

Yhdenvertaisuustoimikunta kiittää mahdollisuudesta lausua valtuutettu Said Ahmed Suldaanin ”TET-jakso ei saa olla syrjivä” -aloitteesta ja toteaa:

Yhdenvertaisuustoimikunta on huolissaan aloitteessa mainitusta rasismista ja syrjinnästä, jota romaninuoret kohtaavat TET-harjoittelun haussa. Terveysten ja hyvinvointilaitoksen mukaan romanilasten ja –nuorten kouluttautuminen on lisääntynyt viime vuosikymmeninä tehostuneen asuntopolitiikan ansiosta, mutta siitä huolimatta romanien työllistyminen on erityisen haastavaa ennakkoluulojen ja syrjinnän vuoksi.

Toimikunta on 24.10.2018 kirjatussa kannanotossaan romanien aseman edistämisestä Helsingin kaupungissa ehdottanut useita toimenpiteitä romanien yhdenvertaisuuden takaamiseksi. Toimikunta on kyseissä kannanotossaan nostanut esille romaninuorten kohtaamat haasteet TET-paikkaa hakiessa. TET-jakso on monelle nuorelle ensimmäinen kokemus työelämästä, mutta monelle romaninuorelle se on ensimmäinen kokemus työsyrynnästä. Syrjintä heikentää romaninuorten itseluottamusta ja hyvinvointia sekä asettaa heidät yhteiskunnan marginaaliin jo nuorena iässä.

Toimikunta kannattaa aloitteen perimmäistä tavoitetta edistää romaninuorten yhdenvertaisuutta ja toteaa, että romaninuorten kokemasta rasismista pitäisi nostaa paremmin esille toimialoilla, jotta syrjintään osattaisiin puuttua kokonaisvaltaisesti. Toimikunnan mielestä muihin työnantajien vaikuttamisen sijaan kaupungin ensisijaisena tehtävänä on edistää yhdenvertaisuutta kaupungin omassa työnantajapolitiikassa. Kaupungin pitäisi työnantajana pohtia, miten se voi parhaiten tukea romaninuorten pääsyä harjoitteluun yhteistyössä koulujen kanssa.

Toimikunta huomauttaa, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla laaditaan tällä hetkellä rasismien ja syrjinnän vastaista toimintamallia, jossa voisi kehittää erilaisia toimenpiteitä romaninuorten tukemiseksi TET-harjoittelupaikan hakemiseksi. Lisäksi aloitteen tavoite liittyy vahvasti kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelmaan, jossa on vaikeasti työllistyviin liittyviä tavoitteita.

Toimikunta ehdottaa, että kaupunki voisi esimerkiksi ottaa kohdennetusti romaninuria TET-jaksoille kaupungin työpaikoille. Näistä paikoista viestittäisiin viestiä näkyvästi suoraan koulujen henkilöstölle, jotka voisivat ehdottaa nuorille kaupungin sisäisiä paikkoja. Toimikunta on pitänyt esillä positiivisen erityiskohtelun käyttöä työnantajapolitiikassa myös aiemmissa lausunnoissaan. Opettajille pitää lisäksi tarjota työkaluja siihen, kuinka romaninuria voi tukea hänen kohdatessaan rasismia ja syrjintää TET-paikkaa hakiessa.

Toimikunta kiittää, että anonyymin rekrytoinnin työkaluja kehittämistä jatketaan kaupungilla. Toimenpide edistää erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien mahdollisuutta päästä haastatteluihin. Toimikunta kuitenkin toteaa, ettei anonyymi rekrytointi ehkäise syrjintää itse työhaastattelussa tai työelämässä ja kehottaa kaupunkia edistämään aktiivisesti rekrytoinnin ja henkilöstön yhdenvertaisuutta. Toimikunta toivoo, että kuulee anonyymin rekrytoinnin vaikutuksista kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuuteen ennen valtuustokauden päättymistä.