

Kasvun paikka 2021-2025 - kaupunkistrategian arviointi

Kaupunginkanslia

Jukka-Pekka Ujula
Valtuustoseminaari
6.-7.2.2025



150

Kaupunginvaltuusto
Stadsfullmäktige
1875–2025



Onnistumisten ja haasteiden kokonaisuus

Strategian tavoitteet

- **Helsinki on houkutteleva osaajille ja yrityksille**
- **Helsingin kaupunginosien omaleimaisuutta ja turvallisuutta vaalitaan**
- **Vastuullinen talous kestävän kasvun perustana**

Keskushallinnon arvioinnin painopisteet

- **Yritystoiminnan edistäminen**
- **Työllisyyspalvelut**
- **Aluerakentamisen ohjaus**
- **Talouden ohjaus**
- **Kaupunkiorganisaation johtaminen**

Kaupungin kasvu ja elinvoima



Onnistumisia

- Taloudellista toimeliaisuutta indikoiva palkkasummakertymä on kasvanut Helsingissä yhtäjaksoisesti vuodesta 2021.
- Väestön määrä lisääntyi yhteensä noin 27 700 hengellä vuosina 2021-2024.
- Helsingissä sijaitsevien työpaikkojen määrä on kasvanut vuosina 2019 – 2023 noin 4 % (17 000 työpaikkaa).
- Maankäytön ohjaaminen yleiskaavan mukaisesti raideliikenteeseen pohjautuvana verkostokaupunkina.
- Uutta yritystoimintaa tukevien palveluiden (yritysneuvonta, kampusinkubaattorit-ohjelma) volyyymi on ollut merkittävä koko strategiakauden ajan.



Haasteita ja jatkumoina

- Keskustan houkuttelevuuden ja kävijämäärien lasku vaatii vaikuttavampia ja eri näkökulmat riittävästi huomioivia konkreettisia toimia.
- Kaupungin yritysmuutoksen seuraaminen ja kehittäminen vaatii työtä koko kaupunkiorganisaatiolta.
- Helsingin kansainvälinen tunnettuus on tärkeää globaalissa kilpailussa pärjäämisen kannalta ja vaatii pitkäjänteistä panostamista.
- Vauhditetaan kasvuhakuisten yritysten ja työllisyysasteen nousua aktiivisella elinkeinopolitiikalla.

Työllisyys



Onnistumisia

- Järjestämistä vastuu julkisista työvoimapalveluista vastaanotettiin onnistuneesti.
- Työperusteisella maahanmuutolla on merkittävä rooli Helsingin väestönkasvussa. Helsinki on panostanut työperäisen maahanmuuton palveluihin ja englanninkielisen opetuksen mahdollistamiseen.
- Työperusteisen maahanmuuton palvelut ovat luoneet edellytyksiä Helsingin houkuttelevuuden ja yritysten kasvulle.
- Kaupungin koordinoiman International House Helsingin (IHH) asiointipisteen kautta kulkee noin 39 % kaikista Suomeen suuntautuvasta maahanmuutosta.



Haasteita ja jatkumoina

- Rakenteellinen työttömyys haasteena.
- Työllisyydenhoidon kustannukset Helsingille kasvavat uudistuksen myötä.
- Osaajapula haastaa edelleen erityisesti sotepe- ja kasvatuksen ja koulutuksen aloja.
- Perusasteen varassa olevien sekä nuorten koulutuksen ja työllisyyden turvaaminen.
- Työttömyyden vähentäminen työllisyyspalveluliikelaikoksen ja koko kaupungin yhteistyöllä.
- Ylläpidetään Helsingin kestävä kasvua edistämällä työperusteista maahanmuuttoa.

Segregaatio



Onnistumisia

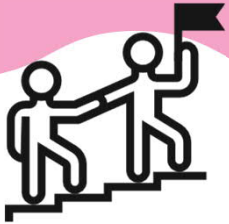
- Toimialojen yhteinen työ segregaation ehkäisyssä vahvistunut ja kaupunki uudistus –toimintamalli on otettu käyttöön:
 - KU-alueiden investointi- ja toimenpidesuunnitelma: turvallisuuskävelyt, kesätoiminta 2024, kunnossapidon parantaminen
 - Koulujen ja päiväkotien investoinnit sekä tytäryhteisöjen investoinnit KU-alueille (Malmin uimahalli, Kivikon harjoitusjäähalli)
- Kaskon tarveperustaisen rahoituksen laskentamallin uudistaminen ja määrän lisääminen (6,3 milj. euroa vuonna 2021 – 16,3 milj. euroa vuonna 2025).



Haasteita ja jatkumoina

- Monissa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden ilmiöissä erot väestöryhmien välillä ovat kasvaneet toimenpiteistä huolimatta.
- Asuntojen hallinta- ja rahoitusmuotojen monipuolistaminen on osoittautunut haastavaksi.
- Välimuodon asumismalleja ei juuri enää ole. Kohtuuhintaisen asumisen turvaaminen on varmistettava.
- Kaupunkiturvallisuus ja turvallisuuskokemuksen parantaminen. Lasten ja nuorten rikoksilla oirehtimisen ehkäisy.
- Tarveperustaisen rahoituksen lisääminen ja vaikuttavuuden arviointi.

Johtaminen



Onnistumisia

- Yhteistyön ja yhteisen johtamisen positiivista kehitystä on tapahtunut erityisesti:
 - segregaaation ehkäisemisen toimenpiteissä
 - henkilöstön saatavuudessa
 - alueellisessa yhteistyössä erityisesti kaupunki-uudistusalueilla
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisen ja rakenteiden kehittäminen



Haasteita ja jatkumoina

- Kansallisessa edunvalvonnassa on jatkossakin kiinnitettävä huomiota kuntien rahoitukseen liittyvään edunvalvontaan (mm. sote:n rahoitusmallin uudistaminen, TE25-uudistuksen rahoitusmalli, VOS-uudistus)
- Alueellisen johtamisen vahvistaminen ja alueellisen työn kehittäminen
- Palveluverkkotyö: kaupungin palveluverkon tehokkuuden lisääminen yli valtuustokausien
- Merkittävien ICT-muutoshankkeiden hallinnan kehittäminen sekä tietoturvan ja -suojaan vahvistaminen ja vastuiden selkeyttäminen (mm. Turvaa yhteinen tietomme -toimenpideohjelma)

Toimintaympäristön monimuotoistuminen haastaa kaupungin toimintaa

Valtuustokauden muutoksia

- Koronapandemian vaikutukset työn tekemiseen
- Ukrainan sodan vaikutus turvallisuustilanteeseen
- Ääriajattelun vaikutus mielipideilmastoon
- Kaupungin jatkuvan kasvun vaikutus palveluvelkaan haastavassa julkistalouden tilanteessa
- Hybridivaikuttamisen ja kyberrikollisuuden vaikutukset kansalaisten luottamukseen julkishallintoon

Tilanne 2025 ja tulevaisuuden ennakointi

- Monet hyvinvointiin, segregatioon ja polarisaatioon liittyvät kehityskulut ovat negatiivisia
- Turvallisuustilanteen muutokset edellyttävät kaupungin perustehtävien jatkuvuuden turvaamiseksi aiempaa laajempaa varautumista
- Kaupungin kasvun ja elinvoiman edellyttämien investointien rahoituspohja on heikentynyt
- Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan valtionrahoituksen pienentymisen uhka
- Vahvuutena viime vuosien kriiseistä oppinut kaupunkiorganisaatio ja sitoutunut henkilöstö



150

Kaupunginvaltuusto
Stadsfullmäktige
1875–2025