

# Varhaiskasvatussyksikkö Omenapuisto-Porslahden toimintasuunnitelma 2018-2019

Helsinki

# ARVOMME

## 1. Turvallisuus

*Meille turvallisuus merkitsee sitä että pidämme huolta sekä aikuisten että lasten hyvinvoinnista.*

- Fyysinen: tilat, välineet ja oppimisympäristöt
- Psyykkinen: lapsen oikeudet ja lapsuuden itseisarvo
- Sosiaalinen: yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja moninaisuus

## 2. Yhteisöllisyys

*Meille yhteisöllisyys merkitsee lämpimän ilmapiirin ylläpitämistä, joka mahdollistuu avoimen ja toisiamme kunnioittavan vuorovaikutuksen avulla.*

- Ryhmän sisällä
- Ryhmien välillä
- Vanhempien kanssa
- Työyhteisön kesken

# YKSIKÖN TOIMINTAKULTTUURIN KUVAUS

Omenapuisto-Porslahdessa kohtaamme toisemme arvostavasti ja panostamme avoimeen ja rakentavaan keskusteluun. Haluamme kehittyä varhaiskasvatuksen ammattilaisina, tuemme innostusta ja uskallusta kokeilla uusia toimintatapoja. Sitoudumme yhteisiin arvoihin, sopimukseen ja yhdessä määrittelemiimme kehittämiskohteisiin.

Helsinki

# TOIMINTAKAUDEN KEHITTÄMISKOHDE

- **Tavoite:** *Lasten vuorovaikutustaitojen ja sosiaalisten taitojen kehittäminen*
- **Toimenpiteet:**
  - Innostavien leikkiympäristöjen avulla kannustamme lapsia leikkimisen pariin.
  - Havainnoimme leikkiä lasten sosiaalisten taitojen kehittämisen näkökulmasta.
  - Edistämme sosiaalisten taitojen kehittymistä toimimalla pienryhmissä.
  - Hyödynnämme MiniVersoa (vertaissovittelu) sovelletusti lasten ikä ja kehitystaso huomioiden.
  - Yksikössä päivitetään ja otetaan käyttöön kiusaamisen ehkäisy-suunnitelma.
- **Arviointi:**
  - Kevään kehittämispäivän yhteydessä arvioimme toimintakauden kehittämiskohteen toteutumista. Arviointi sisältää työntekijöiden itsearviointin, tiimien ja koko yksikön kasvattajayhteisön toiminnan arvioinnin. Arvioinnin pohjalta kehitämme yksikkömme toimintakulttuuria.

# HELSINGIN KAUPUNGIN YHTEISET TAVOITTEET VARHAISKASVATUKSELLE

## Varhaiskasvatussuunnitelmat toiminnan suunnittelussa

- Jokaiselle lapselle laaditaan varhaiskasvatussuunnitelma yhdessä perheiden kanssa. Suunnitelmasta ja sen arvioinnista vastaa lastentarhanopettaja. Lasten varhaiskasvatussuunnitelmat ovat ryhmien toiminnan suunnittelun pohjana vasuperusteiden, Helsingin kaupungin varhaiskasvatussuunnitelman ja yksikön toimintasuunnitelman lisäksi.

## Digitalisaatioon liittyvä tavoite

- Yksikön digitalisuuden tavoite: Luodaan käytänteet, joiden avulla kartoitetaan, mitä osataan ja mitä pitää opetella? Käydään keskustelu osaamisen tasosta ja sen pohjalta luodaan osaamisen kehittämisen ja jakamisen suunnitelma.
- Alueen digitalisuuden tavoite on: Jokainen yksikkö järjestää 1-2 digitapahtumaa kevään 2019 aikana.

-

# DOKUMENTOINTI, ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

*Pedagogisen dokumentoinnin ja arvioinnin tavoitteena on lasten kehityksen ja oppimisen edellytysten tukeminen.*

- **Tavoite:**

- Oppia hyödyntämään digitalisaation luomia mahdollisuuksia pedagogisessa dokumentoinnissa. Jokainen ryhmä valitsee itselleen sopivimman työkalun ja harjoittelee sen käyttöä.

- **Toimenpiteet:**

- Yksikön henkilökunta käy toimintakauden aikana Pedagoginen dokumentointi –verkkokurssin ja hyödyntää kurssin materiaalia työssään.

- **Arviointi:**

- Keväällä arvioidaan käytettyjen työkalujen hyödyllisyyttä ja jaetaan yksikön sisällä hyviä käytäntöjä. Arviointi sisältää työntekijöiden itsearviointin, tiimien ja koko yksikön kasvattajayhteisön toiminnan arvioinnin.