

# Kasvun paikka 2021-2025

Valtuustoseminaari  
6.-7.2.2025

Johanna Laisaari,  
apulaispormestari,  
kasvatus ja koulutus

Helsinki



# Kasvun paikka 2021-2025



Henkilöstön työn imun ja merkityksellisyyden kokemukset lisääntyneet

Muutokset työssä koetaan myönteisemmiksi (30 % ► 45 %)

Vaikutusmahdollisuudet muutoksiin ovat parantuneet selvästi (ei vaik. mahd. 44 % ► 31 %)

Työstressin kokemus vähentynyt (24 % ► 18 %)

*Kunta10, 2002, 2024 vertailu*

Helsinki  
Helsinki oppii –  
tulevaisuuden  
taidot

Koulutus 2030  
Rakennamme Helsinkiä hyväksi oppimista,  
hyvinvointia ja kestävää tulevaisuutta

Helsinki

**Koulutus 2030 ohjaa toiminnan suuntaa.**

# Strategiset painopisteet ja Koulutus 2030

Kaikki koulut ja päiväkodit on hyviä

Hyvinvointi

Parannamme henkilöstön veto- ja pitovoimaa ja työoloja yhdessä

Teemme Helsingistä lukemisen ja lukutaidon pääkaupungin

Tutkimus ja tieto ohjaavat työtämme.



Vahvistamme ydintietoja ja -taitoja sekä sosiaalisten taitojen ja tunnetaitojen kehittymistä.



Työskentelemme tasa-arvoisen oppimisen puolesta.



**Viisi tavoitealuetta**  
(Koulutus 2030)

Panostamme henkilöstön osaamiseen ja työhyvinvointiin.

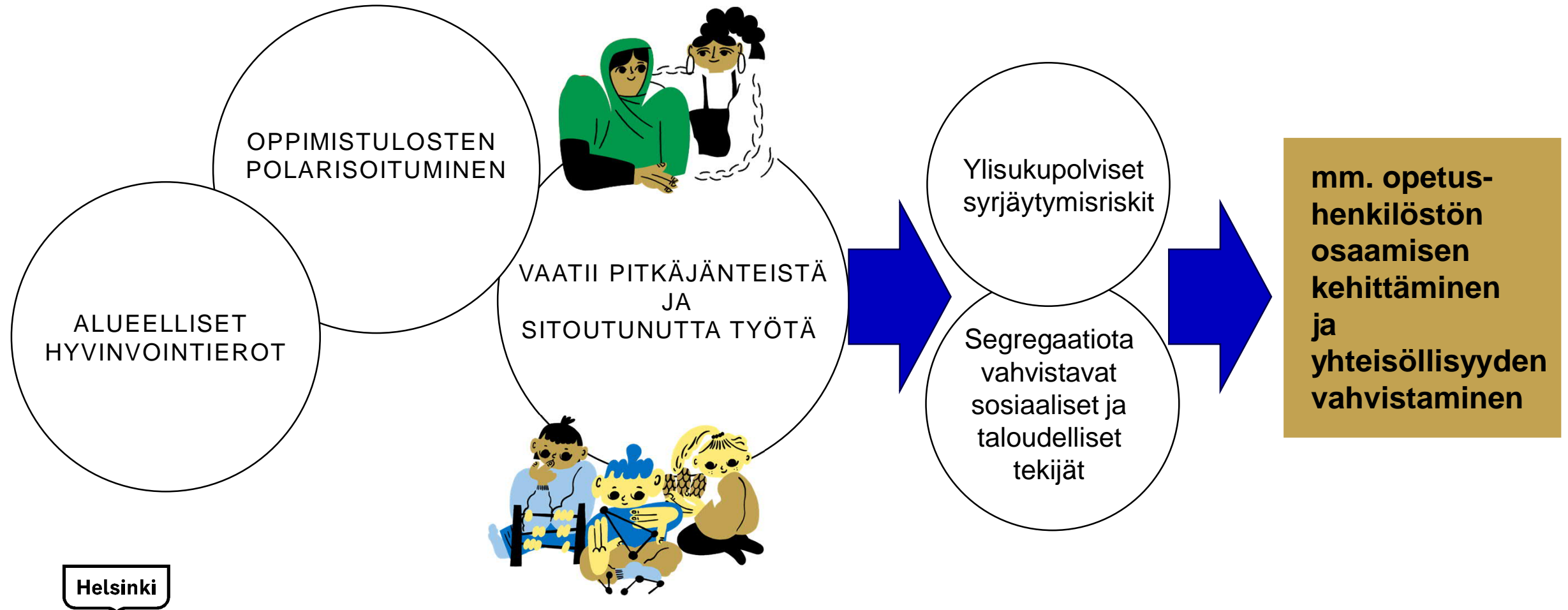


Varmistamme yhteisöllisyyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin arjessa.



# Maailman paras ja yhdenvertaisin paikka oppia

## Haasteita



# Nostoja onnistumisista

Varhaiskasvatuksen  
osallistumisasteen nosto

Moniammatillisen työotteen  
vakinaistaminen

Ammatillisen koulutuksen  
työllisyystavoitteiden  
saavuttaminen

Lukutaidon edistäminen

Oppivelvollisuuden  
laajentaminen osana  
perustoimintaa

Olemme  
lapsi-  
ystävällinen  
kunta



# Hyvinvointi ja turvallisuus

- Tunne ja vuorovaikutustaitoja on edistetty
- Opiskeluhuollon palvelut osana kasvatuksen ja koulutuksen toimialaa  
→ Ennaltaehkäisy ja hyvinvointia tukeva rooli
- Lasten ja nuorten kokonaisyhyvinvointia vahvistettu. Loppukauden keskeisenä painopisteenä aivoterveys.
- Lasten ja nuorten hyvinvointia ja oppimiskyvykkyyttä on vahvistettu lisäämällä liikkumista oppijoiden arkeen tavoitteellisesta ja systemaattisesti.
- Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluketjuja on työstetty toimialojen yhteistyönä.



# Segregaation ehkäisy

## Tarveperustaisen rahoituksen kehittäminen



Rahanjako-  
periaatteet  
ja laskentamalli  
yhdistettiin

Laskentamalli  
perustuu  
henkilöpohjaiseen  
tietoon

Kohdentaminen  
henkilöstön  
lisäämiseen

TP-raham  
lisääminen  
strategiakauden  
aikana

Tutkimusta  
vaikuttavuudesta

Bloomberg-  
Harvard-malli

# Henkilöstön pito- ja vetovoima muun muassa:



Johtamisrakenteen  
kehittäminen ja  
apulaisjohtajamalli



Varekoryn  
toimenpiteet



Palkkauksen  
kehittäminen ja  
osaamisen  
vahvistaminen



Osallisuuden  
kokemus ja  
työrauhan  
lisääminen

Edunvalvonta  
Jatkuu kuusikko  
Allianssissa ja  
PKS-yhteistyön  
kautta





# Vuonna 2025 tehtäviä asioita ja jatkumoina seuraaville vuosille opintopolulla

Tavoitteina osallisuus, oppiminen, kokonaisvaltainen hyvinvointi

Alueellisen työn laajentaminen ja syventäminen  
Toimialojen yhteistyö



Oppimisen tuen uudistukset



Tarveperusteinen rahoitus ja vaikuttavuuden arviointi



Lasten ja nuorten hyvinvointi, aivoterveys keskiössä

Helsinki

