning ansvarar för Helsingfors stads småbarnspedagogik, förskoleundervisning, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning, finskspråkiga yrkesutbildning samt fria bildningsarbete.

Efter den exceptionella coronatiden återgick daghemmen, skolorna och läroanstalterna till en normal vardag. Det osäkra världsläget avspeglades dock fortsättningsvis bland annat i hur de unga mår. Arbetet för att stärka de sociala och emotionella färdigheterna är långsiktigt, men det har redan gett positiva resultat. Till exempel har betygen när det gäller samhörighet förbättrats i den nationella enkäten Hälsa i skolan.

Inom småbarnspedagogiken ökade antalet barn under tre år. Det har skett en avsevärd ökning i antalet deltagare i småbarnspedagogiken under de senaste tio åren, och barnen börjar den i allt lägre ålder. Det finns förtroende för sektorns småbarnspedagogik, och kundnöjdheten ligger på en hög nivå.

Inom den grundläggande utbildningen studerade cirka 43 000 elever, vilket är omkring 700 elever fler än året innan. Även antalet gymnasie-studerande ökade, liksom antalet deltagare i yrkesutbildningen och i det fria bildningsarbetet.

Personalbristen underlättas på många sätt

Det rådde fortsatt personalbrist, och för att överkomma den har satsningar gjorts på löneutveckling, ledarskap och läroavtalsutbildning. Inom småbarnspedagogiken tog man itu med personalbristen bland annat genom att tillsätta en programgrupp för personaltillgång på stadsnivå och inleda ett internationellt rekryteringsförsök. Läroavtalsutbildning för uppgiften som barnskötare inom småbarnspedagogiken för personer som byter bransch väckte stort

intresse på våren, och utbildningen hade ett stort antal sökande.

Vi producerar även själva arbetskraft inom yrkesutbildningen. Vid sidan av yrkesutbildning och läroavtalsutbildning breddades tjänsteutbudet vid arbetarinstitutionen, där språkutbildningen för invandrare utökades.

Vi försökte förutse studerandenas behov och förändringarna i arbetslivet bland annat genom att utveckla samarbetet mellan de olika utbildningsnivåerna. Ett exempel på detta är nya Konepajan lukio ja aikuislukio i Vallgård som främjar arbetslivssamarbete på ett nytt sätt. Korsstudier för vuxenstuderande började främjas genom samarbete mellan yrkesinstitutet Stadin aikuis- ja ammattiopisto (Stadin AO) och arbetarinstitutionen.

Helsingfors ska bli läsandets huvudstad

Daghemmens målsättningar inkluderar språklig utveckling genom att utveckla läskulturen och läsivern. Nya metoder införs varje år. Ett

Barnen börjar i småbarnspedagogiken i allt lägre ålder. Det finns förtroende för sektorns småbarnspedagogik, och kundnöjdheten ligger på en hög nivå.

exempel på praktiska åtgärder är att 20 daghem har infört en flerspråkig bokhylla med godnattsagoböcker.

Alla grundskolor främjar läskunnighet, och över hälften av skolorna valde läsande till sitt viktigaste strategiska mål. Läskulturen utvecklas i samarbete med biblioteken, och skolornas språkmedvetna pedagogik stärks genom kompletteringsutbildning för lärarna. Inom den grundläggande utbildningen nådde utvecklarlärarna ut till ett tusental lärare genom utbildningar, informationsinslag och workshoppar.

I tio grundskolor arbetar lärare vars mål är att stärka välbefinnandet och de grundläggande färdigheterna hos elever som har kommit till Finland först som lite äldre. Syftet är att genom ännu mer noggrann uppföljning säkerställa att varje elev studerar en lärokurs av lämplig omfattning i de olika faserna av sin lärostig.

I gymnasierna utökades språkmedvetenheten bland annat genom tutorlärarverksamhet och expertföreläsningar. Även arbetarinstitutet och vuxengymnasiet främjade aktivt läskunnigheten bland vuxna. Vid Stadin AO har gemensamma läsveckor etablerats som en del av verksamheten. Vid arbetarinstitutet stärktes undervisningen i läs- och skrivfärdigheter med hjälp av special- och resurslärare.

Undervisningen i läskunnighet för hemmavarande föräldrar till barn (Kotiva) har utvecklats i samarbete med den grundläggande utbildningen.

Vi inledde forsknings- och utvecklingssamarbete med Åbo universitet för att följa upp behoven av stöd för läsande. Samarbetet fortsätter åtminstone till 2028, vilket garanterar att arbetet är långsiktigt.

Förebygga segregation och mobbning

Mycket arbete gjordes för att förebygga segregation, och arbetet fortsätter. Enligt riksfattande undersökningar önskar eleverna fler trygga vuxna som är närvarande i skolorna och har tid att prata. I Helsingfors har man svarat på detta behov genom att sedan 2019 utveckla skolcoachverksamhet, och denna verksamhet har nu gjorts permanent. Staden rekryterade 25 skolcoacher för fast anställning i de finskspråkiga

skolorna. Skolcoachens uppgift är att hjälpa den övriga personalen med att stödja barnen i skolgången, undervisa i känslö- och interaktionsfärdigheter samt förebygga bland annat mobbning och frånvaro. Även de flerspråkiga handledarna är trygga vuxna i skolan som stöder elever, som talar andra språk än finska eller svenska, med skolgången. I projektet i Gamlas genererades nytt tänk och nya verksamhetssätt för det tvärvetenskapliga regionarbetet.

De ungas välmående är ett av stadens bindande mål. Det systematiska arbetet gav resultat. Allt fler unga upplevde nämligen sig vara en viktig del av skolgemenskapen, vilket var en stor framgång för sektorn. Arbetet måste dock fortsätta.

Man lyckades stödja elevernas välmående samt känslö- och interaktionsfärdigheter i skolorna med verksamhetsmodeller som grundar sig på data som erhållits från nationella och internationella undersökningar. Varje skolområde i Helsingfors hade en egen expert som var till stöd för arbetet med att utveckla skolorna inom sitt område.

Insatser gjordes för att ingripa i nedgången i det psykiska välbefinnandet, frånvaroorsaker och oönskade gruppfenomen, särskilt bristen på samhörighet, genom att stärka barns och ungas engagemang i skolgemenskapen och göra deras vardag trygg. Man ordnade utbildningar i temana ungdomsbrottslighet, gängbildning, radikalisering och polarisering.

För att förebygga mobbning i skolorna utvecklades känslö- och interaktionsfärdigheterna samt elektroniska responskanaler, via vilka det går att anmäla mobbning, våld, trakasserier och diskriminering.

I tio grundskolor arbetar lärare som är specialiserade på att stärka välmående och de grundläggande färdigheterna hos elever som har kommit till Finland som lite äldre.





Biträdande borgmästare Anni Sinnemäki, Gröna

Ordförande för stadsmiljönämnden

Sektorchef Ville Lehmuskoski

- Markanvändning och stadsstruktur
- Byggnader och allmänna områden
- Tjänster och tillstånd

Organisation som hör till sektorn

- Trafikaffärsverket

Nyckeltal:



Antal anställda

1694

Andel av hela personalen

7%

Verksamhetsutgifternas andel av stadens verksamhetsutgifter 31%

Stadsmiljösektorn

Stadsmiljösektorn ansvarar för planeringen, byggandet och underhållet av Helsingfors stadsmiljö, byggnadstillsynen samt tjänsterna med anknytning till miljön.

Stadsmiljösektorn fortsatte arbetet med att ge staden förutsättningar för tillväxt. Året var en utmaning på grund av det försvagade marknadsläget inom byggande. Byggekostnaderna var höga, liksom även räntenivån. Det osäkra läget försvårade byggandet av både bostäder och infrastruktur. Efterfrågan på bostäder avtog, vilket ledde till att färre nya bostadsbyggen inleddes. Målet var att inleda byggandet av 8 000 bostäder, men siffran stannade på drygt 5 000. Staden inledde själv byggandet av närmare 1 500 bostäder. Inom stadens egen bostadsproduktion färdigställdes över 2 300 bostäder, närmare en tredjedel av alla bostäder som färdigställdes i staden.

Under året planlades över 320 000 kvadratmeter våningsyta för boende, varav nästan hälften för kompletteringsbyggande. Staden förbereder sig för framtiden även genom flera delgeneralplaner. Delgeneralplaner för Vårdö, Lahtisleden, Västerleden och Östersundom var under arbete.

Inom stadsmiljösektorn bereddes ett naturskyddsprogram för åren 2025–2034. Biologisk mångfald främjas på många sätt. Till exempel inom underhållet av grönområden lämnas

stående och liggande rötträd i terrängen, risgärdesgårdar byggs och främmande arter bekämpas. Till beslutsfattande togs förslag om inrättande av fem naturskyddsområden inklusive vård- och användningsplaner. Dessa områden var Batteribacken, Väringsparken, en utvidgning av naturskyddsområdet Ramsöuddens lund samt Fastholmen och Baggböleskogen.

Ekologiskt hållbart byggande

Stadens mål är att vara koldioxidneutral senast 2030. För att nå målet styrdes byggandet mot koldioxidsnåla lösningar genom planläggning och tomtöverlåtelse. Tomtreserveringsvillkor som styr bostadsbyggande mot ett minskat koldioxidavtryck godkändes och infördes.

Energieffektiviteten förbättrades. Inom den egna bostadsproduktionen gjordes nybyggena mer energieffektiva än nivån i bestämmelserna, och som primär uppvärmningsform användes jordvärme. Även i ny- och ombyggnadsprojekten för stadens servicelokaler används solkraft- och värmepumpssystem alltid när det är tekniskt genomförbart och ekonomiskt gångbart. Energibesparingar har gjorts även inom utebelysningen.

Under året planlade staden
över 320 000 kvadratmeter
våningsyta för boende,
varav nästan hälften för
kompletteringsbyggande.

Spårjokern färdigställdes, totalrenoveringen av Mannerheimvägen inleddes

Huvudstadsregionen första snabbspårvägslinje togs i bruk på hösten. Spårjokern som byggdes enligt en alliansmodell blev klar i förtid och började trafikera sträckan mellan Östra centrum och Otnäs.

Stadens största gatuarbete som inletts var totalrenoveringen av Mannerheimvägen. Arbetena inleddes i mars och fortsätter till slutet av 2025. I samband med totalrenoveringen av Mannerheimvägen förnyades stadens äldsta vattenledning från 1877 som ännu var i bruk.

På flera håll i staden pågick byggarbeten som påverkade stadsbornas vardag. Arbetena fortsatte i cykeltunneln som går under bangården i centrum, dvs. Kajsatunneln, på spårvägen mellan Fiskehamnen och Böle samt på Kronbroarna. Även en grundlig renovering av Kajsaniemi-parken inleddes. Flera spårvägsprojekt var under planering. Projektplanen för spårvägarna i västra Helsingfors blev klar i november. Dessutom pågick bland annat utarbetandet av en allmän plan för snabbspårvägen Vik-Malm.

Stora gaturenoveringsprojekt var totalrenoveringen av gatorna på Sveaborg, miljön kring Vasaskvären, totalrenoveringen av Landtullsgränden och reparationen av Havis Amanda. Även arbetena med att renovera broarna på Råholmen och Mannerheimvägen inleddes, och den nya Råholmsbron blev klar för trafik i slutet av året.

Stora investeringar i lokaler för skolor och småbarnspedagogik

Staden gjorde avsevärda investeringar i nya servicelokaler. Till nybyggena som färdigställdes hör Helsingfors språkgymnasium i Kvarnbäcken, nybyggnaden av Kannelmäen peruskoulu ja päiväkoti, daghemmen Honkasuo, Kaarelanraitti, Nuotti och Sompasaari samt den underjordiska servicegården för Hagnäs saluhall och servicebyggnaden vid Johannesplanen konstisbana.

Bland renoveringsprojekten färdigställdes totalrenoveringarna av lågstadieskolorna Pohjois-Haaga, Tahvonlahti och Tehtaankatu.

Högklassig parkskötsel

Inom nybyggnationen av parker låg fokus på parker som ligger i områden där det byggs bostäder. Nya konditionstrappor färdigställdes i Ilomäkiparken, Alpbytoppen och Kopparkyeparken. Nya parkobjekt var parkerna i området kring Hagtornsvägen och Frangulavägen i Södra Haga, Pejlingsparken i Parkstad, Planetlotterna i Brobacka och Trutholmsparken i Nordsjö.

Stadsborna var relativt nöjda med underhållet och renhållningen av gator och vägar, liksom också med parkskötseln. Trivseln och trygghetskänslan har förbättrats i stadsdelarna.

I Nedre Malms park genomfördes ett pilotprojekt, där användarna fick styra belysningens färg och temperatur med sina telefoner. När det gäller utebelysningen lyckades man förkorta den genomsnittliga reparatiostiden så att den nu är rekordkort och ligger på under under två dagar.

Inom behandlingen av respons nåddes målet inte. Målet var att börja behandla respons inom tre arbetsdagar, men utfallet blev fem dagar. När man vände sig vid att använda det nya responsystemet vid slutet av året, var den genomsnittliga behandlingstiden ett dygn.

Tomtreserveringsvillkor som styr bostadsbyggande mot ett minskat koldioxidavtryck godkändes och infördes.





Biträdande borgmästare Paavo Arhinmäki, Vänsterförbundet

Ordförande för kultur- och fritidsnämnden

Tf sektorchef Kirsti Laine-Hendolin

- Kultur
- Motion och idrott
- Ungdomsfrågor
- Bibliotekstjänster

Nyckeltal



Antal anställda

1 841

Andel av hela
personalen

7%

Andel av stadens
verksamhetsutgifter 10%

Kultur- och fritidssektorn

Kultur- och fritidssektorn upprätthåller och förbättrar möjligheterna för Helsingforsbor i alla åldrar till psykiskt och fysiskt välmående, bildning och aktivt medborgarskap samt stödjer stadens livskraft. Sektorn ansvarar för biblioteksmaterial, musei- och konstmuseisamlingarna och bevarandet av kulturarvet. Sektorn sörjer för myndighetsuppdrag som värnar om kulturmiljön.

Sektorns viktigaste mål var att få kunderna att återvända till stadens tjänster efter coronapandemin. Målet uppfylldes med över hundra procent. De allra viktigaste målgrupperna var seniorer samt barn och unga, vilket också avspeglades i sektorns konkreta aktiviteter.

I början av februari öppnades en webbplats riktad till seniorer, med samlad information om alla tjänster som sektorn erbjuder dem. Alla hobbyer för unga samlades på ett och samma ställe på webbplatsen harrastukset.hel.fi och alla lediga jobb för unga på nuorten.hel.fi. Sektorn är dessutom själv en stor sysselsättare av unga och är därmed en aktör som erbjuder unga de första arbetserfarenheterna. På sommaren hade sektorn cirka 600 sommarpraktikanter, varav merparten arbetade inom motion och idrott samt ungdomstjänster.

Med anslag för återhämtning från coronan understöddes tjänster för barn, unga och äldre människor samt producenter av kulturtjänster som drabbats hårt av coronan.

Biblioteken i östra Helsingfors ökar i popularitet

Antalet användare av bibliotek, museer, ungdomslokaler samt idrotts- och kulturtjänster ökade och översteg målet. Antalet fysiska besök i tjänsterna var nämligen totalt över 21 miljoner, då målet var 19 miljoner. Det fina resultatet förklaras bland annat av att coronatiden nu är förbi och att antalet turister har ökat. Bland biblioteken ökade antalet besökare särskilt på

På biblioteken gjordes totalt över 5 miljoner utlåningar. Särskilt mycket ökade antalet lån av material på andra än de inhemska språken, speciellt ur samlingarna för barn.

Kvarnbäckens bibliotek, som har byggts ut, samt på de övriga biblioteken i östra Helsingfors. Även centrumbiblioteket Ode hade fler besökare än tidigare. Totalt gjordes över 5 miljoner utlåningar på biblioteken, särskilt mycket ökade antalet lån av material på andra än de inhemska språken, speciellt i samlingarna för barn. Totalt gavs 40 000 nya bibliotekskort ut.

Kulturutbudet var mycket mångsidigt. Stadsmuseet var återigen ett av de främsta bland museerna i Finland, och det utsågs till kulturfadder för bebisar födda i Helsingfors. Stadskärnans livskraft stärktes genom en upplevelserundtur på sex museer. I rundturen medverkade Designmuseet, Villa Hagasund, HAM, Helsingfors stadsmuseum, Helsingfors Konsthall och Finlands Fotografiska Museum K1.

Kulturcentren erbjöd program och evenemang nära till för stadsborna. Evenemangssommaren i Malm som hölls i Malms kulturhus var återigen populär, och i utbudet på Stoa i Östra centrum låg stort fokus på nutidsdans och cirkus. Annegården öppnade för nya besökare, genom



att fokus flyttades från konstundervisning till verksamhet som är öppen för allmänheten. På Nordhusets gård genomfördes spelet Världskartan. På Savoy-teatern gav stjärnor av världsklass konserter, och stadsorkestern besökte Carnegie Hall i New York i maj.

Rekordantal besökare inom motions- och idrottstjänsterna

Antalet besök inom motions- och idrottstjänsterna var totalt 10,4 miljoner, vilket innebär att målet överskreds rejält med över 1 miljon. Inom den handledda motionen var antalet besök över 400 000. Antalet besökare inom friluftstjänsterna har fortsatt att öka, även om antalet besök på friluftsbaden och badstränderna minskade på grund av den varierande väderleken, jämfört med de två föregående rekordåren. Däremot bjöd vintersäsongen på bra skidföre, och hela det 200 kilometer långa nätverket av skidspår var till största delen i bruk fram till mitten av mars. Vinterbadandet fick nya vinterbadplatser bland annat genom finansiering via deltagande budgetering, och på Johannesplanen öppnades en konstisbana.

Kottby idrottspark fick Finlands första hybridgräsplan, dvs. en kombination av natur- och konstgräs. I Centralparken öppnades en 16 kilometer lång terrängcykelled och i Kronobergsstranden en idrottspark.

Under VårStad-omgången lämnade stadsborna in ett rekordantal initiativ inom motions- och idrottstjänsterna. Förslagen handlade särskilt om att öka eller förbättra förhållandena i fråga om motion och idrott.

En separat enhet för främjande av motion inledde verksamhet, och beredningen av en vision för motion och idrott som sträcker sig fram till 2033 började.

Undervisnings- och kulturministeriet belönade Helsingfors idrottstjänster för främjande av jämställdhet mellan könen och pluralism inom idrott samt för det arbete som gjorts för att få personalen att motionera.

Förstärkning till ungdomsarbetet

Ett centralt tema i verksamheten var att stärka den grundläggande verksamheten inom ungdomsarbetet. På ungdomsgårdarna var särskilt hösten en aktiv tid. Antalet besök på ungdomsgårdarna och -lokalerna översteg målen. Närmare 600 smågrupper erbjöd unga mångsidiga aktiviteter och hobbyer samt möjlighet att träffa kompisar och lära känna nya.

Inför sommarsäsongen utökades rekryteringen av studerande inom området avsevärt. Alla studerande som lämnat respons efter sommaren var villiga att återvända för att återigen arbeta inom ungdomstjänsterna.

Teamet för ambulerande ungdomsarbete arbetade regelbundet i offentliga och halvoftentliga lokaler och träffade unga på deras fritid. Vid behov hänvisades unga till hjälp.

Inom ungdomstjänsterna genomfördes val av Helsingfors ungdomsråd samt en deltagande budget för unga. I de olika faserna av budgeten för unga deltog totalt över 11 000 unga. De kom med idéer, röstade och förhandlade om hur resurserna inom ungdomstjänsterna ska användas. Även förnyelse av initiativkanalen för unga kom igång.

Inom sektorn anställdes fyra ungdomshandledare som ska arbeta med unga som har problem med våld och brott. Samarbetet med den förebyggande verksamheten vid Helsingforspolisens fördjupades.

Under VårStad-omgången lämnade stadsborna in ett rekordantal initiativ inom motions- och idrottstjänsterna. Dessa förslag handlade särskilt om att öka eller förbättra förhållandena i fråga om motion och idrott.



Biträdande borgmästare Daniel Sazonov, Samlingspartiet

Ordförande för social- och hälsovårdsnämnden

Sektorchef Juha Jolkkonen

- Räddningssektorn
- Familje- och socialtjänster
- Hälso- och missbrukartjänster
- Sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster
- Sektorns gemensamma tjänster

Nyckeltal



Andel av stadens verksamhetsutgifter 51%

Social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Social-, hälsovårds- och räddningssektorn har till uppgift att öka Helsingforsbornas välmående, hälsa och säkerhet genom att tillhandahålla dem jämlika, välfungerande och högklassiga tjänster vid rätt tidpunkt. Helsingfors är den enda staden som själv tillhandahåller social- och hälsovårdstjänster samt räddningsväsendets tjänster för sina invånare.

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns roll för att främja och trygga säkerheten i Helsingforsbornas vardag stärktes, när social- och hälsovårdssektorn samt räddningsverket slogs ihop som ett resultat av den nationella social- och hälsovårdsreformen.

Helsingfors stad fortsätter genom denna sär lösning att anordna social-, hälsovårds- och räddningstjänster, men tjänster inom specialsjukvård tillhandahålls i huvudsak av HUS-sammanslutningen. Staden samarbetar nära med HUS och de övriga välfärdsområdena i Nyland.

Kårkulla samkommun som tillhandahåller svenskspråkig service för personer med funktionsnedsättning anslöts till sektorn. Kurator- och psykologtjänsterna inom studerandevården blev kvar inom sektorn för fostran och utbildning, även om organisa-

tionsansvaret för och finansieringen av dessa överfördes till social-, hälsovårds- och räddningssektorn.

Genom social- och hälsovårdsreformen ökade den statliga styrningen. Sektorn lyckades väl med att svara på de nya uppgifter och skyldigheter som den blev tilldelad.

Även om sektorn är en del av Helsingfors stad, är dess ekonomi åtskild från stadens ekonomi. Staten finansierar de lagstadgade social-, hälsovårds- och räddningstjänsterna. Finansieringsmodellen beaktar inte Helsingfors särdrag i tillräcklig omfattning, och ändringarna i finansieringen försvårade planeringen och ledningen av verksamheten och ekonomin. Sektorns ekonomi är dock i balans.

Miljontals kundkontakter

Social-, hälsovårds- och räddningssektorn anordnade tjänster för 675 000 Helsingforsbor. Sektorn lyckades på många sätt främja målen i stads- och servicestrategin: Bostadslösheten minskade. Räddningsverksamhetens insatsberedskap förbättrades. Till stöd för barns och ungas upplevelse av välbefinnande och trygghet utvecklade man nya verksamhetssätt och stärkte redan befintliga. Exempel på dessa är Toivo-modellen, uppsökande socialt arbete för barn samt tjänsterna vid Ungdomsstationen och

Även om sektorn är en del av Helsingfors stad, är dess ekonomi åtskild från stadens ekonomi. Staten finansierar de lagstadgade social-, hälsovårds- och räddningstjänsterna.

missbrukstjänsten för ungdomar Pysäkki. Stensböle hälsostation lyckades eliminera vårdkön, äldre kunde snabbare än tidigare få dygnetruntvård och klienterna vid Kampens familjecenter gav servicen toppbetyg.

Kundkontaktarna inom sektorns tjänster var miljontals under året. Enbart inom hemvården uppgick antalet besök och andra kontakter till närmare 3,7 miljoner.

Inom tjänsterna som tillhandahålls av sjukskötare på hälsostationerna uppgick antalet besök och andra kontakter till över 1,5 miljoner, och inom läkartjänsterna var motsvarande siffra närmare 600 000. Antalet besök inom och mödra- och barnavårdsrådgivningen var över 160 000. Inom den psykiatriska öppenvården var antalet besök och kontakter närmare 240 000. Funktionshindersservicen hade 15 000 klienter. Räddningsverket hade närmare 70 000 akutvårds- och larmupdrag.

Nya tjänster och serviceställen

I Kånala öppnades en ny räddningsstation, och i Böle öppnade Mieppi, ett lågtröskelserviceställe för psykisk ohälsa. I Hertonäs inleddes verksamhet vid missbrukstjänsten för ungdomar Pysäkki. Kontakterna med unga klienter inom barnskyddet och familjesocialarbetet underlättades tack vare en ny snabbmeddelandeapp. En mottagning för institutionsvård på krävande nivå inom barnskyddet inledde sin verksamhet i Aurorabacken. Social- och hälsovårdsbotten Hester erbjöd information och hjälp dygnet runt.

Under året pågick byggnadsarbetena vid Krämertsskogs ungdomsmottagning, Hyvönens barnhem och Gårdsbacka räddningsstation, och dessa färdigställs under 2024. Dals samsjukhus som är under byggnad kommer att inleda sin verksamhet 2028.

Under planering är bland annat seniorcenter i Nordsjö, Centrum och Norra Haga, Kampens central för hälsa och välbefinnande samt Nordsjö räddningsstation.

Metoder för att underlätta personalbristen

Det råder brist på social- och hälsovårdspersonal i hela Finland. Tillgången på kompetent personal är en central fråga i hela sektorn. Det råder brist på bland annat närvårdare, sjukskötare, läkare, socialarbetare, hälsovårdare och socialhandledare. Det är även brist på svenskspråkig personal. Till åtgärderna för att minska personalbristen under året hörde bland annat att se över lönenivån, att påverka antalet som antas till utbildningar, samarbete med läroanstalter, ledarskap och internationell rekrytering.

Genom löneutvecklingsprogrammet fick närmare 2 000 anställda i sektorn högre lön. Cirka 80 personer som rekryterats från utlandet började arbeta inom sektorn. Under året infördes även en verksamhetsmodell som ger behörighet som sjukskötare för personer som avlagt sjukskötarexamen utanför EU och EES-området. På hösten godkändes stadens etiska principer för rekrytering från utlandet.

Genom att stärka sin flerspråkighet har staden rekryterat kompetenta arbetstagare i Finland till uppgifter inom staden. Genom att utveckla de interna karriärvägarna i stadsorganisationen har man lyckats få personal till uppgifter inom sektorerna med brist på arbetskraft.

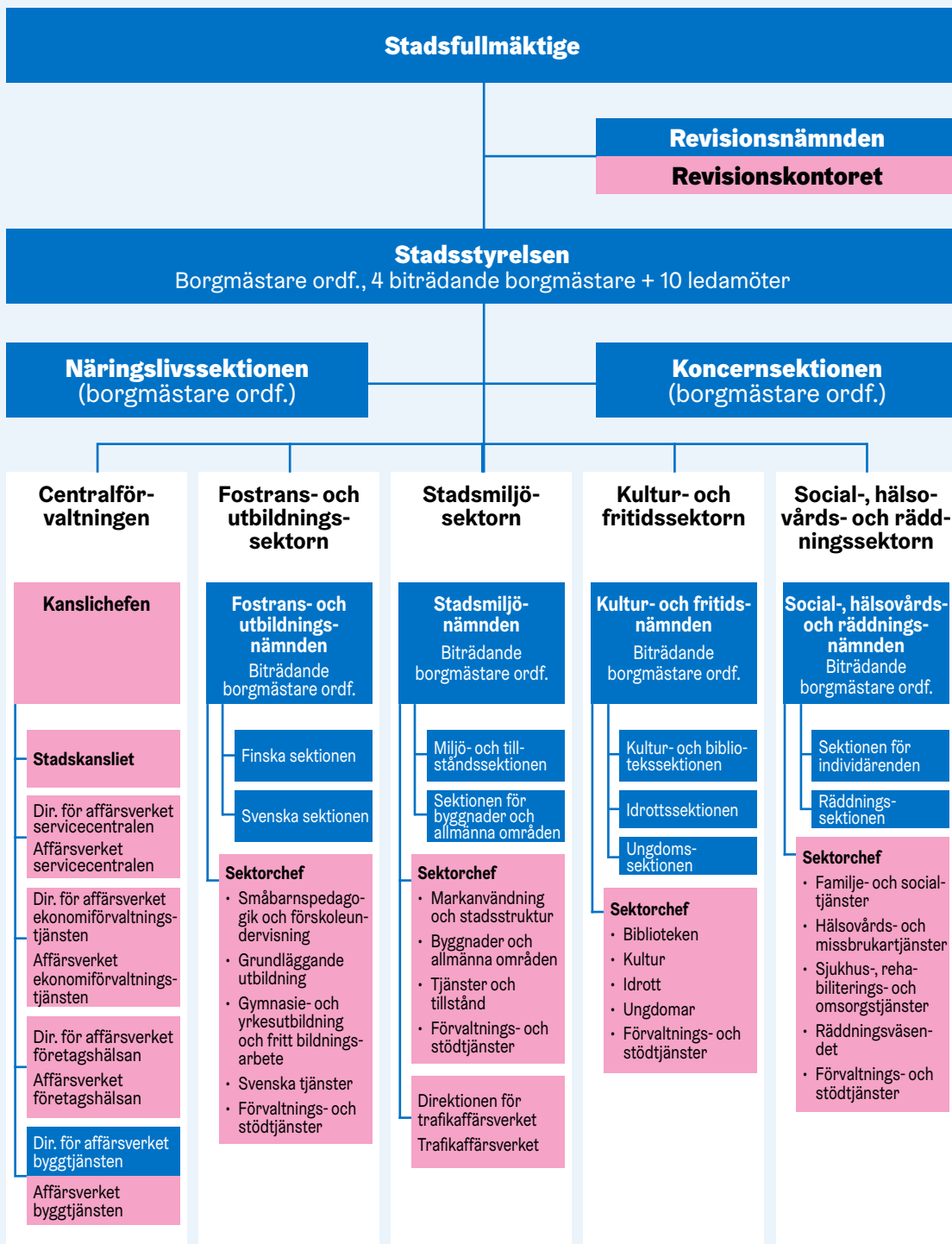
Sektorn bedrev systematiskt samarbete med läroinrättningar. Möjligheterna till läroavtalsutbildning utökades och en svenskspråkig läroavtalsutbildning för närvårdare inleddes.

Enligt stadens personalenkät Fiilari upplever personalen inom social-, hälsovårds- och räddningssektorn att arbetsgemenskapen ger stöd och hjälper till vid behov samt att en bestående styrka är att arbetet känns meningsfullt. Merparten av de anställda upplever också att de behöver nya färdigheter i sitt arbete, och därför förblir kompetensutveckling ett av sektorns fokusområden.

Nya verksamhetsätt utvecklades till stöd för barns och ungas upplevelse av välbefinnande och trygghet.



Helsingfors stads administrativa organisation



Affärsverken vid centralförvaltningen använder följande namn i sin verksamhet:

Affärsverket byggtjänsten – Stara
 Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten – Talpa
 Affärsverket företagshälsan – Företagshälsan Helsingfors
 Affärsverket servicecentralen – Servicecentralen Helsingfors

■ Organ med förtroendevalda
 ■ Förvaltning
 Dir. Direktion

Helsingfors stads organisation

Helsingfors stadsfullmäktige som väljs genom kommunalval är Helsingfors stads högsta beslutsfattande organ. Fullmäktige väljer borgmästare och biträdande borgmästare för en mandatperiod i taget bland de förtroendevalda och ersättarna.

Fullmäktigeperioden är fyra år. Borgmästaren är stadsstyrelsens ordförande. De biträdande borgmästarna är sektornämndernas ordförande samt medlemmar i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid.

Stadens centralförvaltning leds av kanslichefen och sektorerna av sina egna sektordirektörer. Kanslichefen är sektordirektörernas chef. Kanslichefen och sektordirektörerna är borgmästarens underställda.

Kanslichef

Jukka-Pekka Ujula (började 11.12.2023)

Tuula Saxholm skötte kanslichefens uppgifter från 15.10.2023 tills Ujula började.

Sami Sarvilinna (slutade 14.10.2023)

Sektordirektör för fostran och utbildning

Satu Järvenkallas

Sektordirektör för stadsmiljön

Ville Lehmuskoski

Sektordirektör för kultur och fritid, stf

Laura Aalto

Sektordirektör för social- och hälsovård

Juha Jolkkonen



Stadens beslutsfattande

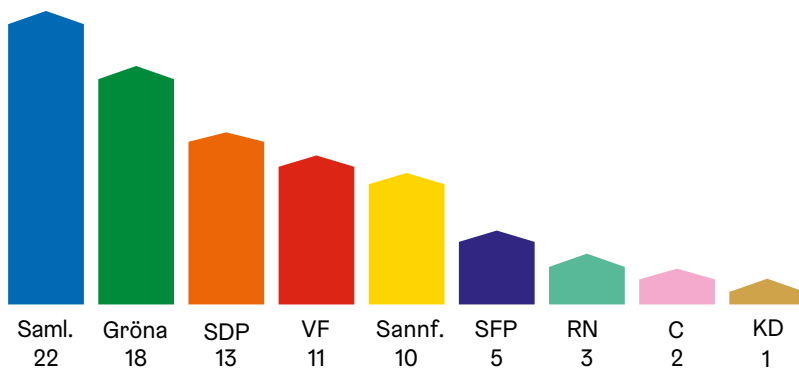
Stadsfullmäktige är Helsingfors stads högsta beslutsfattande organ. De utses genom kommunalval vart fjärde år. Nuvarande stadsfullmäktige inledde sin verksamhet den 2 augusti 2021. Stadsfullmäktige ansvarar för stadens verksamhet och ekonomi. Fullmäktige har 85 ledamöter som representerar olika politiska grupper. Varje grupp som har fått fullmäktigeplatser i valet har lika många ersättare som ledamöter, dock minst två. Detta innebär att det finns 86 ersättare i Helsingfors.

Vid ett sammanträde ska minst två tredjedelar av fullmäktigeledamöterna vara närvarande. En majoritet av de närvarande ledamöternas röster krävs för att fatta beslut. Under år 2023 sammanträdde fullmäktige 20 gånger. Ordförande för fullmäktige under början av 2023 var Fatim

Diarra (de gröna). Den 14 juni 2023 utsåg stadsfullmäktige Reetta Vanhanen (de gröna) till hennes efterträdare. Fullmäktiges sammanträden ordnas i regel varannan onsdag. Sammanträdena visas som direktsändningar i Helsingforskanalen på webben. Sammanträdena kan följas på åskådarläktaren i fullmäktigesalen.

Stadsstyrelsen har 15 ledamöter och dess ordförande är borgmästaren. De biträdande borgmästarna är sektornämndernas ordförande samt medlemmar i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid. De övriga medlemmarna i stadsstyrelsen väljs bland fullmäktigeledamöterna och deras ersättare. Stadsstyrelsen har två sektioner: koncernsektionen och näringslivssektionen.

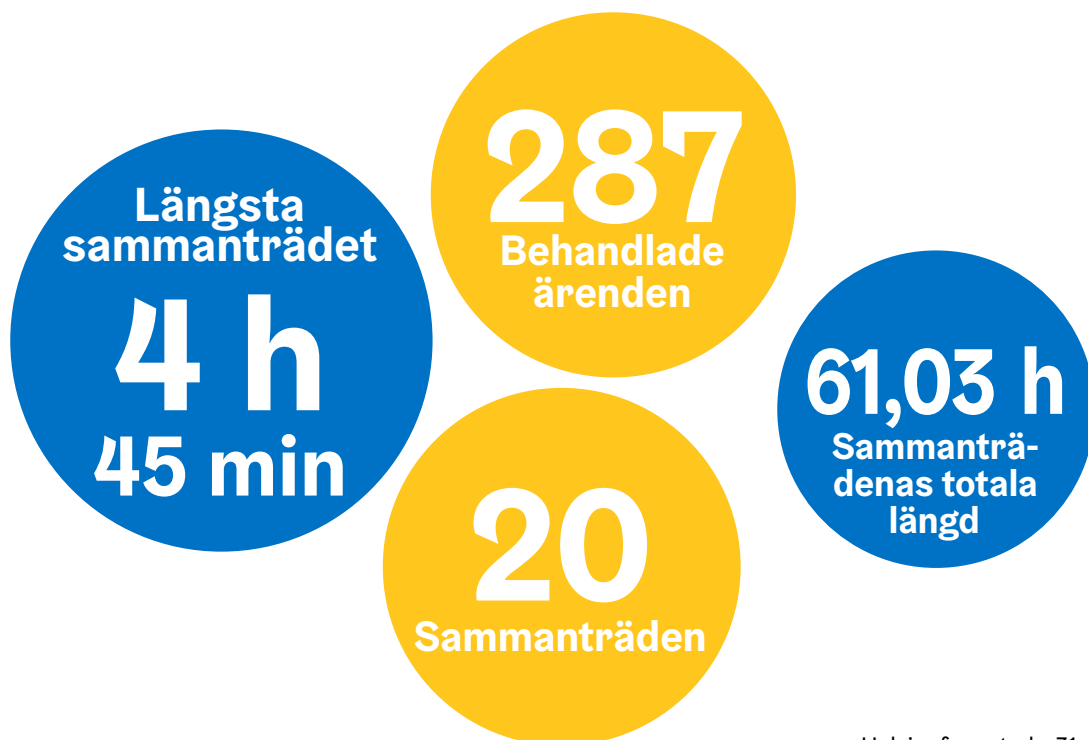
Partifördelning i stadsfullmäktige 2023



(Saml.) Samlingspartiet • (Gröna) De gröna • (SDP) Socialdemokratiska partiet • (VF) Vänsterförbundet (Sannf.) Sannfinländarna • (SFP) Svenska folkpartiet • (RN) Rörelse Nu Helsingfors (C) Centern • (KD) Kristdemokraterna



Uppgifter om stadsfullmäktiges sammanträden



Stadsfullmäktige

Stadsfullmäktige som valdes i kommunalvalet 2021 för perioden 2021–2025

Stadsfullmäktiges ordförande

Reetta Vanhanen (Gröna)

1. vice ordförande

Harry Bogomoloff (Saml.)

2. vice ordförande

Ville Jalovaara (SDP)

Samlingspartiets fullmäktige-grupp (22)

Harry Bogomoloff
Maaret Castrén
Juha Hakola
Anniina Iskanius
Atte Kaleva
Arja Karhuvaara
Sini Korpinen
Otto Meri
Seija Muurinen
Dani Niskanen
Mia Nygård-Peltola
Matias Pajula
Jenni Pajunen
Pia Pakarinen
Risto Rautava
Sari Sarkomaa
Mirita Saxberg
Daniel Sazonov
Nina Suomalainen
Elina Valtonen
Juhana Vartiainen
Maarit Vierunen*

Grönas fullmäktige-grupp (18)

Alviina Alametsä
Outi Alanko-Kahiluoto
Fatim Diarra
Atte Harjanne
Mari Holopainen
Shawn Huff
Emma Kari
Otso Kivekäs
Minna Lindgren
Johanna Nuorteva
Maria Ohisalo
Amanda Pasanen*
Tuomas Rantanen

Pekka Sauri
Anni Sinnemäki
Osmo Soininvaara
Reetta Vanhanen
Ozan Yanar

Socialdemokraternas fullmäktige-grupp (13)

Hilkka Ahde
Mahad Ahmed
Pentti Arajärvi
Elisa Gebhard
Tuula Haatainen
Timo Harakka
Eveliina Heinäluoma* Ville
Jalovaara
Nasima Razmyar
Ilkka Taipale
Erkki Tuomioja
Sinikka Vepsä
Thomas Wallgren

Vänsterförbundets fullmäktige-grupp (11)

Paavo Arhinmäki
Mia Haglund*
Titta Hiltunen
Veronika Honkasalo
Elina Kauppila
Mai Kivelä
Minja Koskela
Petra Malin
Sami (Frank) Muttilainen
Tuomas Nevanlinna
Suldaan Said Ahmed

Sannfinländarnas fullmäktige-grupp (10)

Jussi Halla-aho
Nuutti Hyttinen*
Pia Kopra
Laura Korpinen
Teija Makkonen
Tom Packalén
Mika Raatikainen
Mari Rantanen
Pirkko Ruohonen-Lerner
Wille Rydman

Svenska folkpartiets fullmäktige-grupp (5)

Eva Biaudet
Silja Borgarsdóttir Sandelin
Nora Grotenfelt
Björn Månsson*
Marcus Rantala

Rörelse Nu Helsingfors fullmäktige-grupp (3)

Harry Harkimo
Joel Harkimo*
Mikael Jungner

Centerns fullmäktige-grupp (2)

Laura Kolbe
Terhi Peltokorpi*

Kristdemokraternas fullmäktige-grupp (1)

Mika Ebeling *

*fullmäktige-gruppens
ordförande

Stadsstyrelsen och sektionerna

Enligt Helsingfors stads förvaltningsstadga väljer stadsfullmäktige, med undantag av borgmästaren och de biträdande borgmästarna, de övriga ledamöterna och ersättarna till stadsstyrelsen och dess sektioner bland fullmäktige och deras ersättare för en mandatperiod på två år.

I juni 2023 valde stadsfullmäktige ledamöter och ersättare till stadsstyrelsen, koncernsektionen och näringslivssektionen.

Stadsstyrelsen under perioden som började i juni 2023

Borgmästare Juhana Vartiainen (Saml.) ordförande.

Anni Sinnemäki (Gröna) 1. vice ordförande

Johanna Laisaari (SDP) 2. vice ordförande

Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen
Borgmästare

Anni Sinnemäki
Biträdande borgmästare för stadsmiljösektorn

Johanna Laisaari
Biträdande borgmästare för sektorn för fostran och utbildning

Daniel Sazonov
Biträdande borgmästare för social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Paavo Arhinmäki
Biträdande borgmästare för kultur- och fritidssektorn

Sari Sarkomaa
Anniina Iskanus
Maarit Vierunen
Shawn Huff
Tuomas Rantanen
Minna Lindgren
Elisa Gebhard
Minja Koskela
Mika Raatikainen
Marcus Rantala

Saml.

Gröna

SDP

Saml.

VF

Saml.

Saml.

Saml.

Gröna

Gröna

Gröna

SDP

VF

Sannf.

SFP

Personliga ersättare

Pia Pakarinen

Ozan Yanar

Lauri Muranen

Jenni Pajunen

Mia Haglund

Otto Meri

Juha Hakola

Matias Pajula

Johanna Nuorteva

Suvi Pulkkinen

Kasper Kivistö

Tuulia Pitkänen

Titta Hiltunen

Laura Korpinen

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Stadsstyrelsens föredragande: kanslichef Jukka-Pekka Ujula

Koncernsektionen

Sektionen övervakar stiftelsernas och dottersammanslutningarnas verksamhet.

Koncernsektionen under perioden som började i juni 2023

Ordförande Juhana Vartiainen (Saml.)

Vice ordförande Tuomas Rantanen (Gröna)

Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen
Pia Pakarinen
Jenni Pajunen
Tuomas Rantanen
Anni Sinnemäki
Tuulia Pitkänen
Lauri Muranen
Titta Hiltunen
Mika Raatikainen

Personliga ersättare

Saml.	Daniel Sazonov
Saml.	Juha Hakola
Saml.	Maarit Vierunen
Gröna	Johanna Nuorteva
Gröna	Kasper Kivistö
SDP	Johanna Laisaari
SDP	Elisa Gebhard
VF	Paavo Arhinmäki
Sannf.	Laura Korpinen

Föredragande: kanslichef Jukka-Pekka Ujula

Näringslivssektionen

Stadsstyrelsens näringslivssektion styr stadens närings-, konkurrenskrafts-, invandrings- och sysselsättningspolitik.

Näringslivssektionen under perioden som började i juni 2023

Ordförande Juhana Vartiainen (Saml.)

Vice ordförande Suvi Pulkkinen (Gröna)

Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen
Pia Pakarinen
Matias Pajula
Suvi Pulkkinen
Kasper Kivistö
Lauri Muranen
Minja Koskela
Laura Korpinen
Marcus Rantala

Personliga ersättare

Saml.	Daniel Sazonov
Saml.	Otto Meri
Saml.	Jenni Pajunen
Gröna	Minna Lindgren
Gröna	Shawn Huff
SDP	Johanna Laisaari
VF	Paavo Arhinmäki
Sannf.	Mika Raatikainen
SFP	Silja Borgarsdóttir Sandelin

Föredragande: näringslivsdirektör Marja-Leena Rinkineva

Nämnder och direktioner

Alla fyra sektorer har en nämnd med 13 medlemmar och 1–3 sektioner. Under centralförvaltningen och sektorerna verkar även direktionerna för affärsverken.

Sektorn för fostran och utbildning

Nämnden för fostran och utbildning

- Den finskspråkiga sektionen
- Den svenskspråkiga sektionen

Stadsmiljösektorn

Stadsmiljönämnden

- Miljö- och tillståndssektionen
- Sektionen för byggnader och allmänna områden

Kultur- och fritidssektorn

Kultur- och fritidsnämnden

- Kultur- och bibliotekssektionen
- Idrottssektionen
- Ungdomssektionen

Social-, hälsovårds- och räddningsnämnden

Social-, hälsovårds- och räddningsnämndens räddningssektion

Social-, hälsovårds- och räddningsnämndens sektion för individärenden

Affärsverkens direktioner

Direktionen för affärsverket Servicecentralen

Direktionen för affärsverket

Ekonomiförvaltningstjänsten

Direktionen för affärsverket Företagshälsan

Direktionen för affärsverket Byggtjänsten

Direktionen för Trafikaffärsverket

Övriga

Revisionsnämnden

Centralvalnämnden (sammansätter i samband med val)



Fakta om Helsingfors

Grundades 1550

Huvudstad 1812

Område och miljö



Totalareal
719 km²



Strandlinje
131 km



Land
217 km²



Öar
327



Befolkningstäthet
3 108 personer/km² landområde

Medeltemperaturer 2023

Hela året

7,1°C

Varmaste månaden,
augusti

17,8°C

Kallaste månaden,
februari

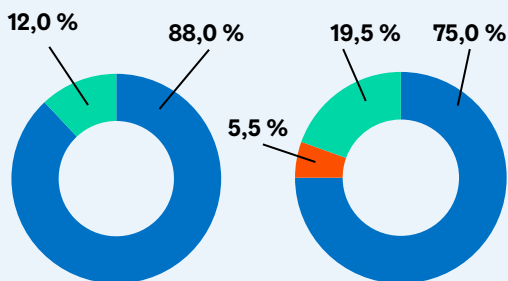
-1,3°C

Befolkning

Folkmängd 31.12.2023

674 500

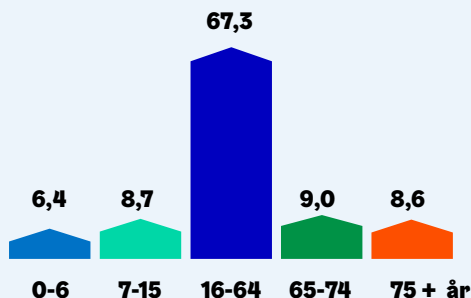
(Officiell, Statistikcentralens siffra. 31.12.2023)



■ Finska medborgare
■ Utländska medborgare

■ Finskspråkiga
■ Svenskspråkiga
■ Övriga språk

Åldersfördelning, %



Förväntad livslängd

81,1

Män

78,3

Kvinnor

83,6

Boende

Bostadslägenheter sammanlagt

387 053



Ägarbostäder

41,2 %



Boendetäthet, m²/person

34,6 m²



Stadens hyresbostäder

50 000

(Hyresbostäder som ägs av Heka)

Arbetsmarknad	
Arbetsplatser 2023	474 200
– primärproduktion, %	0,1
– förädling, %	10,5
– tjänster sammanlagt, %	88,5
– övrig eller okänd, %	0,9
Marknadsservice, %	62,3
Offentlig förvaltning, välfärdsservice, %	26,1
Företag totalt 2022 (Företags verksamhetsställen)	81 143
Arbetskraft (15–74-åringar) 2022	
• sysselsatta	357 137
• arbetslösa	25 170
Andel sysselsatta, %	74,1
Arbetslöshetsgrad, % (Källa: Statistikcentralen arbetskraftsundersökning)	6,6
Kommunikation	
Registrerade bilar per 1 000 invånare	510
Kollektivtrafik inom staden, resor sammanlagt, mn	170
Mobiltelefoner per 100 invånare (hela landet)	170
Internetanvändare (16–89 år), andel av befolkningen, %	95
Energi- och vattenförsörjning	
Elförsäljning, GWh	4 799
Fjärrvärmeförsäljning, GWh	6 765
Vattenförsäljning (huvudstadsregionen), mn m ³	75,3
Vattenförbrukning per invånare och dag (huvudstadsregionen), liter	220
Renat avloppsvatten, mn m ³	98
Fostran och utbildning	
Småbarnspedagogikplatser för barn, antal per hundra 1–6-åringar (Inkluderar kommunala daghem, familjedagvård och köptjänstdaghem)	81
Utbildningsstruktur %-andel 15 år fyll- da med	
• utbildning på högst grundskolenivå	23
• examen på andra stadiet	32
• examen på högskolenivå	45
Läroanstalter i Helsingfors	
• Universitet	3
• Yrkeshögskolor	6
• Yrkesinriktade läroanstalter	15
Grundskolor och gymnasier	137

Kultur och fritid	
Stadsbiblioteket	
• Antal lån, mn	8,8
• Antal lån per invånare	13,2
Museer	52
Friluftsvägar och motionsslingor, km	552
Simhallar	16
Idrottssalar och hallar	812
Turism	
Passagerartrafik, mn passagerare	
• Via Helsingfors-Vanda flygplats	10
• Via Helsingfors hamn	8
Helsingfors järnvägsstation	
• fjärrtrafik	5
Närtrafik	60
Besökare som tagit in på hotell, mn	2,2
• övernattnings sammanlagt	3,5
• varav utlänningar	1,5
Hotell	71
• rum	13 266
• bäddar	26 328
Internationella kongresser och evenemang	202
• deltagare	38 695
Social- och hälsovårdssektorn 2023	
Stadens hälsostationer	21
Primärvård*:	
Primärvårdsbesök, sammanlagt, mn	
• hälsostationsbesök o.d., mn sam- manlagt per invånare	6,9
Inom institutionsvård i medeltal patienter om dagen	598
• på köptjänstsjukhus	0
Specialiserad sjukvård:	
Poliklinikbesök sammanlagt, mn	1,2
• vid köptjänstpolikliniker, mn	0,8
Inom institutionsvård i medeltal	
• vid egna enheter	153
• sammanlagt per 1 000 invånare	761
Platser vid servicehus för åldringar**	3 569
• institutionsvårdplatser	970

*Antalet besök på hälsostationer inkluderar besök inom öppen sjukvård, hos jouren på hälsostationer, för hemvård och besök inom annan öppen vård i den egna verksamheten samt vårdtelefonsamtal och övriga vårdärenden som ersätter egentliga besök. Hemvårdens siffror inkluderar även köptjänstbesök och vårdärenden som ersätter dessa.

**Beräknat platsantal.

Personal

I slutet av 2023 hade staden totalt 37 559 anställda. I siffran ingår fastanställda, visstidsanställda, praktikanter och personer med läroavtal.

Helsingfors stads löneutvecklingsprogram genomfördes för femte gången, och genom det fick 7 500 personer högre lön. Syftet med löneutvecklingsprogrammet var att förbättra tillgången på kompetent personal i yrkesgrupper där konkurrenskraftiga löner är en utmaning för staden.

Inom löneutvecklingsprogrammet fäste man dessutom särskild uppmärksamhet vid de arbetstagargrupper som hade de lägsta lönerna. Inom löneutvecklingsprogrammet höjs de anställdas löner utöver höjningarna enligt arbets- och tjänstekollektivavtalen. Vilka personalgrupper som får höjningar varierar från år till år.

Inom stadens verksamhet var personalbristen alltjämt en avsevärd faktor. Till åtgärderna för att motverka personalbristen hörde rekrytering

från utlandet till sektorerna med brist på arbetskraft samt att hänvisa kompetenta arbetstagare i Finland till stadens uppgifter, stärka flerspråkigheten inom stadsorganisationen och stärka de interna karriärvägarna till uppgifter inom sektorerna med brist på arbetskraft.

Enligt personalenkäten Fiilari som genomfördes på hösten skulle 75 procent av svarspersonerna rekommendera Helsingfors som arbetsgivare för vänner, då siffran året innan i Kommun10-enkäten var 64 procent. Även svarspersonernas vilja att byta arbetsgivare hade avtagit.

Fram till utgången av 2023 uppgick Helsingfors stads lönekostnader till 1 622 miljoner euro, vilket är cirka 5,1 procent mer än 2022. Orsaken till detta var bland annat en generell lönehöjning enligt de riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtalen samt löneutvecklingsprogrammet.



Antal anställda inom staden 2023

	Fast anställda		Visstidsanställda, praktikanter och anställda med läroavtal		Totalt (exkl. sysselsatta)		Förändring
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2022-23
Centralförvaltningen	3 649	3 704	658	610	4 307	4 314	-7
Stadskansliet	619	677	290	290	909	967	-58
Servicecentret	1 462	1 460	91	80	1 553	1 540	13
Byggtjänster	1 103	1 133	126	118	1 229	1 251	-22
Ekonomiförvaltning	346	314	133	111	479	425	54
Revisionskontoret	16	17	0	0	16	17	-1
Företagshälsan Helsingfors	103	103	18	11	121	114	7
Sektorn för fostran och utbildning	9 391	9 036	5 410	5 288	14 801	14 324	477
Stadsmiljösektorn	1 516	2 183	182	213	1 698	2 396	-698
Räddningssektorn	-	762	-	15	-	777	-
Stadsmiljösektorn	1 516	1 421	180	196	1 696	1 617	79
Trafikaffärsverket			2	2	2	2	0
Kultur- och fritidssektorn	1 430	1 452	411	409	1 841	1 861	-20
Social-, hälsovårds- och räddningssektorn	11 215	10 181	3 697	3 732	14 912	13 913	999
Social- och hälsovårdssektorn	10 494	10 181	3 663	3 732	14 157	13 913	244
Räddningssektorn	721	-	31	-	752	-	-
Totalt 2023	27 201	26 556	10 358	10 252	37 559	36 808	751

Officiellt antal anställda 31.12.2023

Räddningssektorn överfördes 1.1.2023 från Stadsmiljösektorn till Social-, hälsovårds- och räddningssektorn.

Bokslut 2023

Helsingfors investeringsutgifter ökade – satsningar på bland annat servicelokaler och stadsstrukturen

Helsingfors stad är indelad i den statsfinansierade social-, hälsovårds- och räddningssektorn samt kommun-Helsingfors, som inkluderar sektorerna för fostran och utbildning, för kultur och fritid och för stadsmiljön samt stadskansliet och affärsverken. Helsingfors har upprättat separata bokslut för kommun-Helsingfors, social-, hälsovårds- och räddningssektorn samt Helsingfors stad som helhet.

Enligt bokslutet för 2023 utföll ekonomin för kommun-Helsingfors något bättre än budgeterat. Räkenskapsperiodens resultat uppgick till 437 miljoner euro, vilket är 13 miljoner bättre än budgeterat. År 2022 var resultatet 347 miljoner euro. De kommunal- och samfundsskatter som uppbars enligt den högre skatteprocenten och utdelningen år 2022, social- och hälsovårdsreformens så kallade skattensvar, ökade skatteintäkterna med 222 miljoner euro. Utan dessa skattensvar skulle resultatet för 2023 ha varit något svagare än de föregående åren. Effekten av skatteprocenterna år 2022 försvinner från år 2024 och framåt.

År 2023 uppgick stadens skatteintäkter till totalt 2 038 miljoner euro. Kommunalskatten uppgick till 1 192 miljoner euro, det vill säga 52 miljoner euro mer än budgeterat. Förutom på skattensvarna berodde skillnaden på att förvärvsinkomsterna utvecklades på ett positivare sätt än väntat. Till följd av social- och hälsovårdsreformen minskade intäkterna från kommunalskatten med 61 procent jämfört med 2022.

Befolkningstillväxten kräver investeringar

Antalet invånare i Helsingfors ökade kraftigt år 2023. I slutet av 2023 hade staden nästan 675 000 invånare, vilket är ungefär 10 000 fler än ett år tidigare. På grund av befolkningstillväxten måste nya skolor och daghem byggas och kollektivtrafiken och gatuinfrastrukturen förbättras.

Kommun-Helsingfors gjorde investeringar för totalt 849 miljoner euro. I husbyggen investerades 289 miljoner euro, i stora trafikprojekt

144 miljoner euro samt i gator och trafikleder 92 miljoner euro. Helsingfors investerar också mycket genom sina dotterbolag. När man inkluderar Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab:s investeringar i kollektivtrafiken stiger 2023 års jämförbara investeringsnivå till omkring 1 035 miljoner euro.

Helsingfors måste finansiera servicekostnaderna och även sina investeringar med skatteintäkter och andra intäkter. Investeringarna kunde finansieras nästan helt med intern finansiering. Penningflödet för verksamhet och investeringar, som är ett centralt nyckeltal som beskriver den växande stadens ekonomiska balans, var i balans och låg på 23 miljoner euro. Kommun-Helsingfors lånestock ökade inte under 2023, utan behoven av att ta lån flyttades fram till 2024.

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns ekonomi var bättre än väntat

Den statsfinansierade social-, hälsovårds-, och räddningssektorns ekonomi var bättre än väntat. Sektorns intäkter blev 43 miljoner euro bättre än budgeterat bland annat på grund av ökade klientavgifter, finansministeriets startbidrag samt en ökning av tjänsterna som producerades för kommun-Helsingfors.

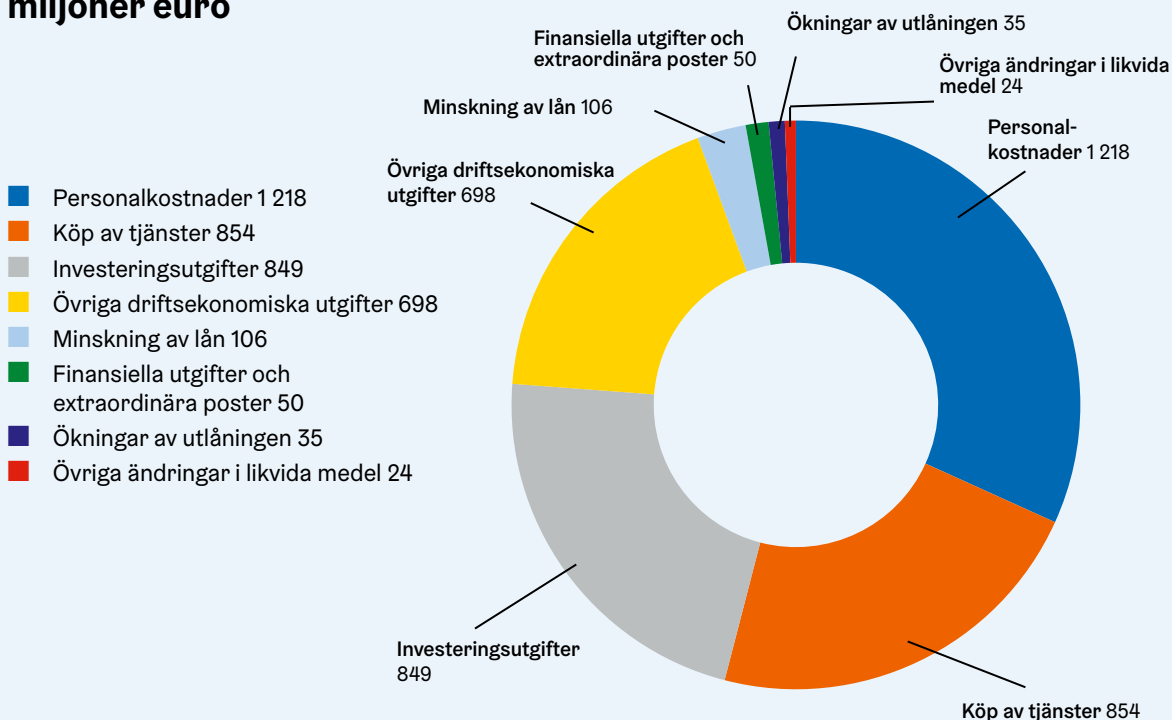
Social-, hälsovårds- och räddningssektorns verksamhetsutgifter överskreds med totalt 32 miljoner euro och verksamhetsbidraget var -2 569 miljoner euro. Sektorn fick 2 601 miljoner euro i statsandelar för välfärdsområden. Årsbidraget var 40 miljoner euro och resultatet 29 miljoner euro.



Utgifter

miljoner euro

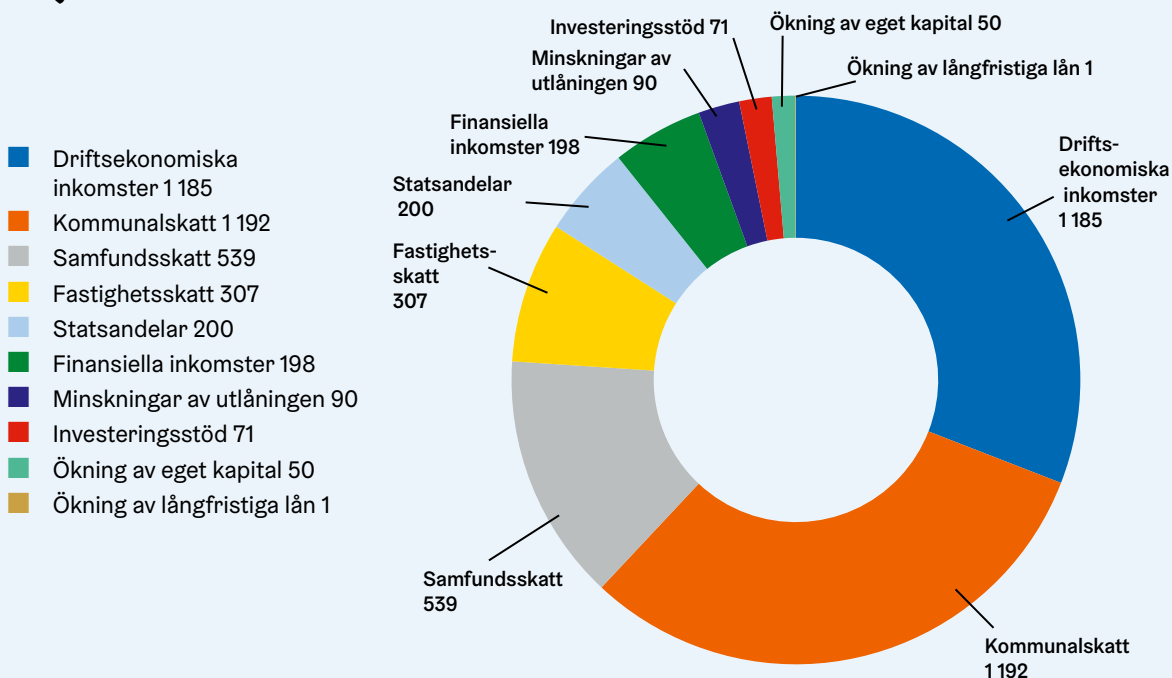
Totala omkostnader sammanlagt cirka 3 834 milj. euro



Intäkter

miljoner euro

Totala omkostnader sammanlagt cirka 3 834 milj. euro



Stadskoncernen

I bokslutet för 2023 presenteras Helsingfors stads ekonomi även i fråga om koncernerna i tre helheter: Helsingfors stadskoncern, koncernen kommun-Helsingfors och den statsfinansierade koncernen för social-, hälsovårds- och räddningssektorn. En jämförelse av koncernboksluten med tidigare år är möjlig endast i fråga om de nyckeltal som beskriver den ekonomiska jämvikten i Helsingfors stadskoncerns resultaträkningar och finansieringsanalyser.

Helsingfors stadskoncerns resultat för 2023 uppgick till cirka 457 miljoner euro. Resultatet förbättrades med cirka 6 miljoner euro från år 2022. Under 2023 visade kassaflödet från verksamheten och investeringarna ett underskott på -553 miljoner euro, 118 miljoner euro bättre än nivån 2022. Helen-koncernens höga investeringsnivå åren 2023 och 2022 har haft en avsevärd inverkan på underskottet i kassaflödet från verksamheten och investeringarna i stadskoncernens finansieringsanalys.

Koncernen kommun-Helsingfors resultat för 2023 uppgick till cirka 427 miljoner euro. Bland dotterbolagen försvagades Helen-koncernens resultat från 2022, och Helsingfors stads bostäder Ab:s och Helsingin Asumisoikeus Oy:s resultat försvagades också på grund av att räntenivån steg och de låg därför på minus 2023. Koncernen kommun-Helsingfors investeringar 2023 uppgick till 2 187 miljoner euro, varav kommun-Helsingfors andel var 849 miljoner euro.

Resultatet för koncernen för social-, hälsovårds- och räddningssektorn 2023 uppgick till 30 miljoner euro. Siffrorna i koncernbokslutet för social-, hälsovårds- och räddningssektorn påverkas av siffrorna i resultaträkningen och finansieringsanalysen för i huvudsak HUS-sammanslutningen utöver för social-, hälsovårds- och räddningssektorn.



Bokslutets nyckeltal 2023

	Koncernen		Staden	
	2023	2022	2023	2022
Resultaträkningens nyckeltal				
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	59,6	61,2	<i>Resultaträkningens och finansieringsanalysens nyckeltal ska granskas separat via nyckeltalen för Kommun-Helsingfors och social-, hälsovårds- och räddningssektorn.</i>	
Årsbidrag, miljoner euro	1 482	1 360		
Årsbidrag, euro/invånare	2 196	2 049		
Finansieringsanalysens nyckeltal				
Låneskötselbidrag	3,1	3,9		
Likviditet, kassadagar	52	60	66	77
Balansräkningens nyckeltal				
Relativ skuldsättning, %	95,7	93,6	39,6	45,3
Kumulativt överskott (underskott), miljoner euro	7 456	6 967	7 733	7 215
Kumulativt överskott (underskott) euro/invånare	11 047	10 492	11 457	10 865
Lånestock 31.12, miljoner euro	7 412	6 516	906	951
Lån, euro/invånare	10 981	9 813	1 342	1 432
Lån och hyresansvar 31.12, miljoner euro	8 577	7 557	1 559	1 561
Lån och hyresansvar, euro/invånare	12 708	11 380	2 309	2 351
Lånefordringar 31.12, miljoner euro	498	525	2 263	2 318
Koncernens lånefordringar 31.12, euro/invånare	739	790

Bokslutets nyckeltal 2023

	Kommun- Helsingfors 2023	Helsingfors 2022
Resultaträkningens nyckeltal		
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	42,8	23,3
Årsbidrag, miljoner euro	815	733
Årsbidrag, euro/invånare	1 207	1 104
Finansieringsanalysens nyckeltal		
Låneskötselbidrag	10,2	8,1
Internt tillförda medel för investeringar, %	98,6	96,6 *

*Internt tillförda medel för investeringar i % exkl. bolagiseringen av HST 2022

	Social-, hälso- vårds- och rädd- ningssektorn 2023
Resultaträkningens nyckeltal	
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	8,2
Årsbidrag, miljoner euro	40
Årsbidrag, euro/invånare	59

Kommun-Helsingfors resultaträkning

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023
Verksamhetsintäkter	1 309,1
Verksamhetsutgifter	-2 894,4
Verksamhetsbidrag	-1 585,3
Skatteintäkter	2 038,3
Statsandelar	200,2
Finansieringsintäkter och -kostnader	161,4
Årsbidrag	814,6
Avskrivningar och nedskrivningar	-364,9
Extraordinära poster	-13,0
Räkenskapsperiodens resultat	436,7
Förändring av reserver och fonder	1,4
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	438,2

Kommun-Helsingfors finansieringsanalys

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023
Verksamhetens kassaflöde	
Årsbidrag	814,6
Extraordinära poster	-13,0
Rättelseposter till internt tillförda medel	-18,3
Investeringarnas kassaflöde	
Investeringsutgifter	-849,2
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	23,4
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	65,6
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	23,2
Finansieringens kassaflöde	
Förändringar i utlåningen	
Ökning av utlåningen	-34,9
Minskning av utlåningen	90,0
Förändringar i lånestocken	
Ökning av långfristiga lån	1,4
Minskning av långfristiga lån	-46,6
Förändring av kortfristiga lån	-59,8
Förändringar i eget kapital	-0,7
Övriga förändringar av likviditeten	
Förändring av omsättningstillgångar	-6,5
Förändring av fordringar	-188,8
Förändring av räntefria skulder	-44,0
Finansieringens kassaflöde	
Inverkan på likviditeten	-289,9
Vaikutus maksuvalmiuteen	-266,8

Kommun-Helsingfors balansräkning

miljoner euro

AKTIVA	31.12.2023
Bestående aktiva	
Immateriella tillgångar	89,0
Materiella tillgångar	8 480,6
Placeringar	5 654,0
Förvaltade medel	639,4
Rörliga aktiva	
Omsättningstillgångar	45,2
Fordringar	755,0
Finansiella värdepapper	1 086,3
Kassa och bank	52,3
AKTIVA TOTALT	16 801,8
PASSIVA	31.12.2023
Eget kapital	
Grundkapital	2 912,3
Fonder	2 444,0
Övrigt eget kapital	729,0
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	7 266,0
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	438,2
AVSKRIVNINGSDIFFERENS OCH RESERVER	47,7
AVSÄTTNINGAR	59,2
FÖRVALTAT KAPITAL	639,4
FRÄMMANDE KAPITAL	
Långfristigt	859,3
Kortfristigt	1 406,6
PASSIVA TOTALT	16 801,8

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns resultaträkning

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023
Verksamhetsintäkter	230,9
Verksamhetsutgifter	-2 800,3
Verksamhetsbidrag	-2 569,4
Statlig finansiering	2 600,9
Finansieringsintäkter och -kostnader	8,6
Årsbidrag	40,1
Avskrivningar och nedskrivningar	-11,1
Räkenskapsperiodens resultat	29,0
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	29,0

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns finansieringsanalys

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023
Verksamhetens kassaflöde	
Årsbidrag	40,1
Rättelseposter till internt tillförda medel	39,7
Investeringarnas kassaflöde	
Investeringsutgifter	-12,7
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	0,4
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	0,0
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	67,6
Finansieringens kassaflöde	
Förändringar i utlåningen	
Ökningar av utlåningen	-0,6
Minskningar av utlåningen	0,1
Förändringar i eget kapital	1,4
Övriga förändringar av likviditeten	
Förändring av omsättningstillgångar	-0,0
Förändring av fordringar	9,5
Förändring av räntefria skulder	-78,0
Finansieringens kassaflöde	-67,7
Inverkan på likviditeten	-0,1

Balansräkning för social-, hälsovårds- och räddningssektorn

miljoner euro

AKTIVA	31.12.2023
BESTÅENDE AKTIVA	
Immateriella tillgångar	0,5
Materiella tillgångar	24,9
Placeringar	157,1
FÖRVALTADE MEDEL	19,0
RÖRLIGA AKTIVA	
Omsättningstillgångar	1,4
Fordringar	280,6
Pengar och banktillgodohavanden	0,2
AKTIVA TOTALT	483,7
PASSIVA	31.12.2023
EGET KAPITAL	
Grundkapital	102,6
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	29,0
OBLIGATORISKA AVSÄTTNINGAR	39,7
FÖRVALTAT KAPITAL	19,0
FRÄMMANDE KAPITAL	293,3
PASSIVA TOTALT	483,7

Stadskoncernens resultaträkning

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Verksamhetsintäkter	4 862,2	4 846,8
Verksamhetsutgifter	-8 154,6	-7 915,2
Andel av intressesamfundens vinst/förlust (-)	-1,1	-13,3
Verksamhetsbidrag	-3 293,6	-3 081,6
Skatteintäkter	2 020,1	4 091,6
Statsandelar	2 801,8	378,4
Finansieringsintäkter och -kostnader	-46,3	-28,1
Årsbidrag	1 482,0	1 360,3
Avskrivningar och nedskrivningar	-1 025,5	-911,3
Extraordinära poster	0,3	2,1
Räkenskapsperiodens resultat	456,8	451,1
Bokslutsdispositioner och skatter	-16,1	-20,6
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	440,7	430,5

Stadskoncernens finansieringsanalys

miljoner euro

	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	1 482,0	1 360,3
Extraordinära poster	0,3	2,1
Räkenskapsperiodens skatter	-18,3	-19,6
Rättelseposter till internt tillförda medel	-100,5	-69,9
Investeringarnas kassaflöde		
Investeringsutgifter	-2 286,9	-2 704,6
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	29,2	61,6
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	336,9	699,0
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde		
Finansierings kassaflöde	-557,3	-671,1
Förändringar i utlåningen		
Ökning av utlåningen		
Minskning av utlåningen	-16,5	-47,3
Förändringar i lånestocken	9,4	10,8
Ökning av långfristiga lån		
Minskning av långfristiga lån	1 306,4	904,2
Förändring av kortfristiga lån	-359,9	-307,2
Förändringar i eget kapital	-59,6	28,6
Övriga förändringar av likviditeten	0,7	-1,5
Finansierings kassaflöde	-563,3	312,8
Inverkan på likviditeten		
Rahoituksen rahavirta	317,3	900,3
Vaikutus maksuvalmiuteen	-240,0	229,2

Stadskoncernens balansräkning

miljoner euro

AKTIVA	31.12.2023	31.12.2022
Bestående aktiva		
Immateriella tillgångar		
Immateriella tillgångar	390,5	473,4
Materiella tillgångar	19 129,4	18 068,7
Placeringar	1 417,7	1 405,8
Förvaltade medel	652,5	592,7
Rörliga aktiva		
Omsättningstillgångar	190,0	305,7
Fordringar	1 228,5	853,0
Finansiella värdepapper	1 207,4	977,0
Kassa och bank	360,1	830,6
AKTIVA TOTALT	24 576,2	23 506,8
PASSIVA	31.12.2023	31.12.2022
Eget kapital		
Grundkapital	3 023,9	2 981,5
Fonder	3 666,1	2 972,6
Övrigt eget kapital	3,2	734,1
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	7 015,3	6 536,6
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	440,7	430,5
Minoritetsandelar	287,4	313,5
Avsättningar	105,7	98,4
Förvaltad kapital	681,8	630,5
Främmande kapital		
Långfristigt	7 293,3	6 214,6
Kortfristigt	2 058,7	2 594,4
PASSIVA TOTALT	24 576,2	23 506,8



Kalkylscheman för nyckeltal

Verksamhetsintäkter i procent av verksamhetsutgifterna

= $100 \times \text{verksamhetsintäkter} / (\text{verksamhetskostnader} - \text{tillverkning för eget bruk})$

Årsbidrag i procent av avskrivningarna

= $100 \times \text{årsbidrag} / (\text{avskrivningar} + \text{nedskrivningar})$

Årsbidrag, euro/invånare

= $\text{Årsbidrag} / \text{invånarantal 31.12}$

Internt tillförda medel för investeringar, procent

= $100 \times \text{årsbidrag} / \text{självfinansieringsutgifter för investeringar}$

Låneskötselbidrag

= $(\text{årsbidrag} + \text{räntekostnader}) / (\text{räntekostnader} + \text{låneamorteringar})$

Likviditet, kassadagar

= $365 \times \text{Likvida medel 31.12} / \text{betalningar under räkenskapsperioden}$

Självförsörjningsgraden, procent

= $100 \times (\text{eget kapital} + \text{avskrivningsdifferens och reserver}) / (\text{balansräkningens passiva slutsumma} - \text{erhållna förskott})$

Relativ skuldsättning, procent

= $100 \times (\text{främmande kapital} - \text{erhållna förskott}) / (\text{verksamhetsintäkter} + \text{skatteintäkter} + \text{statsandelar})$

Kumulativt överskott (underskott)

= överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder + överskott (underskott) från räkenskapsperioden

Kumulativt överskott (underskott), euro/invånare

= $[\text{överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder} + \text{överskott (underskott) från räkenskapsperioden}] / \text{invånarantal 31.12}$

Lånestock 31.12 (miljoner euro)

= $\text{främmande kapital} - (\text{erhållna förskott} + \text{leverantörsskulder} + \text{passiva resultatregleringar} + \text{övriga skulder})$

Lån, euro/invånare

= $\text{lånestock 31.12} / \text{invånarantal 31.12}$

Lån och hyresansvar 31.12

= $\text{främmande kapital} - (\text{erhållna förskott} + \text{leverantörsskulder} + \text{passiva resultatregleringar} + \text{övriga skulder}) + \text{hyresansvar}$

Lån och hyresansvar 31.12, euro/invånare

= $\text{Lån och hyresansvar} / \text{invånarantal 31.12}$

Lånefordringar 31.12

= $\text{masskuldebrevslånefordringar som upptagits bland placeringar och övriga lånefordringar}$

Helsingfors stads årsberättelse 2023

Utgivare

Helsingfors stad, stadskansliet

Helsingfors stads årsberättelse 2023

Helsingfors stad, centralförvaltningens publikationer
2024:16

Fotografer

Helsingfors stads materialbank

ISBN 978-952-386-436-8 (häftad)

ISBN 978-952-386-437-5 (pdf)

Layout

Grano Oy

Sarjan ISSN:t

ISSN-L 2242-4504

Tryck

Grano Oy

ISSN 2242-4504 (tryckt)

ISSN 2323-8135 (på nätet)

Helsingfors

**Helsingfors stad
Stadskansliet**

Norra Esplanaden 11–13
00170 Helsinki
PB 1, 00099 Helsingfors stad

www.hel.fi
www.hel.fi/julkaisut