

Vuosikertomus 2022

Helsinki

A vibrant scene of cherry blossoms in full bloom, with people sitting on a grassy lawn and bicycles parked nearby. The image is a vertical photograph with a white border. The top half is dominated by a dense canopy of pink cherry blossoms, with some branches in the foreground slightly out of focus. Below the blossoms, a grassy lawn is visible. In the middle ground, a group of people is sitting on the grass, some looking at a book or a map. To the right, a bicycle is parked against a tree trunk. The overall atmosphere is bright and cheerful, suggesting a pleasant day in a park.



Helsinki

Helsinki

Perustettu vuonna 1550
Pääkaupunki vuodesta 1812
Asukkaita (2022) 664 028
Kokonaispinta-ala 719 km²
Maapinta-ala 217 km²
Rantaviiva 131 km

Helsinki – Helsingfors perustettiin vuonna 1550 Ruotsin kuninkaan Kustaa Vaasan käskystä Vantaanjoen suulle. Kuningatar Kristiinan aikana 1640-luvulla kaupunki siirrettiin nykyiselle paikalleen Helsingin niemelle. Pääkaupungiksi Helsingin nimitti Venäjän keisari Aleksanteri I vuonna 1812. Suomi oli kolme vuotta aiemmin liitetty osaksi Venäjän keisarikuntaa.

Itsenäisen Suomen pääkaupunkina Helsinki on ollut vuodesta 1917. Helsinki on noin puolentoista miljoonan asukkaan ja yli 700 000 työpaikkaa käsittävän seudun talousalueen keskus.

Sisällys

- 6** Pormestarin katsaus
- 9** Kansliapäällikön katsaus
- 11** Kaupunginkanslia
- 15** Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
- 19** Kaupunkiympäristön toimiala
- 23** Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
- 27** Sosiaali- ja terveystoimiala
- 31** Helsingin kaupungin organisaatio
- 32** Kaupungin päätöksenteko
- 34** Kaupunginvaltuusto
- 36** Kaupunginhallitus ja jaostot
- 39** Lautakunnat ja johtokunnat
- 40** Tietoa Helsingistä
- 43** Henkilöstö
- 44** Helsingin kaupungin tilinpäätös 2022
- 46** Toimintamenot ja kokonaistulot
- 47** Kaupunkikonsernin toiminta ja talous
- 49** Kaupungin tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase
- 53** Konsernin tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase

Pormestarin katsaus

Vuosi 2022 käynnistyi koronapandemian väritämässä merkeissä. Iloksemme varsin pian pääsimme kuitenkin palaamaan normaaliin elämään. Pääsimme jälleen nauttimaan kohtaamisista, tavallisesta ja tutusta yhdessäolosta, kulttuuri- ja urheilutapahtumista sekä viettämään totuttua arkea, jota varmasti koronavuosien jälkeen osaamme jokainen arvostaa aiempaakin enemmän. Kaupunkiorganisaation sekä koko Helsingin elävyyden kannalta hienoa on myös se, että olemme päässeet palaamaan lähi- ja hybridityön äärelle.

Koronapandemia on poistunut otsikoista, mutta sen vaikutukset tuntuvat yhä. Pandemia on synnyttänyt hyvinvointivelkaa, jota tulemme kuromaan umpeen vielä pitkään.

Huolimatta raskaasta korona-ajasta ja vaikeutuneesta henkilöstötilanteesta onnistuimme vaurutamaan sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen uudistukseen suunnitellusti. Helsingin asema sote-uudistuksessa on poikkeuksellinen muuhun Suomeen verrattuna: Helsinki vastaa ainoana kuntana jatkossakin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä eikä kuulu mihinkään hyvinvointialueeseen. Rahat sosiaali- ja terveyspalveluihin sekä pelastustoitteille tulevat jatkossa valtiolta.

Vuosi 2022 on jäänyt aikakirjoihin Ukrainan sodan täysimittaisen syttymisen vuotena Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022. Sota Euroopassa on muistuttanut prioriteeteistamme. Helsinki on osallistunut Ukrainan tukemiseen materiaalisten ja rahallisten lahjoitusten muodossa. Tämän lisäksi olemme tukeneet Ukrainasta tulevien, sotaa pakenevien perheiden majoittamista ja muuta apua. Helsinki on jatkossakin sitoutunut ukrainalaisten auttamiseen. Sota on tehnyt ilmeiseksi myös varautumisen merkityksen kaupungeissa. Tähän olemme vuoden 2022 aikana kiinnittäneet erityistä huomiota, tehneet yhteistyötä muiden suurten kaupunkien kanssa ja satsanneet varautumiseen sekä huoltovarmuuteen kaupunkiorganisaatiossamme.

Toinen, eri tavalla vakava vuotta 2022 määrittänyt kriisi on liittynyt palkanmaksun laajoihin häiriöihin. Sarastia-palkanmaksujärjestelmä

otettiin aiempiin päätöksiin ja valmisteluihin perustuen käyttöön keväällä 2022 ja seuraukset ovat olleet hyvin valitettavia ja hyvin vakavia. Henkilöstöllemme on aiheutunut kohtuutonta haittaa ja olen siitä hyvin pahoillani.

Vuoden 2022 aikana tehtiin lukuisia toimenpiteitä palkanmaksutilanteen vakauttamiseksi, ja resursseja tilanteen hoitoon on suunnattu niin paljon kuin niitä on tarvittu. Suunta saatiin vuoden 2022 aikana vähitellen käännettyä ja uusien virheiden määrä on nyt vuoden 2023 alkupuolella saatu jo pienemmäksi kuin edellisen palkkajärjestelmän kanssa. Ponnisteluja kuitenkin jatketaan myös vuoden 2023 edetessä. Toivon, että askel kerrallaan pystymme palauttamaan työntekijöidemme luottamuksen. Sen puolesta teemme päivittäin töitä.

Haluan esittää vilpittömän kiitokseni henkilöstöllemme jälleen vuonna 2022 tekemästänne työstä, kaikesta venymisestä ja keskeneräisyyden hyväksymisestä. Kaupunki on olemassa ihmisiään varten ja siksi pormestarina haluan ponnistella sen hyväksi, että Helsinki on ihmistensä – työntekijöiden, asukkaiden ja vierailijoiden – näköinen kaupunki. Kiitos, että olette rakentamassa yhdessä parempaa kaupunkia.

Henkilöstöpula on palvelutuotantomme suurin ongelma, eikä se hellitä ilman merkittäviä kansallisia uudistuksia ja myös Helsingin vahvoja toimia. Mutta miten ongelmaa ratkomme, tarvitsemme vahvaa kaupunkitaloutta. Vain hyvin hoidettu kaupungin talous mahdollistaa selviämisen näistä sisäisistä ja ulkoisista paineista.

Helsinki on edistyksellinen, avoin ja vapaa kaupunki, jossa ihmiset saavat elää omannäköistään elämää. Tästä tulemme pitämään kiinni ja tätä puolustamme. Emme jatkossakaan jousta tavoitteistamme, että Helsinki on kaikille asukkailleen ja vierailijoille hyvä kaupunki, jossa turvallisuus ja kaikkien ihmisten yhtäläiset oikeudet toteutuvat. Vastedeskin olemme tasa-arvon kaupunki, jossa kaikki elämäntavat ja mielipiteet voivat olla sopusoinnussa. Pidetään tästä yhdessä huolta.

Juhana Vartiainen
pormestari





Kansliapäällikön katsaus

Vuoden 2022 alkaessa toiveissa oli, että poikkeusaika päättyisi ja pääsisimme jatkamaan työtä normaaleissa, vakiintuneissa oloissa. Niin ei valitettavasti tapahtunut. Koronapandemia kyllä väistyi vuoden mittaan, mutta tilalle tuli toinen, koko Eurooppaa koskettava painajainen. Venäjä aloitti helmikuussa laajamittaisen, raakalaismaisen ja laittoman hyökkäyssodan Ukrainaa vastaan. Se on muuttanut monessa suhteessa myös sitä ympäristöä, jossa Helsingin kaupunki toimii.

Maailmantalouden kasvanut epävarmuus ja energian kallistuminen, jotka ovat suoraa seurasta sodasta, vaikuttavat suoraan myös meihin, Helsingin kaupunkiin ja kaupunkilaisiin, ja lisäävät palvelutarvetta. Sotapakolaisina Suomeen tulleet ukrainalaiset ovat saaneet täällä hyvän vastaanoton, ja myös he tarvitsevat monenlaisia palveluita koulutuksesta työnhakuun.

Kaupungin suuri voimanponnistus oli vuoden 2023 alussa voimaan tulleen sote-uudistuksen toteuttaminen. Poikkeuksena muusta maasta Helsinki toimii myös uudistuksen jälkeen sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden järjestäjänä, mutta kunta-Helsingin ja Sotepe-toimialan taloudet ja budjetit eriytettiin toisistaan.

Uudessa tilanteessa on syytä pitää entistä tiukemmin kiinni yhden Helsingin ajatuksesta. Haluamme olla yhtenäinen ja palveleva kaupunki asukkaille, yrityksille ja kumppaneille.

Toinen organisaatiomuutos, mittakaavaltaan sinänsä paljon pienempi, oli kaupungin digitaalisten peruspalveluiden siirtäminen DigiHelsinki-yhtiöön. Sen myötä noin sata kaupunginkanslian työntekijää siirtyi uuden yhtiön palvelukseen. DigiHelsinki myy, tuottaa ja kehittää toimintaa tukevia digitaalisia palveluja koko kaupungille. Muutoksen odotetaan tuovan lisää asiakasläh-

töisyyttä ja joustavuutta alueella, joka on aivan ratkaisevassa asemassa kaupungin kehittämisessä.

Kaupungin johtamisessa strategian seurantaan otettiin käyttöön uusi malli. Kaupungin johtoryhmän ohjelmaryhmät alkoivat tarkastella strategian toteutumista teemoittain, esimerkiksi ilmaston ja segregaaation näkökulmista. Se toi selvästi jämakkyyttä seurantaan.

Onnistumisten rinnalla vuoteen mahtui myös epäonnistumisia ja vaikeuksia. Pahin niistä oli palkanmaksuongelma, joka syntyi uuden henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmän käyttöönoton yhteydessä. Se on aiheuttanut monille kaupungin työntekijöille kohtuuttomia henkilökohtaisia seurauksia.

Olen hyvin pahoillani tästä epäonnistumisesta. Pyydän sitä anteeksi. Kaupungin olisi pitänyt pystyä parempaan.

Kovan työn tuloksena palkanmaksun ongelmien määrä saatiin syksyn mittaan kääntymään laskuun. Vuoden lopulla uusia virheitä syntyi jo vähemmän kuin aikaisemman palkanmaksujärjestelmän aikana, mutta työtä on edelleen tehtävänä.

Lopuksi tärkein kiitokset. Kiitokseni kaupungin henkilöstölle, joka tarttuu jokaiseen asiaan innokkaasti, työskentelee sitkeästi ja katsoo kauaksi. Henkilöstö on suuri voimavara, ei vain juhlapuheissa, vaan ennen muuta jokapäiväisessä arkisessa työssä. Tavoitteenamme on vireä Helsinki, jossa jokainen kaupunkilainen voi elää toiveidensa mukaista elämää. Sen puolesta me teemme työtä.

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö



Kansliapäällikkö Sami Sarvilinna

Kaupunginkanslian vastuulla olevat tehtävät

- Kaupunginvaltuuston ja kaupungin hallituksen suunnittelu-, valmistelu- ja toimeenpanoelimenä toimiminen
- Kaupungin kehittäminen
- Sisäinen tarkastus

Keskushallintoon kuuluvat organisaatiot

- Kaupunginkanslia
- Palvelukeskusliikelaitos
- Taloushallintoliikelaitos
- Työterveysliikelaitos
- Rakentamispalveluliikelaitos

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

1 047

Osuus henkilöstöstä

2 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 6 %

Kaupunginkanslia

Kaupunginkanslia on kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen suunnittelu-, valmistelu- ja toimeenpanoelin. Kanslia vastaa kaupungin kehittämisestä ja huolehtii kaupungin keskushallinnosta. Se toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Kaksi vuotta kestäneen koronapandemian jälkeen päästiin lähes normaalioloihin, kun laajat rajoitukset purettiin alkuvuodesta. Seuraava koko Eurooppaa ja myös muuta maailmaa koskeva kriisi alkoi helmikuussa, kun Venäjä aloitti täysimittaisen hyökkäyssodan Ukrainaa vastaan. Se johti suuriin inhimillisiin kärsimyksiin ja tuhoon Ukrainassa, mutta myös kansainvälisen talouden ongelmiin, laajamittaiseen energiakriisiin ja uhkaan koko Euroopan turvallisuudelle.

Sota tuntui kaupunkioorganisaatiossa ja eri toimialoilla palvelutarpeen kasvuna. Maahan saapuneille Ukrainan pakolaisille järjestettiin koulutusta, terveydenhuoltoa ja muita palveluita. Varautumista kriisitilanteisiin suunniteltiin ja harjoiteltiin ja valmiusohjeistuksia päivitettiin. Kaupunki lahjoitti Ukrainaan muun muassa pelastuskalustoa ja rahaa.

Tavoite on, että Sotepe-toimialan ja kunta-Helsingin yhteyspinnat ovat sujuvat niiden talouksien eriyttämisestä huolimatta.

Sotepe eriytettiin kaupungista

Kaupunginkanslia huolehti kaupungin ja sen päätöksenteon sujumisesta ja loi puitteet hyvälle hallinnolle. Toimielimet kaupunginvaltuustoa lukuun ottamatta jatkoivat sähköisiä kokouksia melkein koko vuoden ajan. Kaupunginvaltuusto ratkaisi noin 300, ja kaupunginhallitus noin 800 asiaa. Kaupunginvaltuutettujen aloitteiden käsit-

telyprosessi uudistettiin tarkoituksena keventää menettelyä.

Kaupunginkanslia osallistui Suomen historian suurimman hallinnonuudistuksen, sote-uudistuksen valmisteluun. Muutoksessa syntyi Helsingin erillISRatkaisuna sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala eli Sotepe, jonka talous eriytettiin kaupungin taloudesta.

Uusi organisaatio aloitti vuoden 2023 alussa. Samalla muuttui suuresti Helsingin kaupungin talousarviorakenne ja rahoitusmalli. Tavoite on, että Sotepe-toimialan ja kunta-Helsingin yhteyspinnat ovat sujuvat niiden talouksien eriyttämisestä huolimatta.

Suoraan kaupunginkansliaa koski toinen tärkeä organisaatiomuutos. Digitaaliset peruspalvelut siirrettiin perustetulle DigiHelsinki-yhtiölle, jonne siirtyi noin sata työntekijää kanslian strategiaosastolta. Yhtiö tuottaa ja kehittää digitaalisia palveluja koko kaupungille.

Tukea yrittäjille ja työllisyyteen

Kanslian elinkeino-osaston maksuttomat yritysneuvontapalvelut tavoittivat vuoden aikana yli 2 600 asiakasta. Asiakkaat perustivat melkein tuhat yritystä. Yli kolmannes asiakkaista oli vieraskielisiä, heitä palveltiin yhdeksällä kielellä. Yrittäjyys- ja innovaatiotoimintaa tukevaan korkeakoulu yhteistyöhön ja koulutuksiin osallistui tuhansia henkilöitä.

Vuosi oli työllisyyden kuntakokeilun ensimmäinen kokonainen vuosi. Kokeilu johtaa pysyvään muutokseen eli kaupunki on jatkossakin vastuussa työttömistä ja työllisyyspalveluiden käyttäjistä, jotka ovat alle 30-vuotiaita, eivät ole oikeutettuja ansiosidonnaiseen työttömyysetuun tai ovat maahanmuuttajia tai vieraskielisiä.



Talous ja työllisyys kehittivät pääosin hyvin. Vuoden alussa Helsingin työttömyysaste oli 11,4 prosenttia, josta se laski vuoden loppuun mennessä 10,4 prosenttiin. Vuonna 2021 se oli ollut pahimmillaan melkein 15 prosenttia. Helsingin työllisyyspalvelut palvelivat keskimäärin 46 000 asukasta kuukaudessa.

Venäjän hyökkäyssota aiheutti keväällä notkahduksen matkailussa, joka lähti kuitenkin nousuun toukokuussa. Heinäkuussa saavutettiin kotimaisten matkailijoiden yöpymisissä kaikkien aikojen ennätys. Ulkomailta tulleiden yöpymisissä jäätiin noin kolmanneksen verran jälkeen koronapandemiaa edeltäneestä ajasta.

Ongelmia palkkahallinnossa

Kaupunki otti huhtikuussa käyttöön uuden henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmän Saras-tian. Uudistuksen riskit toteutuivat ennakoitua pahempina, ja palkanmaksu kriisiytyi kevään ja kesän aikana. Pahimmillaan työntekijöitä jäi kokonaan ilman palkkaa, tai palkkaa maksettiin liian vähän tai liikaa. Palkanmaksun vakauttamis-hanke on edelleen kesken.

Yksi kaupungin vastausta vaativista haasteista on monien alojen työvoimapula. Varsinkin varhaiskasvatuksessa sekä sosiaali- ja terveystoimen tietyissä ammateissa on pulaa osaajista. Ongelmia on ratkottu muun muassa palkkaratkaisuilla, kuten kaupungin omalla palkkakehitysohjelmalla, jonka avulla kilpaillaan osaavasta työvoimasta.

Henkilöstöongelmat heijastuivat Kunta10-hyvintointitutkimuksen tuloksiin. Silti lähiesihenkilötyö arvioitiin keskimäärin onnistuneeksi ja henkilöstö tuntee työnsä kaupungilla mielekkääksi.

Kaupungin verkkosivusto uudistui

Kaupungin tärkein viestintä- ja asiointikanava, hel.fi-verkkosivusto, jolla on yli 19 miljoonaa kävijää vuodessa, uudistettiin. Mukana asukkaita osallistavassa työssä oli sen eri vaiheissa 4 000 kaupunkilaista. Suuri osa uudesta sivustosta julkaistiin vuoden loppuun mennessä. Samoin uudistettiin Suomeen muuttaville tarkoitettu InfoFinland-sivusto, joka toimii kahdellatoista kielellä.

Kehittämisen kohteena oli myös kaupungin yhteinen palautejärjestelmä. Tarkoitus on sujuvoittaa palautteen käsittelyä, jotta kaupunkilaiset saisivat nopeasti vastauksen kysymyksiinsä ja kommentteihinsa. Samalla halutaan tehostaa palautedatan hyödyntämistä kaupungin toiminnoissa.

Kaupungin osallistuva budjetointi OmaStadi on tavoittanut hyvin asukkaita, mutta prosessi on koettu monimutkaiseksi ja raskaaksi. Siihen on etsitty helpotusta palvelumuotoilun avulla.

Kaupungin sisäinen tarkastus, joka toimii suoraan kansliapäällikön alaisuudessa, arvioi hyvän johtamis- ja hallintotavan toteutumista kaupunkiorganisaatiossa. Lokakuussa kaupunki avasi sisäisen ilmoituskanavan, jonka avulla mahdolliset epäkohdat nousevat esiin ja niihin päästään puuttumaan varhain.

Kaupungin osallistuva budjetointi OmaStadi on tavoittanut hyvin asukkaita, mutta prosessi on koettu monimutkaiseksi ja raskaaksi. Siihen on etsitty helpotusta palvelumuotoilun avulla.



Apulaispormestari Nasima Razmyar, SDP

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Satu Järvenkallas

- Varhaiskasvatus ja esiopetus
- Perusopetus
- Lukio- ja ammatillinen koulutus, johon kuuluu suomenkielinen työväenopisto
- Ruotsinkielinen palvelukokonaisuus, johon kuuluu ruotsinkielinen työväenopisto Arbis

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

14 519

Osuus henkilöstöstä

39 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 25 %

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala vastaa Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksesta, esiopetuksesta, perusopetuksesta ja lukiokoulutuksesta, suomenkielisestä ammatillisesta koulutuksesta sekä vapaasta sivistystyöstä.

Koronapandemian päättyminen oli kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle helpotus, mutta Venäjän raaka hyökkäys Ukrainaan järkytti ja muutti toimintaympäristöä. Ukrainan pakolaisia saapui myös Helsinkiin, ja heille ja heidän lapsilleen järjestettiin koulutus- ja muut palvelut.

Toimialalla varauduttiin sodan aiheuttamaan energiakriisiin ja mahdollisiin sähkönjakelun häiriöihin. Päiväkodeille ja oppilaitoksille tehtiin ohjeet toiminnan turvallisuudesta. Suuria ongelmia ei kuitenkaan syntynyt.

Oppilaiden hyvinvointi sekä tunne- ja vuovaikutustaitojen kehittäminen olivat vuoden tärkeitä teemoja. Koulu on enemmän kuin opiskelupaikka. Se luo yhteisöllisyyttä ja osallisuuden kokemuksia, ja niitä halutaan kouluissa vahvistaa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala palvelee vuosittain yli 200 000 helsinkiläistä yli 600 toimipaikassa lähes 15 000 työntekijän osaamisella. Kaupungin yhtenä painopisteenä on tehdä Helsingistä maailman paras ja yhdenvertaisin paikka oppia.

Päiväkodissa kaikilla on kaveri

Helsingin varhaiskasvatussuunnitelma uudistettiin vastaamaan elokuussa voimaan tullutta varhaiskasvatustalakeja. Suunnitelmaan päivitettiin kaupungin omia painotuksia, joita ovat kestävä tulevaisuus, lukemiseen innostaminen ja liikunnallisen elämäntavan edistäminen.

Päiväkotien tavoitteena on, että jokaisella 4–6-vuotiaalla on ainakin yksi kaveri. Mittauksessa, jota tehtiin esimerkiksi piirtämällä, kaveri oli yli 99 prosentilla lapsista.

Pienimpien eli 1–2-vuotiaiden osallistuminen päivähoitoon jatkoi kasvuaan ja oli nyt 60 pro-

senttia. Vieraskielisten eli muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten osallistuminen varhaiskasvatukseen lisääntyi. Varhaiskasvatus kehittää lasten kielellisiä valmiuksia ja on hyväksi tulevalle opintopolulle.

Varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyys säilyi korkeana. Valtaosa huoltajista on sitä mieltä, että lapsista huolehditaan hyvin ja lapsilla on mahdollisuus monipuoliseen leikkiin ja toimintaan. Vanhemmat kokevat, että heidät kohdataan arvostavasti ja ystävällisesti.

Varhaiskasvatuksen suuri ongelma on henkilöstöpula, minkä takia leikkipuistoja jouduttiin sulkemaan. Henkilöstöpulaa ratkottiin esimerkiksi kannustelisillä ja palkkioilla sekä oppilaitosyhteistyötä tiivistämällä. Suuri apu oli niin sanotuista nopean avun joukoista, jotka toimittivat sijaisia henkilöstöpulasta kärsiviin päiväkodeihin.

Kaupungin yhtenä painopisteenä on tehdä Helsingistä maailman paras ja yhdenvertaisin paikka oppia.

Lukuintoa lisäämään

Perusopetuksessa tavoitteena oli korona-ajan aiheuttaman oppimisvajeen kurominen kiinni. Valmistavaan opetukseen tuli paljon uusia oppilaita, kun matkustuskiellot päättyivät ja Ukrainan pakolaisten lisäksi kouluihin tuli maahanmuuttajia muualtakin.

Suomenkielisen perusopetuksen oppilasmäärä oli noin 43 000 oppilasta. Erityisoppilaita heistä oli 14,5 prosenttia. Vieraskielisten oppilaiden määrä kasvoi, heitä oli noin joka neljäs.

Lasten lukutaito on tutkitusti heikentynyt, ja yksi perusopetuksen painopisteitä oli lukuinnostuksen lisääminen. Lukemisen pääkaupunki-strategiatavoitetta edistettiin monin eri tavoin opettajien kanssa. Helsingiläisten kolmannen luokan oppilaiden tulokset äidinkieleessä ja matematiikassa olivat koko maan keskiarvon tasolla.

Peruskoulunsa päättäneet siirtyivät sujuvasti toiselle asteelle. Lähes kaikki saivat koulutuspaikan elokuun loppuun mennessä. Tukea tarvitseville annettiin tutkintoon valmistavaa TUVA-koulutusta.

Koulujen tarveperusteisen rahoituksen laskentamalli uudistettiin. Rahoitus kohdistuu nyt entistä tarkemmin sinne, missä tukea eniten tarvitaan, ja koulut voivat muodostaa pienempiä ryhmiä. Tavoitteena on torjua segregatiota eli ei-toivottua sosiaalista eriytymistä.

Lukioissa ja ammatillisessa koulutuksessa vetovoimaa

Vuoden 2022 yhteishaussa lähes 60 prosenttia peruskoulun päättäneistä haki lukiokoulutukseen. Oppilaiden hyvinvoinnin ylläpitoon kiinnitettiin lukioissa paljon huomiota. Vuoden aikana aloitettiin turvallisen työympäristön mallin käyttöönotto.

Lukioissa palattiin normaaliin myös siten, että penkinpainajaiset ja vanhojen tanssit voitiin järjestää, tosin normaalia myöhemmin.

Stadin ammatti- ja aikuisopisto on Suomen suurin ammatillista peruskoulutusta, täydennyskoulutusta ja oppisopimuskoulutusta järjestävä oppilaitos. Opiskelijoita on noin 22 000, toimipaikkoja on 14, ja valittavissa on yhteensä 62 eri tutkintoa. Opiskelijat ovat pääosin aikuisia ja noin 43 prosenttia heistä puhuu äidinkielenään jotain muuta kuin suomea tai ruotsia. Keväällä Stadin ammatti- ja aikuisopistoon perustettiin Ukraina-tiimi, joka ohjaa ukrainalaisia työelämään tai opintoihin.

Opisto sai hyvät arviot sekä valtakunnallisessa Amis-palautteissa että opiston omassa kyselyssä. Myllypuron kampuksen harjannostajaiset pidettiin syksyllä, ja Roihupellon kampuksen rakentaminen alkoi.

Integraatiota ruotsin kielellä

Myös Helsingin suomenkielinen työväenopisto ja ruotsinkielinen työväenopisto Arbis pääsivät jo vuoden alkupuolella jotakuinkin normaaliin opetustahtiin, kun koronarajoitukset päättyivät. Alkuvuoden osallistujamääriä pandemia vielä heikensi.

Työväenopisto onnistui nostamaan vieraskielisten opiskelijoiden määrän 17,5 prosenttiin. Tarjolla oli muun muassa Suomi toisena kielenä -opetusta ja maahanmuuttajille luku- ja kirjoitustaidon opetusta. Ukrainalaisille järjestettiin räätälöityjä kielikursseja.

Sekä suomenkielinen työväenopisto että Arbis houkuttelivat runsaasti senioreita liikunta- ja tanssikursseilleen.

Toimialan ruotsinkielisten palvelujen tavoite on integraatio: kaikille halukkaille äidinkielestä riippumatta, halutaan tarjota mahdollisuus ruotsinkielisiin palveluihin päiväkodista ja perusopetuksesta lähtien.

Lasten lukutaito on tutkitusti heikentynyt, ja yksi perusopetuksen painopisteitä oli lukuinnostuksen lisääminen.





Apulaispormestari Anni Sinnemäki, vihreät

Kaupunkiympäristölautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Ville Lehmuskoski

- Maankäyttö ja kaupunkirakenne
- Rakennukset ja yleiset alueet
- Palvelut ja luvat

Toimialaan kuuluvat organisaatiot

- Pelastuslaitos
- Liikenneliikelaitos

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

2 396

Osuus henkilöstöstä

6 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 17 %

Kaupunkiympäristön toimiala

Kaupunkiympäristön toimiala huolehtii Helsingin kaupunkiympäristön suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta, rakennusvalvonnasta sekä ympäristöön liittyvistä palveluista.

Toimialan keskeinen tavoite on kasvun edellytysten luominen kaupungille. Kaupungin tiivistymisen ja lähiluonnon arvojen yhteensovittaminen on usein vaativaa.

Vuoden aikana kaupunki kaavoitti yli 700 000 kerrosneliometriä, josta täydennysrakentamisen osuus oli reilusti yli puolet. Helsingin alueella alkoi runsaan 5 000 asunnon rakentaminen. Kaupunki aloitti itse noin 600 asunnon rakentamisen. Molemmat luvut jäivät selvästi alle tavoitteen. Eniten rakennettiin Pasilaan, kaupungin keskustaan, Kalasatamaan ja Raide-Jokerin kehittämisvyöhykkeelle.

Kaupunginhallitus hyväksyi elokuussa hiilineutraalisuusohjelman päivityksen, jossa korostetaan tarvetta saada aikaan iso systeeminen muutos.

Syy rakentamisen hiipumiseen olivat Venäjän aloittaman hyökkäyssodan aiheuttamat markkinahäiriöt. Ne nostivat rajusti hintoja ja vaikeuttivat materiaalien saatavuutta.

Päästöjä vähennetään suunnitelmallisesti

Helsingin kaupunkistrategiassa tavoitteena on olla hiilineutraali vuonna 2030, eli tällöin Helsingissä tapahtuva toiminta ei enää lämmitä

ilmastoa. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää toimia erityisesti liikenteessä, energiaratkaisuissa ja kaupunkirakenteessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi elokuussa hiilineutraalisuusohjelman päivityksen, jossa korostetaan tarvetta saada aikaan iso systeeminen muutos. Ohjelman mukaan vertailuvuoden 1990 päästöistä vähennetään vuoteen 2030 mennessä vähintään 80 prosenttia, ja loput voidaan kompensoida. Nykyiset toimet eivät riitä tavoitteen saavuttamiseen, vaan tarvitaan vaikuttavia lisätoimia. Jatkossa kaupungin päästövähennysohjelma päivitetään vuosittain, ja kehitys raportoidaan sektoreittain.

Ilmastonmuutoksen ehkäisyn ohella ohjelmassa korostetaan ilmastonmuutokseen sopeutumista muun muassa luonnonmukaisen hulevesien hallinnan ja ilmastokestävän rakentamisen avulla.

Myös muita ilmastovastuuta ja luonnonsuojelua koskevia tavoitteita on viety eteenpäin. Kaupunki selvitti tuulivoiman toteuttamisen edellytyksiä Helsingissä, maalämmön hyödyntämistä kehitetään, valaistusta vaihdetaan lediperustaiseksi, kaupunki varautuu tulviin ja meriveden nousuun sekä etsii keinoja liikenteen päästövähennysten toteuttamiseksi. Kaikki kaupungin asuntotuotannon uudiskohteet ovat olleet A-energialuokkaa. Palvelutiloissa on tehostettu energiataloutta.

Raide-Jokeri ja Kruunusillat etenevät

Raideliikenteeseen perustuvan verkostokaupungin rakentaminen jatkui monella suunnalla. Helsingin Itäkeskuksen ja Espoon Keilaniemen

välisen Raide-Jokerin rakentaminen eteni suunniteltua nopeammin. Koeajoihin päästiin jo syksyllä, ja raitiotie valmistuu reilusti etuajassa vuonna 2023.

Myös kantakaupungin ja Kruunuvuorenrannan yhdistävä Kruunusiltojen raitiotie ja pikaraitiotie Kalasatamasta Pasilaan etenivät suunnitelmien mukaisesti. Seuraava toteutusvaiheeseen tuleva hanke on Länsi-Helsingin raitiotie. Selviteltävänä on ollut pikaraitioliikenne Hakaniemen ja Länsisataman välille.

Pohjoisbaanan eli junaradan vierellä Käpylästä Vantaalle saakka kulkevan pyöräilyn pääreitit yleissuunnitelma valmistui. Työtä tehtiin myös Itäbaanan eli Östersundomiin kulkevan reitin suunnittelussa. Baanoilla pyörätiet ovat yleensä kaksisuuntaisia, ja niiden tavoiteleveys on neljä metriä.

Kaupungin keskustassa on työn alla pyöräilijöille ja kävelijöille tarkoitettu, vuoden katutyömaaksi nimetty Kaisantunneli, joka rakennetaan kulkemaan päärautatieaseman alta. Valmistuttuaan runsaan 200 metrin mittainen tunneli helpottaa keskustan pyöräilyä ja jalankulkua.

Puistoissa ja viheralueilla viihdytään

Kaupunkilaisten viihtyvyyttä parantaa penkkien lisääminen puistoihin ja kaduille. Kaupunkiympäristön kehittäminen levähtämispaikkojen verkosto mahdollistaa viher- ja virkistysalueiden käytön myös niille, joiden liikkuminen on epävarmaa.

Kaupunkilaiset olivat kyselyssä tyytyväisiä Helsingin puistojen hoitoon. Sen sijaan katujen ja teiden kunto sekä puhtaanapito herättivät kritiikkiä myös julkisuudessa. Suuri syy siihen oli sekä alku- että loppuvuoden poikkeuksellisen runsas lumentulo, joka tuotti monille iloa, mutta aiheutti paljon työtä.

Katupölyn torjunnassa kaupunki onnistui hyvin. Hiekoitusseppi saatiin poistettua tavoiteajassa, eivätkä ilmanlaadun raja-arvot ylittyneet. Ilmansuojelun ja meluntorjunnan suunnitelmia toteutettiin.

Katu- ja korjaushankkeissa, jotka usein aiheuttavat vaivaa asukkaille, korostettiin aktiivisen ja ennakoivan viestinnän merkitystä. Toimialalle tulleet asiakaspalautteeseen vastaaminen kesti keskimäärin 5,8 arkipäivää, kun tavoitteena oli viisi päivää.

Pysäköintiin markkinalähtöinen hinnoittelu

Helsingin pysäköintipolitiikka uudistetaan siirtymällä markkinalähtöiseen hinnoitteluun, joka reagoi kysyntään. Asukas-pysäköintitunnuksen hintaa nostetaan keskusta-alueilla 50 euroon kuukaudessa vuonna 2023, ja myös vyöhykely-pysäköinti kallistuu.

Kaupunginhallitus hyväksyi Helsingin liikenneturvallisuuden uudistetun kehittämissuunnitelman. Helsingin liikenteessä on kuollut viime vuosina keskimäärin kuusi ihmistä ja loukkaantunut runsaat 400 vuodessa. Ohjelman tavoitteena on kuolleiden ja loukkaantuneiden määrän puolittaminen vuoteen 2030 mennessä, mikä on sopusoinnussa myös Euroopan unionin tavoitteen kanssa.

Merellisen Helsingin kehitystyöhön liittyi itäisen saariston hoito- ja kehittämissuunnitelman toteutus. Saariston virkistyskäyttö lisääntyy, ja tarkoitus on tukea kestävästä retkeilyä sekä parantaa itäisen saariston retkeilypalveluita.

Kaupunkiympäristön toimialalla aloitettiin koko toimialaa koskeva kehitystyö tuottavuuden parantamiseksi. Jo ensimmäisen vaiheen tulokset olivat rohkaisevia ja nostivat esille tapoja tehdä työtä paremmin.

Kaupunkilaiset olivat kyselyssä tyytyväisiä Helsingin puistojen hoitoon. Sen sijaan katujen ja teiden kunto ja puhtaanapito herättivät kritiikkiä myös julkisuudessa.





Apulaispormestari Paavo Arhinmäki, vasemmistoliitto

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan puheenjohtaja

Vs. toimialajohtaja Laura Aalto

(Tommi Laitio virkavapaalla vuoden 2023 loppuun)

- Kulttuuripalvelut
- Liikuntapalvelut
- Nuorisopalvelut
- Kirjastopalvelut

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

1 911

Osuus henkilöstöstä

5 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 5 %

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala ylläpitää ja parantaa eri-ikäisten helsinkiläisten mahdollisuuksia henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin, sivistymiseen sekä aktiiviseen kansalaisuuteen ja tukee Helsingin elinvoimaisuutta. Toimiala vastaa kirjastoaineistosta, museo- ja taidemuseokokoelmista sekä kulttuuriperinnön ylläpitämisestä. Toimiala huolehtii myös kulttuuriympäristön vaalimiseen liittyvistä viranomaistehtävistä.

Toimialan vuoden tärkein tavoite oli saada kaupunkilaiset palaamaan kulttuurin ja vapaa-ajan palveluiden pariin koronapandemian jälkeen. Kirjastojen, museoiden, nuorisotilojen sekä liikunta- ja kulttuuripalveluiden käyttäjämäärät nousivatkin lähelle pandemiaa edeltänyttä tasoa, vaikka vielä alkuvuodesta voimassa oli kokoon-tumisrajoituksia ja varsinkin ikääntynyt väestö vältteli toisten ihmisten kohtaamista. Vapaa-ajan ja kulttuurin palveluissa tilastoitiin vuoden aikana yhteensä yli 22 miljoonaa käyntikertaa, mikä oli iso onnistuminen.

Uskoa tulevaan rakennettiin myös koronapalautumisrahalla. Kaupunginhallituksen myöntämällä erillismäärärahalta lisättiin kulttuurin, liikunnan ja nuorison avustuksia, tuotettiin kesällä Helsingin elävät kadut -tapahtuma ja muuta kulttuuriohjelmaa sekä kohennettiin lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksia.

Kesän tapahtumat suosittuja

Tammi- ja helmikuussa koronarajoitukset estivät tapahtumien järjestämisen kaupungin kulttuuri-keskuksissa, ja rajoitusten päätyttyä asiakkaat lähtivät liikkeelle varovasti. Kesän ulkoilmatapahtumat vetivät jo hyvin yleisöä, ja syksyllä päästiin vielä parempaan vauhtiin.

Kannetalon 30-vuotisjuhlia vietettiin osana Kantsun kyläjuhlia. Malmitalon suuri ponnistus oli Ala-Malmin tapahtumapuisto, Itäkeskuksen Stoaan stand up-illat olivat suosittuja. Vuotalo tutustutti hoivaan ja huolenpitoon, lasten ja nuorten Annantalo täytti 35 vuotta, Caisassa

tehtiin yhteistyötä avoimen haun kautta valittujen kulttuuritoimijoiden kanssa.

Savoy-teatteri palkittiin Portugalissa iberio-amerikkalaisen musiikin ja Suomessa kotimaisen kevyen musiikin edistämisestä.

Kirjastoissa taas vilkasta

Kirjastoihin palasi vuoden aikana tuttu vilske. Kaupunginkirjasto kirjasi 6,4 miljoonaa käyntiä ja 8,7 miljoonaa lainausta. Helsingin tavoitetta olla lukemisen ja lukutaidon pääkaupunki edistettiin keskustelu- ja tapahtumin. Välillä testattiin sananvapauden rajoja, mikä myös sopii kirjaston rooliin: esimerkiksi Pride-viikolla Oodissa piti satutunteja drag queen, jonka vierailu herätti tunteita puolesta ja vastaan.

Vapaa-ajan ja kulttuurin palveluissa tilastoitiin vuoden aikana yhteensä yli 22 miljoonaa käyntikertaa, mikä oli iso onnistuminen.

Kirjastot reagoivat Venäjän aloittamaan sotaan ja hankkivat ukrainankielistä kirjallisuutta sotaan paenneille. Keskustakirjasto Oodi teki lahjoituksina saamistaan ukrainankielisistä kirjoista näyttelyn ja järjesti ukrainalaislapsille satutunteja ja kerhotoimintaa. Ukrainan suurlähettiläs vieraili Oodissa kaksi kertaa.

Museoihin palattiin, orkesteri uudistuu

Helsingin kaupunginmuseo oli melkein 320 000 vierailijallaan jälleen Suomen suosituin museo. Varsinkin vapaaehtoista seksityötä käsitellyt näyttely ”Horot – seksityöntekijöiden puheenvuoro” herätti paljon keskustelua ja mielenkiintoa myös mediassa. Uusittu Ratikkamuseo, yksi kaupunginmuseon perheenjäsenistä, avattiin uudistuneena maaliskuussa.

Vuosi oli Helsingin taidemuseolle eli HAMille viimeinen kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla. Sen aikana HAMin tiloissa Tennispalatsissa järjestettiin kaksitoista näyttelyä, muun muassa taidemaalari Viggo Wallensköldin laaja yksityisnäyttely. Samalla valmistauduttiin siihen, että seuraavana vuonna taidemuseosta tulee yksi kaupungin tytäryhtiöistä.

Kaupunginorkesterissa alkoi syksyllä ylikapellimestari Susanna Mälkin jäähyväiskausi, jonka teemana oli Suomi ja suomalainen musiikki. Valtaosa konserttien kapellimestarivieraista oli suomalaisia, ja kotimaisia säveltäjänimiä oli ohjelmistossa kolmisenkymmentä. Kaupunginorkesterin johtamisen malli uudistuu keväällä 2023.

Liikuntapaikat ennätyskäytössä

Helsingin ulkoliikuntapaikat olivat ennätyskellisen vilkkaassa käytössä. Käyntikertoja kertyi 9,6 miljoonaa.

Uimarannoilla tilastoititiin yli 900 000 käyntikertaa, Uimastadionilla melkein neljännesmiljoonaa. Myös kalastus oli suosittua, lasten ja nuorten onkikoulut keräsivät 800 osanottajaa.

Säätsuosivat hiihtobuumia, ja talvikaudella 2021–22 kaupungin melkein koko 200 kilometrin latuverkosto oli käytössä. Hyvin päästiin hiihtämään myös talvikaudella 2022–23. Paloheinän lumetetulla ladulla sivakoitiin jo itsenäisyyspäivänä, ja luonnonlumilatuja saatiin käyttöön joulukuun toisella viikolla.

Sisäliikunta kärsi rajoituksista vielä vuoden alussa, mutta syksyllä ihmiset uskaltoutuivat ohjattuun liikuntaan. Yksi keskeisistä tavoitteista oli ikäihmisten fyysinen aktivoiminen. Liikuntapalvelut toteutti osallistuvan budjetoinnin hankkeita, esimerkiksi talvikaudella 2022–23 avattiin viisi uutta talviuintipaikkaa.

Nuorisolle harrastuksia

Lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin parantaminen on nuorisotyön keskeinen tavoite. Kaupungin nuorisopalvelun tilat tarjoavat turvallisen ympäristön harrastaa, osallistua ja olla kavereiden kanssa. Kaikessa toiminnassa noudatetaan turvallisen tilan periaatteita ja sovelletaan antirasistista työtettä.

Harrastamisen Suomen mallissa 3.–9.-luokkalaisille tarjotaan kulttuuri- ja liikuntaharrastuksia sekä digitaalisia harrastuksia. Syyskaudella aloitettiin ”etsivä harrastustoiminta”, jossa kolme alueellista ohjaajaa etsii nuoria, joilla ei ole harrastuksia, ja auttaa heitä mukaan toimintaan.

Perinteisiä kesäseteleitä, joilla korvataan osa nuorelle kesäyöpaikan tarjoavan työnantajan palkkakustannuksista, jaettiin kahdelle ikäluokalle yhteensä yli 5 000 kappaletta. Setelin avulla nuorille halutaan antaa positiivinen ensimmäinen työkokemus.

Sisäliikunta kärsi rajoituksista vielä vuoden alussa, mutta syksyllä ihmiset uskaltoutuivat ohjattuun liikuntaan. Yksi keskeisistä tavoitteista oli ikäihmisten fyysinen aktivoiminen.





Apulaispormestari Daniel Sazonov, kokoomus

Sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Juha Jolkkonen

- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Terveys- ja päihdepalvelut
- Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

14 224

Osuus henkilöstöstä

38 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 47 %

Sosiaali- ja terveystoimiala

Sosiaali- ja terveystoimi järjestää ja tuottaa sosiaali- ja terveystoimien palveluja helsinkiläisille. Toimiala luo edellytyksiä terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle ja ehkäisee sosiaalisia ja terveydellisiä ongelmia sekä niiden haittavaikutuksia.

Vuosi oli sosiaali- ja terveystoimialalle haastava monestakin syystä. Koronapandemia jatkui jo kolmatta vuotta. Hyökkäyssota Ukrainaan toi pakolaisia Helsinkiin ja lisäsi palvelujen tarvetta. Lisäksi koko vuosi valmistauduttiin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen toimeenpanoon.

Maailmantilanteen epävarmuus ja kiihtyvä inflaatio vaikuttivat monien helsinkiläisten elämään, ja se näkyi sosiaali- ja terveystoimialalla.

Koronasta hoitovelkaa

Covid-19-pandemian vaarallisuus laski rokotusten ansiosta ja laajoista rajoituksista luovuttiin, mutta tartuntahuippu saavutettiin Suomessa tammikuussa 2022. Omikron-variantti lisäsi tartuntoja. Tartunnan saaneiden suuren määrän vuoksi Helsingissä avattiin Herttoniemen varasairaala, joka toimi toukokuuhun saakka.

Pandemiatilanne vaihteli, ja vuoden lopussa sairaalapotilaiden määrä kasvoi jälleen. Koronatoimet sitoivat henkilökuntaa epidemiologiseen toimintaan, neuvontaan ja rokotuksiin.

Korona-ajan aiheuttamaa hoito-, palvelu- ja kuntoutusvelkaa pystyttiin purkamaan vain osittain. Hoitovelkaa on kertynyt sekä kaupungin tuottamiin sosiaali- ja terveystoimien palveluihin että erikoissairaanhoidon hoitoon. Vaikutukset ovat kohdistuneet erityisesti lapsiin, nuoriin ja ikääntyneisiin. On vaikea ennakoita, kuinka paljon tarpeita korona jatkossa aiheuttaa esimerkiksi lastensuojelussa ja mielenterveyden hoidossa.

Helsinki järjestää sosiaali- ja terveystoimien palvelut jatkossakin

Valtakunnallisessa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen uudistuksessa Helsinki on ainoa kunta, joka jatkossakin järjestää itse asukkailleen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut. Vuonna 2022 valmistauduttiin siihen, että vuoden 2023 alussa Helsingin sosiaali- ja terveystoimi ja aikaisemmin kaupunkiympäristön toimialalle kuulunut pelastustoimi yhdistyvät uudeksi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialaksi.

Maailmantilanteen epävarmuus ja kiihtyvä inflaatio vaikuttivat monien helsinkiläisten elämään, ja se näkyi sosiaali- ja terveystoimialalla.

Tavoitteena on, että asukkaat saavat palvelut jatkossakin yhdenvertaisesti ja laadukkaina. Huolta on aiheuttanut valtion sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen rahoitusmalli, joka ei ota riittävästi huomioon Helsingin erityispiirteitä.

Helsingin kaupunginvaltuusto hyväksyi huhtikuussa HUS-yhtymän perussopimuksen, jossa määritellään yhtymän päätöksenteon, hallinnon ja talouden periaatteet. Sopimus valmisteltiin yhdessä muiden osakkaiden eli Uudenmaan muiden hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän kanssa.



Joidenkin sosiaali- ja terveystoimen ylläpitämien toimintojen siirtoa kaupunginkanslian alaisuuteen valmisteltiin. Niitä olivat esimerkiksi järjestöavustukset, Stadin asukastalot ja Stadin safka eli hävikkiruuan hyödyntämistä edistävä ruoka-apupalvelu.

Terveyseroja kavennetaan

Helsingiläiset ovat Suomen keskiarvoon verrattuna terveitä ja hyvinvoivia, mutta eri väestöryhmien ja asuinalueiden hyvinvointierot ovat suuria. Kaupungin keskeinen tavoite onkin terveyserojen kaventaminen. Myönteisen erityiskohtelun määrärahaa kohdennettiin alueille, joilla palveluja tarvitaan eniten. Vähävaraiset perheet ja syrjäytymisvaarassa olevat lapset ja nuoret saivat tukea harrastustoimintaan.

Pandemian aikana vältettiin mahdollisuuksien mukaan kohtaamisia ja painotettiin sähköisiä sekä digitaalisia palveluja. Niiden hyödyntämistä ja kehittämistä jatkettiin tehostetusti. Terveys- ja hyvinvointikeskusten palvelupolkuja kehitettiin yhdessä kokemusasiantuntijoiden kanssa.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmä Apotin Maisa-asiakasportaalin oli aktivoitunut yli 70 prosenttia vastaanotoilla käyneistä asukkaista. Videovastaanotot ovat arkea. Geriatrian poliklinikalla jatkettiin etäkuntoutuskokeilua. Vastauksia antavat chatbotit ovat laajassa käytössä, ja asiakkaiden mahdollisuutta antaa palautetta parannettiin.

Terveysasemilla valmistauduttiin siihen, että kiireettömään hoitoon on jatkossa päästävä nopeammin. Osassa palveluja asiakkaille tarjottiin palveluseteliä vaihtoehtona kaupungin tuottamille palveluille. Näin purettiin ruuhkautumista esimerkiksi suun terveydenhoidossa. Palvelusetelien sisältöjä laajennettiin ja niiden arvoa nostettiin.

Henkilöstöpula suuri ongelma

Sosiaali- ja terveystoimen palveluksessa oli vuoden lopussa yli 14 500 vakinaista tai määräaikaista työntekijää. Sote-alalle on entistä vaikeampi löytää henkilöstöä koko maassa, ja se on myös Helsingissä sote-toimialan suurin haaste. Pulaa on lähihoitajista, sairaanhoitajista,

lääkäreistä, sosiaalityöntekijöistä, terveydenhoitajista, sosiaaliohjaajista sekä ruotsinkielisistä sote-alan ammattilaisista.

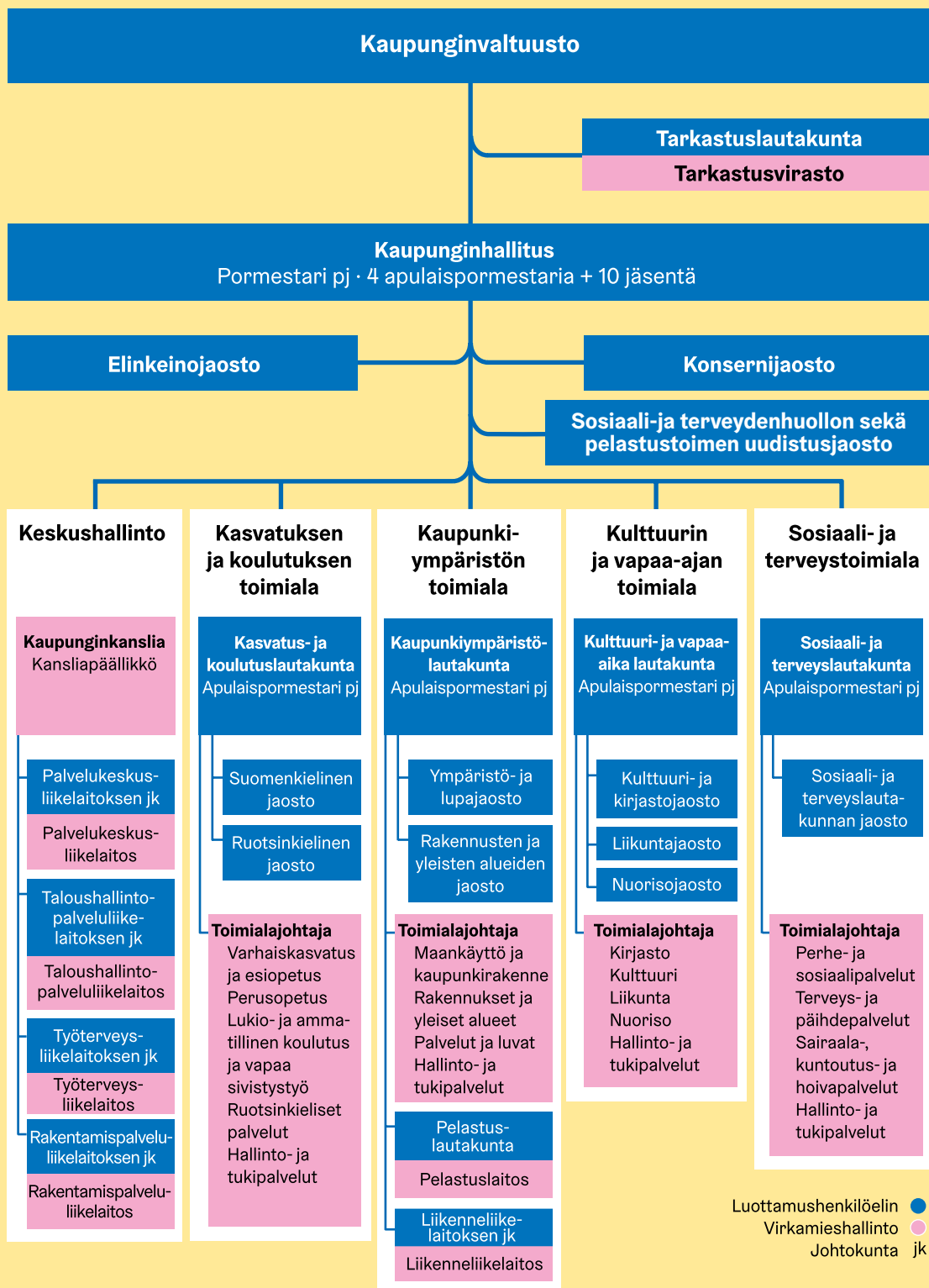
Kaupunki oli mukana vaikuttamistyössä, jonka tavoitteena on alan opintojen aloituspaikkamäärien nostaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin lisääminen. Omalta osaltaan Helsingin sosiaali- ja terveystoimi helpotti alalle pääsyä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen ja opinnollistavien työsuhteiden avulla.

Lähes 15 prosenttia henkilöstöstä puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea. Heille sosiaali- ja terveystoimi tarjosi räätälöityä suomen opetusta. Sekä suomen- että ruotsinkielistä oppilaitosyhteistyötä tiivistettiin.

Henkilöstökysely kertoi, että työn kokeminen mielekkäänä on edelleen sote-alan vahvuus. Työyhteisöt koetaan suurena voimavarana ja esihenkilötyö oikeudenmukaisena. Henkilöstöltä on kuitenkin tarvittu joustoa ja venymistä, ja vaativa työtilanne näkyy henkilöstökyselyn osin heikentyneissä tuloksissa. Entistä harvempi kokee muutoksen työssään positiivisena, ja huoli työkuorman kasvusta on lisääntynyt.

Kaupunki oli mukana vaikuttamistyössä, jonka tavoitteena on alan opintojen aloituspaikkamäärien nostaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin lisääminen.

Helsingin kaupungin hallinnollinen organisaatio 2022



Helsingin kaupungin organisaatio

Kuntavaaleissa valittava kaupunginvaltuusto on Helsingin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin. Valtuusto valitsee pormestarit ja apulaispormestarit vaalikaudeksi kerrallaan valtuutetuista tai varavaltuutetuista.

Valtuustokausi on nelivuotinen. Pormestari toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana. Apulaispormestarit toimivat toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä. Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä.

Kaupungin keskushallintoa johtaa kansliapäällikkö ja jokaista toimialaa toimialajohtaja. Kansliapäällikkö on toimialajohtajien esimies. Kansliapäällikkö ja toimialajohtajat toimivat pormestarin alaisuudessa.

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

Satu Järvenkallas

Kaupunkiympäristön toimialajohtaja

Ville Lehmuskoski

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja, vs.

Laura Aalto

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Juha Jolkkonen

Kaupungin päätöksenteko

Kaupunginvaltuusto on Helsingin ylin päättävä elin. Se valitaan kuntavaaleilla joka neljäs vuosi. Kaupunginvaltuuston vastuulla ovat kaupungin toiminta ja talous.

Valtuustossa on 85 jäsentä, jotka edustavat eri poliittisia ryhmiä. Jokaisella valtuutetuista on varavaltuutettu. Kokouksessa pitää olla paikalla vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetusta. Päätöksiin tarvitaan paikalla olevien valtuutettujen äänten enemmistö. Vuoden 2022 aikana valtuusto kokoontui 21 kertaa.

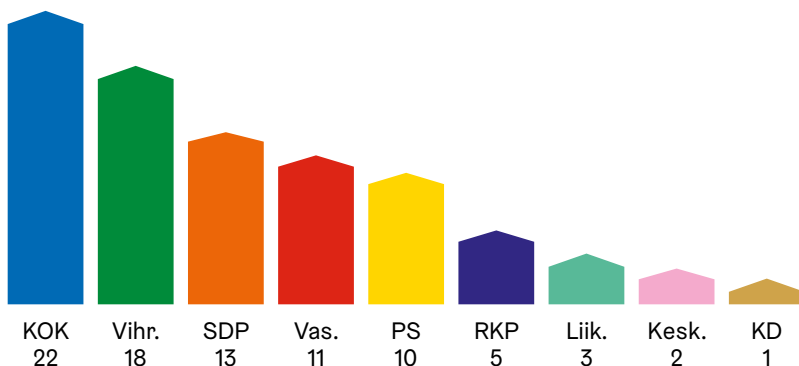
Nykyinen kaupunginvaltuusto aloitti toimintansa 2. elokuuta 2021. Vuonna 2022 valtuuston puheenjohtajana toimi Fatim Diarra (vihr.).

Valtuuston kokoukset järjestetään pääsääntöisesti joka toinen keskiviikko. Kokoukset lähetetään suorina lähetyksinä verkossa Helsinki-kanavalla. Kokouksia voi seurata myös valtuustosalin yleisölehtereillä.

Kaupunginhallituksessa on 15 jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii pormestari. Apulaispormestarit toimivat toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä. Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä.

Kaupunginhallituksella on kolme jaostoa: konsernijaosto, elinkeinojaosto ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistusjaosto. Kaupunginvaltuusto perusti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistusjaoston syyskuussa 2021 ohjaamaan sote-uudistuksen toimeenpanoa Helsingissä. Jaosto toimi määräaikaisena vuoden 2022 loppuun.

Elokuussa 2021 aloittaneen uuden kaupunginvaltuuston puoluejakauma kaudella 2021–2025



(Kok.) Kokoomus • (Vihr.) Vihreät • (SDP) Sosiaalidemokraattinen puolue • (Vas.) Vasemmistoliitto (PS) Perussuomalaiset • (RKP) Ruotsalainen kansanpuolue • (Liik.) Liike Nyt Helsinki (Kesk.) Keskusta • (KD) Kristillisdemokraatit



Pisin kokous

6 h
59 min

322

käsiteltyä
asiaa

73,5 h
kokouksia

21
kokousta

Kaupunginvaltuusto

Vuoden 2021 kuntavaaleissa valittu kaupunginvaltuusto kaudella 2021–2025

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Fatim Diarra (vihr.)

I varapuheenjohtaja

Harry Bogomoloff (kok.)

II varapuheenjohtaja

Pilvi Torsti (sd.)

Kokoomuksen valtuustoryhmä (22)

Harry Bogomoloff
Maaret Castrén
Juha Hakola
Anniina Iskanius
Atte Kaleva
Arja Karhuvaara
Sini Korpinen
Otto Meri
Seija Muurinen
Dani Niskanen
Mia Nygård-Peltola
Matias Pajula
Jenni Pajunen
Pia Pakarinen
Risto Rautava
Sari Sarkomaa
Mirita Saxberg
Daniel Sazonov
Nina Suomalainen
Elina Valtonen
Juhana Vartiainen
Maarit Vierunen*

Vihreiden valtuustoryhmä (18)

Alviina Alametsä
Outi Alanko-Kahiluoto
Fatim Diarra
Atte Harjanne
Mari Holopainen
Shawn Huff
Emma Kari

Otso Kivekäs
Minna Lindgren
Johanna Nuorteva
Maria Ohisalo
Amanda Pasanen
Tuomas Rantanen
Pekka Sauri
Anni Sinnemäki
Osmo Soininvaara
Reetta Vanhanen*
Ozan Yanar

Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmä (13)

Hilkka Ahde
Mahad Ahmed
Pentti Arajärvi
Elisa Gebhard
Tuula Haatainen
Timo Harakka
Eveliina Heinäluoma*
Ville Jalovaara
Nasima Razmyar
Ilkka Taipale
Pilvi Torsti
Erkki Tuomioja
Sinikka Vepsä

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä (11)

Paavo Arhinmäki
Mia Haglund*
Titta Hiltunen
Veronika Honkasalo
Elina Kauppila
Mai Kivelä
Minja Koskela
Petra Malin
Sami (Frank) Mutttilainen
Tuomas Nevanlinna
Suldaan Said Ahmed

Perussuomalaisten valtuustoryhmä (10)

Jussi Halla-aho
Nuutti Hyttinen
Pia Kopra
Laura Korpinen
Teija Makkonen
Tom Packalén
Mika Raatikainen
Mari Rantanen*
Pirkko Ruohonen-Lerner
Wille Rydman

Ruotsalaisen kansanpuolueen valtuustoryhmä (5)

Eva Biaudet
Silja Borgarsdóttir Sandelin
Nora Grotenfelt
Björn Månsson*
Marcus Rantala

Liike Nyt Helsingin valtuustoryhmä (3)

Harry Harkimo
Joel Harkimo*
Mikael Jungner

Keskustan valtuustoryhmä (2)

Laura Kolbe
Terhi Peltokorpi*

Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä (1)

Mika Ebeling *

*valtuustoryhmän puheenjohtaja



Kaupunginhallitus ja jaostot

2021-2025

2021-2025

Vuoden 2021 kuntavaalien jälkeen aloittaneen uuden kaupunginhallituksen jäsenet

Kaupunginhallitus 2022

Pormestari Juhana Vartiainen (kok.) puheenjohtaja

Anni Sinnemäki (vihr.) 1. varapuheenjohtaja

Nasima Razmyar (sd.) 2. varapuheenjohtaja

Varsinaiset jäsenet

Juhana Vartiainen
Pormestari

Anni Sinnemäki
Kaupunkiympäristön apulaispormestari

Nasima Razmyar
Kasvatuksen ja koulutuksen apulaispormestari

Daniel Sazonov
Sosiaali- ja terveystoimialan apulaispormestari

Paavo Arhinmäki
Kulttuurin ja vapaa-ajan apulaispormestari

Sari Sarkomaa
Anniina Iskanius
Maarit Vierunen
Reetta Vanhanen
Tuomas Rantanen
Johanna Nuorteva
Elisa Gebhard
Minja Koskela
Jussi Halla-aho
Marcus Rantala

Kok.

Vihr.

SDP

Kok.

Vas.

Kok.

Kok.

Kok.

Vihr.

Vihr.

Vihr.

SDP

Vas.

PS

RKP

Henkilökohtaiset varajäsenet

Pia Pakarinen

Amanda Pasanen

Lauri Muranen

Jenni Pajunen

Suldaan Said Ahmed

Matias Pajula

Juha Hakola

Otto Meri

Kasper Kivistö

Suvi Pulkkinen

Ozan Yanar

Ville Jalovaara

Titta Hiltunen

Mari Rantanen

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Kaupunginhallituksen esittelijä: kansliapäällikkö Sami Sarvilinna



Helsingin pormestarikunta: keskellä pormestari Juhana Vartiainen (kok.), vasemmalla apulaispormestarit Paavo Arhinmäki (vas.) ja Nasima Razmyar (sd.), oikealla apulaispormestarit Anni Sinnemäki (vihr.) ja Daniel Sazonov (kok.).

Konsernijaosto

Jaosto valvoo säätöiden ja tytäryhteisöjen toimintaa.

Puheenjohtaja Juhana Vartiainen (kok.)

Varapuheenjohtaja Tuomas Rantanen (vihr.)

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Juhana Vartiainen
Pia Pakarinen
Jenni Pajunen
Anni Sinnemäki
Tuomas Rantanen
Ville Jalovaara
Nasima Razmyar
Titta Hiltunen
Jussi Halla-aho

Kok. Daniel Sazonov
Kok. Juha Hakola
Kok. Maarit Vierunen
Vihr. Kasper Kivistö
Vihr. Johanna Nuorteva
SDP Lauri Muranen
SDP Elisa Gebhard
Vas. Paavo Arhinmäki
PS Mari Rantanen

Esittelijä: kansliapäällikkö Sami Sarvilinna

Elinkeinojaosto

Jaosto ohjaa kaupungin elinkeino-, kilpailukyky-, maahanmuutto- ja työllisyyspolitiikkaa.

Puheenjohtaja Juhana Vartiainen (kok.)

Varapuheenjohtaja Suvi Pulkkinen (vihr.)

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Juhana Vartiainen
Pia Pakarinen
Matias Pajula
Suvi Pulkkinen
Kasper Kivistö
Lauri Muranen
Minja Koskela
Mari Rantanen
Marcus Rantala

Kok. Daniel Sazonov
Kok. Otto Meri
Kok. Jenni Pajunen
Vihr. Ozan Yanar
Vihr. Amanda Pasanen
SDP Nasima Razmyar
Vas. Suldaan Said Ahmed
PS Jussi Halla-aho
RKP Silja Borgarsdóttir Sandelin

Esittelijä: elinkeinojohtaja Marja-Leena Rinkineva



Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistusjaosto

Jaoston tehtävänä on ohjata sote-uudistuksen toimeenpanoa, välittää valmisteluun luottamushenkilöiden näkemyksiä ja tehdä tarvittavat päätösesitykset kaupunginhallitukselle. Jaosto toimi määräaikaisena vuoden 2022 loppuun.

Puheenjohtaja Daniel Sazonov

Varapuheenjohtaja Reetta Vanhanen

Varsinaiset jäsenet

Daniel Sazonov
Maarit Vierunen
Harry Bogomoloff
Reetta Vanhanen
Sanna Vesikansa
Pentti Arajärvi
Anna Vuorjoki
Jussi Halla-aho
Nasima Razmyar

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kok.	Seija Muurinen
Kok.	Risto Rautava
Kok.	Maaret Castrén
Vihr.	Oula Silvennoinen
Vihr.	Pekka Sauri
SDP	Nelli Nurminen
Vas.	Paavo Arhinmäki
PS	Mari Rantanen
SDP/RKP	Marcus Rantala

Esittelijä: kansliapäällikkö Sami Sarvilinna

Lautakunnat ja johtokunnat

Kullakin neljästä toimialasta on 13-jäseninen lautakunta ja 1–3 jaostoa. Keskushallinnon ja toimialojen alla toimii lisäksi liikelaitosten johtokuntia sekä pelastuslautakunta.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

- Suomenkielinen jaosto
- Ruotsinkielinen jaosto

Kaupunkiympäristön toimiala

Kaupunkiympäristölautakunta

- Ympäristö- ja lupajaosto
- Rakennusten ja yleisten alueiden jaosto

Pelastuslautakunta

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

- Kulttuuri- ja kirjastojaosto
- Liikuntajaosto
- Nuorisajaosto

Sosiaali- ja terveystoimiala

Sosiaali- ja terveyslautakunta

- Sosiaali- ja terveysjaosto

Liikelaitosten johtokunnat

Palvelukeskusliikelaitoksen johtokunta

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta

Työterveysliikelaitoksen johtokunta

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Liikenneliikelaitoksen johtokunta

Muut

Tarkastuslautakunta

Keskusvaalilautakunta (kokoontuu vaalien yhteydessä)

Tietoa Helsingistä

Perustettu vuonna 1550

Pääkaupunki vuodesta 1812

Alue ja ympäristö



Kokonaispinta-ala
719 km²



Rantaviivaa
131 km

Keskilämpötilat 2022

Koko vuosi

7,3 °C



Maapinta-ala
217 km²



Saaria
327

Lämpimin kuukausi,
elokuu

19,3 °C



Väestötiheys
3 042 hlö /maa-km2

Kylmin kuukausi,
tammikuu

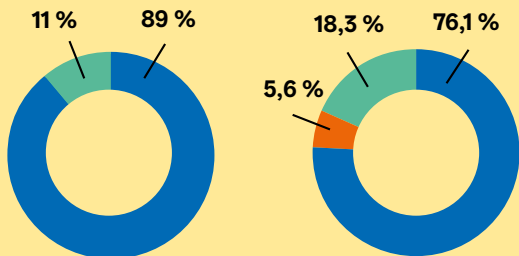
-2,1 °C

Väestö

Väkiluku 31.12.2022

664 028

Virallinen, Tilastokeskuksen luku. 31.12.2022.

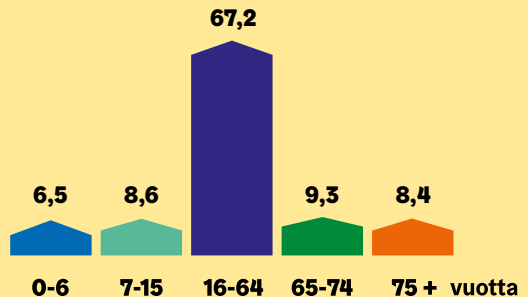


■ Suomen kansalaisia
■ Ulkomaiden kansalaisia

■ Suomenkielisiä*
■ Ruotsinkielisiä
■ Muunkielisiä

*sis. saamenkieliset

Ikäjakauma, %



Elinajanodote, vuotta

81,6

Miehet

78,7

Naiset

84,1

Asuminen

Asuinhuoneistoja yhteensä

382 153



Omistusasuntoja

41,8%



Asumisväljyys / henkilö

34,6 m²



Kaupungin omistamia
vuokra-asuntoja

50 000

Työmarkkinat	
Työpaikkoja 2022	471 400
• alkutuotanto, %	0,1
• jalostus, %	10,4
• palvelut yhteensä, %	88,7
Markkinapalvelut, %	62,7
Julkinen hallinto, hyvinvointipalvelut, %	26
Muu tai tuntematon, %	0,8
Yrityksiä yhteensä 2018	54 641
Työvoima (15–74 -vuotiaat) 2020	
• työllisiä	350 700
• työttömiä	22 800
Työvoimaosuus, %	74,1
Työttömyysaste, %	6,1

Liikenne	
Rekisteröityjä autoja 1 000 asukasta kohti	506
Kaupungin sisäisen joukkoliikenteen matkoja yht., milj.	167
Matkapuhelimia 100 asukasta kohti (koko maassa)	170
Internet-käyttäjät (16–89 -vuotiaat) osuus väestöstä, %	95

Energia- ja vesihuolto	
Sähkön myynti, GWh	5 561
Kaukolämmön myynti, GWh	7 088
Veden myynti (pääkaupunkiseutu), milj. m ³	75,6
Vedenkulutus asukasta kohti päivässä (pääkaupunkiseutu), litraa	220
Puhdistetun jäteveden määrä, milj. m ³	102

Kasvatus ja koulutus	
Lapsia varhaiskasvatuksessa sataa 1–6 -vuotiasta kohti***	73,6
Koulutusrakenne 15-vuotta täyttäneistä, %	
• korkeintaan perusasteen tutkinto	23
• keskiasteen tutkinto	32
• korkea-asteen tutkinto	45
Oppilaitokset Helsingissä	
• Yliopistoja	3
• Ammattikorkeakouluja	6
• Ammatillisia oppilaitoksia	15
• Peruskouluja ja lukioita	154

Kulttuuri ja vapaa-aika	
Kaupunginkirjasto	
• Lainoja, milj. kpl	8,8
• Lainoja asukasta kohti	13,2
Museoita	52
Ulkoiluteitä ja kuntoratoja, km	552
Uimahalleja	16
Sisäliikuntatiloja	812

Sosiaali- ja terveystoimi	
Kaupungin terveysasemia	21
Perusterveydenhuolto*:	
Perusterveydenhuoltokäyntejä yhteensä, milj.	
• terveysasemakäyntejä yms., milj.	5,5
Laitoshoidossa keskimäärin päivittäin potilaita	741
• ostopalvelusairaaloissa	0
Erikoissairaanhoido:	
Poliklinikkakäyntejä yhteensä, milj.	1
• ostopalvelupoliklinikoilla, milj.	0,8
Laitoshoidossa keskimäärin päivittäin potilaita	
• omissa yksiköissä	163
• yhteensä 1 000 asukasta kohti (yhteensä oma+osto)	762
Vanhusten käytössä olevat palvelutalopaikat**	3 551
• laitushoitopaikkoja	964

Matkailu	
Matkustajaliikenne, milj. matkustajaa	
• Helsinki-Vantaan lentoaseman kautta	13
• Helsingin sataman kautta	8
Helsingin rautatieasema	
• kaukoliikenne yhteensä	7
Lähiliikenne	40
Hotelleihin saapuneita matkustajia, milj.	2,2
• yöpymisiä yhteensä	3,7
• siitä ulkomaalaiset	1,5
Hotelleja	64
• huoneita	12 219
• vuodepaikkoja	23 424
Kansainvälisiä kongresseja ja tapahtumia	159
• osallistujia	27 892

* Terveysasemakäyntien luvut sisältävät avosairaanhoidon, terveyskeskuspäivystyksen, kotihoidon ja muun avohoidon oman toiminnan käynnit sekä käyntiä korvaavat hoitopuhelut ja muut hoitoasioinnit. Kotihoidon luvut sisältävät

** Laskennallinen paikkamäärä.

*** Sisältää kunnalliset päiväkodit, perhepäivähoidon ja ostopalvelupäiväkodit



Henkilöstö

Vuoden 2022 lopussa kaupungin palveluksessa oli vakinaisessa tai määräaikaisessa työsuhteessa yhteensä 37 513 työntekijää (ilman palkkatuella työllistettyjä), mikä oli 1 742 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilöstömäärä väheni 4,4 prosenttia. Isoin muutos tapahtui kaupunkiympäristön toimialalla, jolta väheni noin 1 200 henkilöä Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen yhtiöittämisen vuoksi.

Vuonna 2022 henkilöstöstä 77 prosenttia oli naisia ja 23 prosenttia miehiä. Henkilöstön suurin ikäryhmä oli edelleen 50–59-vuotiaat. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 45,6 vuotta. Keski-ikä nousi edellisvuodesta noin vuodelle. Virallisesta henkilömäärästä vieraskielisten määrä oli noin 10 prosenttia. Määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Eniten vieraskielisiä oli sosiaali- ja terveystoimialalla.

Koronapandemian pitkittyminen vaikutti koko vuoden ajan kaupungin henkilöstöön. Vuonna

2020 aloitettu Osaajapankki jatkoi toimintaansa. Sen kautta siirrettiin henkilöstöä tilapäisesti koronatilanteen mukaan sinne, missä tarvetta ilmeni.

Vuonna 2022 kaupungin oma palkkakehitysohjelma nosti lähes 2 600 ihmisen palkkaa. Kaupunki kartoitti kriittisimmät ammattiryhmät, minkä seurauksena palkkakehitysohjelmalla parannettiin erityisesti hoito- ja kasvatushenkilöstön saatavuutta osassa päiväkotieja. Vuoden 2022 aikana vahvistettiin yhteistyötä henkilöstön saatavuuden edistämiseksi erityisesti työllisyyspalveluiden ja oppilaitoksien kanssa. Suurin työvoimapula oli varhaiskasvatuksessa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon suurissa ammattiryhmissä. Erityisesti ruotsinkielistä työvoimaa oli huonosti saatavilla.

Kaupungin henkilöstön määrä vuonna 2022

Henkilöstö yhteensä	Vakinaiset	Määräaikaiset	Yhteensä ilman palkkatuettuja	Muutos 2021–2022
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	9 178	5 413	14 591	-117
Kaupunkiympäristön toimiala	2 180	216	2 396	-1 250
Keskushallinto	3 768	623	4 391	45
Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala	1 486	425	1 911	4
Sosiaali- ja terveystoimiala	10 562	3 662	14 224	-424
Yhteensä	27 174	10 339	37 513	-1 742

Keskushallinnon lukuihin sisältyvät kaupunginkanslian, Palvelukeskus Helsingin, rakentamispalveluliikelaitoksen (Stara), taloushallintopalveluliikelaitoksen (Talpa), tarkastusviraston ja Työterveys Helsingin henkilöstö.

Tietojärjestelmävaihdoksesta johtuen vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön merkintätapa järjestelmässä muuttui, joten nämä luvut eivät ole suoraan verrannollisia uuden ja vanhan järjestelmän välillä.

Helsingin kaupungin tilinpäätös 2022

Helsingin kaupungin tilinpäätöksen mukaan vuosi 2022 toteutui talousarviota parempana kasvaneen verokertymän ansiosta.

Parantuneen työllisyyden myötä kunnallisveroa tilitettiin Helsingille hieman yli kolme miljardia euroa, mikä on 79 miljoonaa enemmän kuin talousarviossa oletettiin. Kunnallisverokertymä kasvoi 7,4 prosenttia vuodesta 2021.

Yhteisöjen verotettava tulo kasvoi vuonna 2022 koko maassa huomattavasti valtion syksyllä 2021 tekemää arviota enemmän. Yhteisöveroa tilitettiin Helsingille 775 miljoonaa euroa, mikä oli 6,7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021.

Vuosikate talousarviota parempi, mutta edellisvuotta matalampi

Helsingin kaupungin tilinpäätöksen mukaan vuosikate oli 733 miljoonaa euroa. Kate oli 336 miljoonaa euroa talousarviota parempi, mutta jäi kuitenkin hieman edellisvuoden tasosta. Vuosikatetta paransivat budjetoitua korkeammat verotulot. Vuosikate tarkoittaa tulorahoitusta, joka jää käytettäväksi investointeihin ja lainojen lyhennyksiin palvelujen rahoittamisen jälkeen.

Vuonna 2022 korona aiheutti aiempaa vähemmän tulonmenetyksiä ja lisämenoja. Helsinki sai valtionavustusta koronan vaikutusten tasoittamiseksi. Valtion avustukset kattoivat kolme neljäsosaa kuluista, kattamattomia kuluja jäi noin 24 miljoonaa euroa.

Investointeja toteutettiin 767 miljoonalla eurolla

Helsingin tilinpäätökseen 2022 kirjautuva investointitaso ei ole vertailukelpoinen edellisvuosiin HKL:n yhtiöittämisestä johtuen. Kaupungin ja liikelaitosten investointimenot olivat 1 032 miljoonaa euroa. Kun yhtiöittäminen huomioidaan, on taso 767 miljoonaa euroa (yhtiöittämiseen

liittyvä osakemerkintäkirjaus oikaistuna), mikä on 107 miljoonaa alle talousarvion. Rakennuskustannusten ja tarjoushintojen nousu siirsivät investointien toteutuksia tulevalle vuodelle.

Toiminnan ja investointien rahavirta oli tilinpäätöksessä 485 miljoonaa euroa. Aikaisempien vuosien kanssa vertailukelpoinen toiminnan ja investointien rahavirta oli 9 miljoonaa euroa alijäämäinen. HKL:n toimintojen yhtiöittämiseen liittyvä omaisuuden siirto aiheutti investointimenoja ja omaisuuden luovutustuloja. Toiminnan ja investointien rahavirta toteutui kuitenkin huomattavasti parempana kuin talousarviossa oletettiin paremman vuosikatteen ja matalamman investointitason seurauksena. Investointien tulorahoitusprosentti nousi 97 prosenttiin. Investointien tulorahoitusprosentti kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella eli vuosikatteella.

Lainakanta asukasta kohti 1 431 euroa

Vuonna 2022 Helsinki nosti uutta lainaa 115 miljoonaa euroa. Lainakanta vuoden 2022 lopussa oli 951 miljoonaa euroa, eli se kasvoi 38 miljoonaa euroa vuodesta 2021. Asukasta kohti lainaa oli 1 431 euroa.

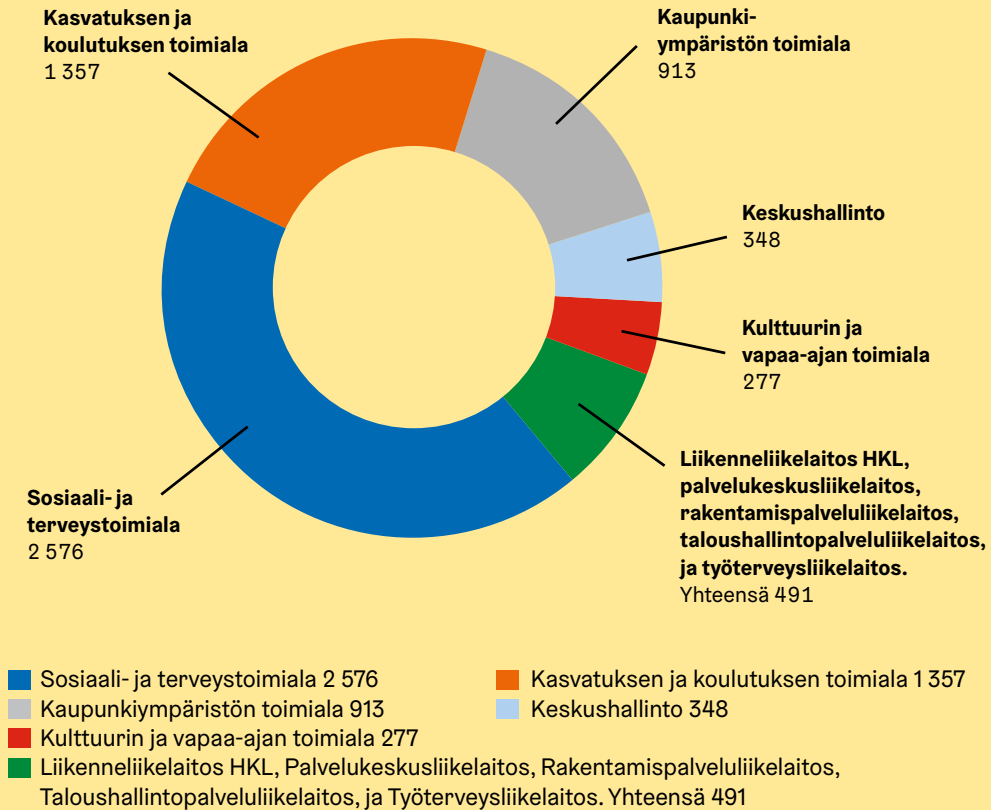
Helsingin kaupungin tilinpäätöksen mukaan vuosi 2022 toteutui talousarviota parempana kasvaneen verokertymän ansiosta.



Toimintamenot

milj. euroa

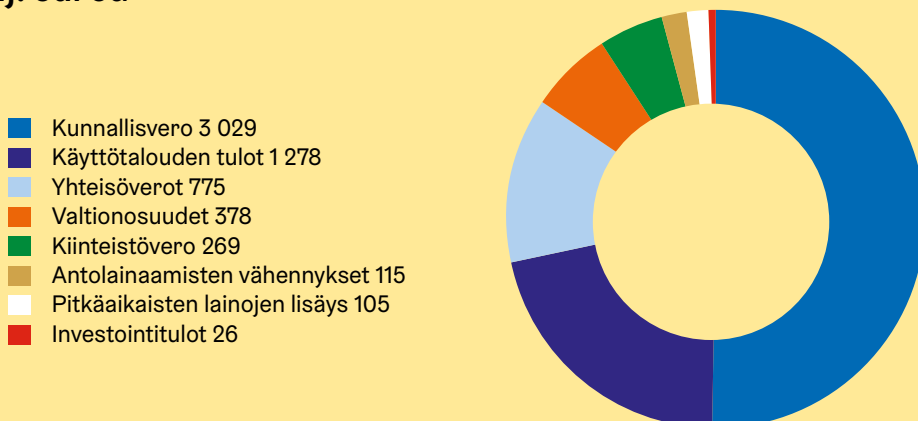
Toimintamenot yhteensä noin 6 000 milj. euroa



Kokonaistulot

milj. euroa

Kokonaistulot yhteensä noin 6 000 milj. euroa



Kaupunkikonsernin toiminta ja talous

Helsingin kaupunkikonsernin vuoden 2022 tulos oli noin 451 miljoonaa euroa. Tulos parani vuodesta 2021 noin 66 miljoonaa euroa.

Tytäryhteisöistä ennen kaikkea Helen-konsernin tulos parani vuodesta 2021. Helen-konsernin tulos vuonna 2022 oli 93 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2021 oli 55 miljoonaa euroa. Tytäryhteisöjen yhteenlaskettu investointitaso oli 1 715 miljoonaa euroa, ja se oli lähes kaksinkertainen edellisen vuoden tasoon verrattuna. Tytäryhteisöjen investointitason kasvuun vaikutti muun muassa Helen-konsernin investointitason nousu.

Vuonna 2022 kaupunkikonsernin toiminnan ja investointien rahavirta oli 671 miljoonaa euroa alijäämäinen, ja se oli 340 miljoonaa euroa vuoden 2021 tasoa heikompi. Helen-konsernin liikevoitto vuonna 2022 oli 142 miljoonaa euroa ja investoinnit 562 miljoonaa euroa. Helen-konsernin Investointitason kasvun vaikutus kaupunkikonsernin rahoituslaskelman toiminnan ja investointien rahavirran alijäämäisyyteen oli merkittävä.

Kaupunkikonsernin lainakanta oli 6 516 miljoonaa euroa eli 9 800 euroa asukasta kohden. Vuonna 2021 kaupunkikonsernin lainakanta oli 5 891 miljoonaa euroa. Tästä Helsingin kaupungin lainakanta oli 951 miljoonaa euroa. Helsingin kaupungin lainakanta kasvoi 38 miljoonaa euroa ja tytäryhteisöjen sekä kuntayhtymien yhteenlaskettu lainakanta noin 588 miljoonaa euroa. Tytäryhteisöjen sekä kuntayhtymien yhteenlaskettu investointitaso oli 1 955 miljoonaa euroa. Se oli lähes kaksinkertainen edelliseen vuoteen verrattuna.

Helsingin kaupunkikonsernin tulos parani vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021.

Vuoden 2022 tilinpäätöksen tunnusluvut

	Konserni		Kaupunki	
	2022	2021	2022	2021
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot toimintakuluista, %	61,2	60,9	23,3	27,1
Vuosikate, miljoonaa euroa	1 360	1 336	733	757
Vuosikate, % poistoista	150,0	142,0	189,4	185,3
Vuosikate, euroa / asukas	2 046	2 029	1 102	1 150
Rahoituslaskelman tunnusluvut				
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä viideltä vuodelta, miljoonaa euroa	-1 632	-789	504	264
Investointien tulo-rahoitus, %	51,5	67,0	* 96,6	87,9
Lainanhoitokate	3,9	3,9	8,1	8,2
Kassan riittävyys, päivää	60	60	77	70
Taseen tunnusluvut				
Omavaraisuusaste, %	59,4	61,6	80,7	81,8
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	93,6	88,3	45,3	40,3
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), miljoonaa euroa	6 967	6 555	7 215	6 864
Kertynyt ylijäämä (alijäämä) euroa / asukas	10 478	9 955	10 850	10 425
Lainakanta 31.12., miljoonaa euroa	6 516	5 891	951	913
Lainat, euroa / asukas	9 800	8 946	1 431	1 387
Lainat ja vuokravastuut 31.12., miljoonaa euroa	7 575	6 853	1 561	1 501
Lainat ja vuokravastuut, euroa / asukas	11 393	10 407	2 348	2 279
Lainasaamiset 31.12., miljoonaa euroa	525	488	2 318	1 880
Konsernin lainasaamiset 31.12., euroa / asukas	789	741
Asukasmäärä 31.12.	664 921	658 457	664 921	658 457

* Vertailukelpoistettu luku, jossa ei ole huomioitu HKL:n yhtiöittämisestä johtuvia kirjauksia.

Tunnuslukujen laskentakaavat ovat sivulla 57.

Helsingin kaupungin tuloslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Toimintatuotot		
Myyntituotot	309,0	351,4
Maksutuotot	197,5	208,1
Tuet ja avustukset	131,5	235,0
Vuokratuotot	406,7	386,9
Muut toimintatuotot	119,9	143,2
	1 164,7	1 324,7
Valmistus omaan käyttöön	119,6	146,6
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 543,6	-1 545,7
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-348,6	-354,0
Muut henkilösivukulut	-59,0	-62,2
Palvelujen ostot	-2 391,8	-2 247,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-223,6	-246,0
Avustukset	-304,4	-323,7
Vuokratulot	-215,2	-224,4
Muut toimintakulut	-39,8	-23,9
	-5 126,1	-5 027,1
Toimintakate	-3 841,8	-3 555,8
Verotulot ja valtionosuudet		
Verotulot	4 099,8	3 828,7
Valtionosuudet	377,6	330,3
	4 477,5	4 159,1
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	73,7	73,1
Muut rahoitustuotot	39,4	97,0
Korkokulut	-15,3	-15,8
Muut rahoituskulut	-0,6	-0,6
	97,1	153,8
Vuosikate	732,8	757,1
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-387,0	-408,5
	-387,0	-408,5
Satunnaiset erät		
Satunnaiset kulut	1,1	1,0
	1,1	1,0
Tilikauden tulos	347,0	349,6
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	15,0	3,7
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	1,6	
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	0,6	3,4
	17,3	7,1
Tilikauden ylijäämä / alijäämä (-)	364,2	356,7

Helsingin kaupungin rahoituslaskelma

milj. euroa

	2022	2022*	2021
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	732,8	732,8	757,1
Satunnaiset erät	1,1	0,3	1,0
Tulorahoituksen korjauserät	-80,8	-80,8	-114,6
	653,1	652,3	643,4
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-1 032,2	-767,1	-889,6
Rahoitusosuudet investointimenoihin	8,1	8,1	28,6
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	855,6	97,8	127,7
	-168,4	-661,1	-733,2
Toiminnan ja investointien rahavirta	484,7	-8,8	-89,8
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäys	-542,6	-49,6	-92,1
Antolainasaamisten vähennys	104,9	104,9	106,6
	-437,7	55,3	14,5
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	115,0	115,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-76,9	-76,9	-78,9
	38,1	38,1	-78,9
Oman pääoman muutokset	-14,1	-14,1	0,0
Muut maksuvalmiuden muutokset			
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	115,9	115,9	-10,9
Vaihto-omaisuuden muutos	-8,0	-14,8	17,9
Saamisten muutos	-221,5	-252,3	11,2
Korottomien velkojen muutos	300,2	351,5	-36,3
	186,6	200,3	-18,0
Rahoituksen rahavirta	-227,0	279,6	-82,5
Rahavarojen muutos	257,7	270,8	-172,3
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 31.12.	1 405,6	1 418,7	1 147,9
Rahavarat 1.1.	1 147,9	1 147,9	1 320,2
	257,7	270,8	-172,3

* HKL-yhtiöittämisen johdosta esitetään myös vertailukelpoistettu tilinpäätös

Helsingin kaupungin tase

milj. euroa

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	44,2	33,7
Muut pitkävaikutteiset menot	65,6	102,9
Ennakkomaksut	0,2	2,2
	110,0	138,7
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	3 658,3	3 561,0
Rakennukset	1 920,6	1 889,2
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 779,5	1 804,2
Koneet ja kalusto	294,8	446,1
Muut aineelliset hyödykkeet	13,6	13,2
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	421,4	741,8
	8 088,3	8 455,5
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	3 525,3	3 261,4
Muut lainasaamiset	2 317,9	1 880,2
Muut saamiset	0,5	0,5
	5 843,8	5 142,2
Toimeksiantojen varat		
Valtion toimeksiannot	68,1	75,9
Lahjoitusvarojen varat	5,7	5,5
Muut toimeksiantojen varat	536,8	694,5
	610,5	775,9
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	8,5	14,7
Keskeneräiset tuotteet	31,4	17,2
Muu vaihto-omaisuus	0,1	0,1
	40,0	32,0
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0,2	0,2
Muut saamiset	20,2	23,9
	20,4	24,1
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	66,4	87,1
Lainasaamiset	120,4	0,3
Muut saamiset	291,5	133,6
Siirtosaamiset	92,7	124,8
	571,0	345,7
Saamiset yhteensä	591,3	369,8
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	855,9	545,4
Joukkovelkakirjalainasaamiset		20,0
	855,9	565,4
Rahat ja pankkisaamiset	549,7	582,5
VASTAAVAA YHTEENSÄ	16 689,5	16 062,0

VASTATTAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma		
Peruspääoma	2 972,4	2 972,4
Arvonkorotusrahasto	1 789,4	1 791,4
Muut omat rahastot	695,1	695,7
Muu oma pääoma	729,0	729,0
Edellisten tilikausien ylijäämä / alijäämä (-)	6 850,4	6 507,8
Tilikauden ylijäämä / alijäämä (-)	364,2	356,7
	13 400,5	13 052,9
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset		
Poistoero	47,3	62,3
Vapaaehtoiset varaukset	3,6	5,2
	50,9	67,5
Pakolliset varaukset		
Eläkevaraukset	54,9	47,1
	54,9	47,1
Toimeksiantojen pääomat		
Valtion toimeksiannot	68,1	75,9
Lahjoitusrahastojen pääomat	5,7	5,5
Muut toimeksiantojen pääomat	536,8	578,5
	610,5	660,0
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	897,2	828,7
Lainat muilta luotonantajilta	7,4	7,4
Saadut ennakot	4,7	4,7
Ostovelat	1,0	1,2
Liittymismaksut ja muut velat	4,6	4,7
	915,0	846,8
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	46,6	76,9
Saadut ennakot	14,5	18,0
Ostovelat	275,8	299,9
Liittymismaksut ja muut velat	673,9	646,8
Siirtovelat	647,0	346,1
	1 657,8	1 387,6
Vieras pääoma yhteensä	2 572,8	2 234,5
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	16 689,5	16 062,0

Konsernituloslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Toimintatuotot	4 846,8	4 363,3
Toimintakulut	-7 915,2	-7 164,6
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta / tappiosta (-)	-13,3	-20,8
Toimintakate	-3 081,6	-2 780,5
Verotulot	4 091,6	3 820,0
Valtionosuudet	378,4	331,0
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	21,0	17,1
Muut rahoitustuotot	23,6	15,2
Korkokulut	-59,1	-59,1
Muut rahoituskulut	-13,6	-8,0
	-28,1	-34,7
Vuosikate	1 360,3	1 335,9
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-906,5	-940,5
Omistuksen eliminointierot	-4,8	-12,1
Arvonalentumiset	-0,1	0,0
	-911,3	-952,6
Satunnaiset erät	2,1	2,1
Tilikauden tulos	451,1	385,4
Tilinpäätössiirrot	-0,1	2,8
Tilikauden verot	-19,6	-12,1
Laskennalliset verot	-7,7	-8,1
Vähemmistöosuudet	6,9	1,3
Tilikauden ylijäämä/alijäämä (-)	430,5	369,3
Konsernituloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	61,2	60,9
Vuosikate/poistot, %	150	142
Vuosikate, euroa/asukas	2 046	2 029
Asukasmäärä	664 921	658 457

Konsernirahoituslaskelma

milj. euroa

	2022	2021
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 360,3	1 335,9
Satunnaiset erät	2,1	2,1
Tilikauden verot	-19,6	-12,1
Tulorahoituksen korjaukset	-69,9	-72,3
	1 272,9	1 253,5
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-2 704,6	-2 106,8
Rahoitusosuudet investointimenoihin	61,6	113,5
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	699,0	408,5
	-1 944,0	-1 584,8
Toiminnan ja investointien rahavirta	-671,1	-331,3
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	-47,3	-24,8
Antolainasaamisten vähennys	10,8	21,1
	-36,5	-3,7
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	904,2	640,4
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-307,2	-300,0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	28,6	-1,7
	625,6	338,7
Oman pääoman muutokset	-1,5	0,6
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	25,3	-11,3
Vaihto-omaisuuden muutos	-175,2	14,6
Saamisten muutos	-107,5	-137,0
Korottomien velkojen muutos	570,2	79,2
	312,8	-54,6
Rahoituksen rahavirta	900,3	281,0
Rahavarojen muutos	229,2	-50,2
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	1 807,6	1 578,4
Rahavarat 1.1.	1 578,4	1 628,6
	229,2	-50,2
Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, miljoonaa euroa	-1 129,1	-789,3
Investointien tulorahoitus, %	47,2	67
Lainanhoitokate	3,9	3,9
Kassan riittävyys (pv)	58	60

Konsernitase

milj. euroa

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	308,6	31,1
Muut pitkävaikutteiset menot	159,8	207,4
Ennakkomaksut	4,9	5,6
	473,4	244,1
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	3 748,2	3 648,5
Rakennukset	7 252,9	6 917,3
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3 361,4	2 945,6
Koneet ja kalusto	1 345,5	1 290,4
Muut aineelliset hyödykkeet	26,1	26,0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2 334,6	2 211,6
	18 068,7	17 039,5
Sijoitukset		
Osakkuusyhteisöosuudet	380,1	383,4
Muut osakkeet ja osuudet	498,3	487,4
Muut lainasaamiset	524,5	488,0
Muut saamiset	2,9	2,9
	1 405,8	1 361,7
Toimeksiantojen varat	592,7	667,9
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	305,7	130,5
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	121,7	119,3
Lyhytaikaiset saamiset	731,4	626,2
	853,0	745,5
Rahoitusarvopaperit	977,0	624,2
Rahat ja pankkisaamiset	830,6	954,2
VASTAAVAA YHTEENSÄ	23 506,8	21 767,5

VASTATTAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma		
Peruspääoma	2 972,4	2 972,4
Säätiöiden peruspääomat	9,1	7,0
Arvonkorotusrahasto	1 790,6	1 792,6
Muut omat rahastot	1 182,0	1 163,8
Muu oma pääoma	734,1	734,1
Edellisten tilikausien ylijäämä / alijäämä (-)	6 536,6	6 185,4
Tilikauden ylijäämä / alijäämä (-)	430,5	369,3
	13 655,3	13 224,6
Vähemmistöosuudet	313,5	177,8
Pakolliset varaukset		
Eläkevaraukset	55,5	47,7
Muut pakolliset varaukset	42,9	36,2
	98,4	83,9
Toimeksiantojen pääomat	630,5	680,4
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	6 057,4	5 575,2
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	157,2	144,6
	6 214,6	5 719,8
Lyhytaikainen		
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	459,0	315,6
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	2 135,4	1 565,3
	2 594,4	1 881,0
Vieras pääoma yhteensä	8 809,0	7 600,8
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	23 506,8	21 767,5

Tunnuslukujen laskentakaavat

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 x toimintatuotot / (toimintakulut+valmistus omaan käyttöön)

Vuosikate prosenttia poistoista

= 100 x vuosikate / (poistot + arvonalentumiset)

Vuosikate euroa / asukas

= Vuosikate / asukasmäärä 31.12.2022

Investointien tulorahoitus, prosenttia

= 100 x vuosikate / investointien omahankintameno

Lainanhoitokate

= (vuosikate + korkokulut) / (korkokulut + lainanlyhennykset)

Kassan riittävyys (päivää)

= 365 x Rahavarat 31.12.2022 / kassasta maksut tilikaudella

Omavaraisuusaste, prosenttia

= 100 x (oma pääoma + poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (taseen vastattavien loppusumma – saadut ennakot)

Suhteellinen velkaantuneisuus, prosenttia

= 100 x (vieras pääoma – saadut ennakot) / (toimintatuotot + verotuotot + valtionosuudet)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

= edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), euroa / asukas

= edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä) / Asukasmäärä 31.12.2022

Lainakanta 31.12.2022 (miljoonaa euroa)

= vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat)

Lainat euroa / asukas

= Lainakanta 31.12.2022/ asukasmäärä 31.12.2022

Lainat ja vuokravastuut 31.12.2022

= Vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat) + vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut 31.12.2022 euroa / asukas

= Lainat ja vuokravastuut / asukasmäärä 31.12.2022

Lainasaamiset 31.12.2022

= sijoituksiin merkityt jvk-lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Helsingin kaupungin vuosikertomus 2022

Julkaisija

Helsingin kaupunki, kaupunginkanslia

Valokuvat

Helsingin kaupungin aineistopankki

Taitto

KMG Turku Oy

Paino

Grano Oy

Helsingin kaupungin vuosikertomus 2022

Helsingin kaupungin keskushallinnon julkaisuja
2023:26

ISBN 978-952-386-305-7 (nidottu)

ISBN 978-952-386-306-4 (pdf)

ISSN-L 2242-4504

ISSN 2242-4504 (painettu)

ISSN 2323-8135 (verkossa)



Helsinki

**Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia**

**Pohjoisesplanadi 11–13
PL 1
00099 Helsingin kaupunki**

**www.hel.fi
www.hel.fi/julkaisut**