



VERKSAMHETSSTADGA FÖR HELSINGFORS STADSKANSLI

1.12.2023

INNEHÅLL

1	Stadskansliets verksamhetsområde och organisation	3
1.1	Stadskansliets verksamhetsområde	3
1.2	Stadskansliets avdelningar och interna revision	3
2	Näringslivsavdelningen	3
2.1	Näringslivsavdelningens enheter och team	4
3	Förvaltningsavdelningen	5
3.1	Förvaltningsavdelningens enheter och team	6
4	Personalavdelningen	7
4.1	Personalavdelningens enheter och team	7
5	Strategiavdelningen	9
5.1	Strategiavdelningens enheter och team	9
6	Ekonomi- och planeringsavdelningen	10
6.1	Ekonomi- och planeringsavdelningens enheter och team	10
7	Kommunikationsavdelningen	12
7.1	Kommunikationsavdelningens enheter och team	12
8	Intern revision	13
9	Stadskansliets förvaltnings- och stödfunktioner	14
9.1	Förvaltningens organisation och uppgifter	14
10	Stadskansliets ledarskap och befogenheter	14
10.1	Kanslichefen.....	14
10.2	Stadskansliets övriga tjänsteinnehavare och deras befogenheter	16
10.3	Enhetscheferna och teamcheferna och deras uppgifter	18
10.4	Ställföreträdare.....	19
11	Behörighetsvillkor	20
12	Beslutsfattande i ekonomifrågor	20
13	Beslutsfattande i personalärenden	20
14	Ledningsgrupper.....	20
15	Samarbete	21
16	Intern kontroll och riskhantering.....	21
17	Allmänna bestämmelser om förvaltningen.....	22
17.1	Undertecknande av handlingar	22

Citat från förvaltningsstadgan är markerade med kursiv stil.

1 Stadskansliets verksamhetsområde och organisation

1.1 Stadskansliets verksamhetsområde

Bestämmelser om stadskansliets verksamhetsområde ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan.

Stadskansliet har till uppgift att vara allmänt planerings-, berednings- och verkställighetsorgan för stadsfullmäktige och stadsstyrelsen och att svara för utvecklingen av staden. Stadskansliet sköter stadens centralförvaltning. Stadskansliet lyder under stadsstyrelsen.

1.2 Stadskansliets avdelningar och interna revision

Bestämmelser om stadskansliets avdelningar och den interna revisionen ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan.

Stadskansliet är indelat i sex avdelningar:

- Näringslivsavdelningen
- Förvaltningsavdelningen
- Personalavdelningen
- Strategiavdelningen
- Ekonomi- och planeringsavdelningen
- Kommunikationsavdelningen

Till stadskansliet hör dessutom den interna revisionen, som är direkt underställd kanslichefen.

Bestämmelser om organisationen av stadskansliets avdelningar ingår i denna verksamhetsstadga.

2 Näringslivsavdelningen

Bestämmelser om näringslivsavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Näringslivsavdelningen, som sköter stadens närings-, innovations- och konkurrenskraftpolitik, främjande av turism och företagsamhet samt sysselsättnings- och invandringsärenden.

Näringslivsavdelningen leds av näringslivsdirektören.

2.1 Näringslivsavdelningens enheter och team

Näringslivsavdelningen har följande enheter:

- Utvecklingstjänster
- Turism- och destinationstjänster
- Sysselsättningstjänster
- Invandring
- Företagstjänster
- Företagsmiljöer

Till verksamhetsområdet för enheten utvecklingstjänster hör att leda avdelningen, stödja beslutsberedningen och utvecklingen, utveckla projektverksamheten och den digitala kapaciteten, producera stödtjänster samt att producera tjänster för näringslivsevenemangen och marknadsföringen.

I enheten ingår teamet näringslivsevenemang och marknadsföring.

Enheten utvecklingstjänster leds av utvecklingschefen.

Till verksamhetsområdet för enheten turism- och destinationstjänster hör att främja turismen och dragningskraften, stärka verksamhetsmiljön, producera tjänster för turistrådgivningen och innehållsproduktionen samt att främja branschens innovationer och kunskapsbaserat ledarskap.

I enheten ingår teamet turistinformation och innehållsproduktion.

Enheten turism- och destinationstjänster leds av turismchefen.

Till verksamhetsområdet för enheten invandring hör att samordna stadens invandringsärenden och främja arbetskraftsinvandring och bosättning.

Enheten invandring leds av invandringsdirektören.

Till verksamhetsområdet för enheten -sysselsättningstjänster hör att främja stadens sysselsättning, ordna den offentliga arbetskraftsservicen samt att utveckla och koordinera den samma och att ordna tjänster för att främja integrationen av personer i arbetsför ålder.

I enheten ingår tre serviceenheter för personlig kundbetjäning: tjänster för kompetens och karriärvägledning, tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering samt sysselsättningsfrämjande tjänster för invandrare.

I serviceenheten tjänster för kompetens och karriärvägledning ingår följande underteam:

- Rådgivningstjänster
- Tjänster för rekrytering och inledande av arbetssökning 1

- Tjänster för rekrytering och inledande av arbetssökning 2
- Tjänster för kompetens och karriärvägledning, grundskolenivå
- Tjänster för kompetens och karriärvägledning, andra stadiet
- Tjänster för kompetens och karriärvägledning, högskolenivå
- Tjänster för kompetens och karriärvägledning, ungdomar

I servicehelheten tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering ingår följande underteam:

- Tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering 1
- Tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering 2
- Tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering 3
- Tjänster för arbetslivsinriktad rehabilitering 4

I servicehelheten sysselsättningsfrämjande tjänster för invandrare ingår följande underteam:

- Kartläggningstjänster
- Tjänster som stöder invandrares sysselsättning
- Kompetensutvecklingstjänster för invandrare

I enheten sysselsättningstjänster ingår följande team: utvecklingsteamet, teamet för internt stöd, HR-teamet samt kommunikation. I utvecklingsteamet ingår underteamet kundförhållanden och partnerskap. I teamet för internt stöd ingår underteamet ekonomiska stöd till arbetsgivare.

Enheten sysselsättningstjänster leds av direktören för sysselsättningsärenden.

Till verksamhetsområdet för enheten företagstjänster hör tjänster som stöder entreprenörskap, företagets tillväxt och etablering, kundorienterad servicehänvisning, innovations-tjänster och coachningstjänster som stöder tillväxt.

I enheten ingår följande team: innovationstjänster, företagsrådgivningstjänster samt tjänster för tillväxtföretag.

Enheten företagstjänster leds av chefen för företagstjänster.

Till verksamhetsområdet för enheten företagsmiljöer hör att stärka de affärsverksamhets- och innovationsmiljöer som stöder företagets konkurrenskraft, främja stadens företagsvänlighet, stärka den framtida näringsgrunden samt samarbetet med högskolor.

Enheten företagsmiljöer leds av enhetschefen.

3 Förvaltningsavdelningen

Bestämmelser om förvaltningsavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Förvaltningsavdelningen, som sköter verksamhetsförutsättningarna för stadsfullmäktige, stadsstyrelsen och borgmästarkollegiet, styrningen av förvaltningsförfarandet, ledningen av ärendehantering och dokumentförvaltningen, expeditionstjänsterna och den juridiska intressebevakningen och de juridiska experttjänsterna.

Förvaltningsavdelningen leds av förvaltningsdirektören.

3.1 Förvaltningsavdelningens enheter och team

Förvaltningsavdelningen har följande enheter:

- Enheten för förvaltningsförfarande och ledningens staber
- Förvaltnings- och utvecklingstjänster
- Rättstjänster
- Informationshanteringsenheten
- Stödtjänster

Till verksamhetsområdet för enheten för förvaltningsförfarande och ledningens staber hör styrning och utveckling av stadens förvaltningsförfarande, beslutsberedning, verkställande, praktiska arrangemang kring beslutsfattande och stabs- och sekreteraruppgifter som hänför sig till stadsfullmäktiges, stadsstyrelsens och borgmästarnas verksamhet, utveckling av datasystemen för beslutsfattandet samt översättning.

I enheten ingår följande team: specialmedarbetarna, förvaltningsförfarande, stadssekreterarna, översättarna, borgmästarkollegiets sekreterare samt datasystemet för beslutsfattande.

Enheten för förvaltningsförfarande och ledningens staber leds av chefen för förvaltningsförfarande.

Till verksamhetsområdet för enheten rättstjänsternas verksamhetsområde hör att sköta juridisk intressebevakning och tillhandahålla juridisk expertis, framställa sakkunnigtjänster gällande dataskydd samt att styra och utveckla dataskyddet.

I enheten ingår följande team: förvaltning och anställningsförhållanden, byggande och skadestånd, avtal och upphandlingar, sammanslutningar och skatter samt dataskydd.

Det föreskrivs separat om hur dataskyddsombudet utnämns, dennes ställning och uppgifter.

Enheten rättstjänsterna leds av stadsjuristen.

Till verksamhetsområdet för informationshanteringsenheten hör att styra och utveckla stadens informationshantering, sköta stadens dokumentuppgifter som förvaras permanent och stadens allmänna registratörskontorsverksamhet.

I enheten ingår följande team: stadsarkivet, registratörskontoret samt styrning av informationshanteringen.

Informationshanteringsenheten leds av informationshanteringschefen.

Till verksamhetsområdet för enheten stödtjänster hör stadskansliets ICT-koordinering, lokalförvaltning och utveckling av arbetsmiljön, säkerhets-, evenemangs-, material-, mötes- och transporttjänster, digitala trycktjänster och receptionstjänster för stadens ledning och stadskansliet samt förvaltning av stadens postutdelning.

I enheten ingår följande team: ICT- och lokalservice, transport- och materialtjänster, lokal-säkerhetstjänster samt receptionstjänster.

Enheten stödtjänster leds av servicechefen.

Till verksamhetsområdet för enheten förvaltnings- och utvecklingstjänster hör stadskansliets personalförvaltning, ekonomiförvaltningen, koordineringen av den interna utvecklingen och informationstjänsten.

I enheten ingår följande team: informations- och sekreterartjänster, stadskansliets HR samt stadskansliets ekonomi.

Enheten förvaltnings- och utvecklingstjänster är direkt underställd förvaltningsdirektören.

4 Personalavdelningen

Bestämmelser om personalavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Personalavdelningen, som sköter personalpolitiken, verksamhetssätten inom kompetensstyrning och personalplanering, arbetshälsan och arbetarsäkerheten samt arbetsgivarverksamheten och styrningen av HR-processerna. Avdelningen sköter personalutvecklingstjänsterna och förändringstödet.

Personalavdelningen leds av personaldirektören.

4.1 Personalavdelningens enheter och team

Personalavdelningen har följande enheter:

- Personaltillgång och arbetsgivarbild
- Digital HR
- Ledarskap, inläring och arbetskultur
- Ansvarsfull arbetsgivare

Till verksamhetsområdet för enheten personaltillgång och arbetsgivarbild hör att förutse behovet av personal och att säkerställa tillgången på kompetent personal. Enheten samordnar och främjar personalplanering och personalens interna rotation, utvecklar arbetsgivarbilden och arbetstagarupplevelsen samt utvecklar rekryteringskompetensen och metoder för rekrytering. Enheten ansvarar för att samordna rekryteringen av den högsta ledningen samt för de centraliserade tjänster som stöder rekryteringen.

I enheten ingår två team: rekryteringstjänster samt arbetsgivarbild och arbetstagarupplevelse.

Enheten personaltillgång och arbetsgivarbild leds av enhetschefen.

Enheten digital HR

Enheten digital HR ansvarar för ägarskapet, utvecklingsbehoven och den strategiska färdplanen gällande de stadsövergripande HR-systemen samt för att leda servicehanteringen gällande HR-systemen. Enheten ansvarar för de HR-processer som styrs med HR-systemen och för data och rapportering.

I enheten ingår teamet HR-servicesystem.

Enheten digital HR leds av enhetschefen.

Enheten för ledarskap, inläring och arbetskultur ansvarar för att utveckla det stadsövergripande ledarskapet och framgångsrikt ledarskap samt för att utveckla personalens strategiska kompetens och därmed anknutet samarbete med partnerskapsnätverk. Dessutom ansvarar den för stadsövergripande styrning av arbetshälsan och hälsofrämjande ledarskap och stadsövergripande nätverkssamarbete samt för processer, verktyg och rapportering för personalutveckling.

I enheten ingår följande team: ledarskap och arbetskultur, konsultation och stöd för chefer, arbetshälsa och arbetsförmåga samt strategisk personalförnyelse.

Enheten digital HR leds av enhetschefen.

Till verksamhetsområdet för enheten ansvarsfull arbetsgivare hör att bereda och utveckla principerna för stadens arbetsgivarpolicy. Enheten främjar och samordnar personalens delaktighet och samverkan samt säkerställer att likabehandling och jämlikhet råder inom staden. Till enhetens uppgifter hör att bereda riktlinjer för lönepolitiken och utveckla nya effektiva metoder för belöning. Enheten utvecklar HR-processer och HR-tjänster.

I enheten ingår följande team: effektiv belöning samt arbetsgivarpolicy.

Enheten ansvarsfull arbetsgivare leds av direktören för personalpolitik.

5 Strategiavdelningen

Bestämmelser om strategiavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Strategiavdelningen, som sköter stadens strategiska utveckling och samordning av strategiskt viktiga sakhelheter och projekt, styrning av digitaliseringen och informationsförvaltningen, statistik- och forskningsverksamhet, internationella ärenden samt styr säkerheten och beredskapen på stadsnivå.

Strategiavdelningen leds av strategidirektören.

5.1 Strategiavdelningens enheter och team

Strategiavdelningen har följande enheter:

- Digitaliseringsenheten
- Stadsstrategienheten
- Enheten stadsfaktatjänster

Digitaliseringsenheten ansvarar för att styra digitaliseringen och informationsförvaltningen på stadsnivå, stadsövergripande applikationstjänster, digitala tjänster och tekniska plattformar och lösningar för dem, digital tjänsteutformning och stadsövergripande lösningar för data och analys.

I enheten ingår fyra team: digitala tjänster, data och analys, ICT-experttjänster samt applikationstjänster.

I teamet digitala tjänster ingår tre underteam: resursfördelning och kompetens, stöd för utveckling samt utveckling av tjänster och applikationer.

I teamet data och analys ingår två underteam: kunskapsbaserad ledning samt artificiell intelligens och optimering.

Digitaliseringsenheten leds av digitaliseringschefen.

Stadsstrategienheten ansvarar för att genomföra, följa och utveckla stadsstrategiprocesen, stödja strategisk planering samt för att koordinera strategiska helheter och utveckla

ledningssystemet för sin egen del. Enheten ansvarar för att utveckla och koordinera stadens centraliserade projektanslag, internationella ärenden och EU-intressebevakning samt för att utveckla stadens gemensamma riskhantering och stadsövergripande styrning av säkerheten och beredskapen. Strategiska helheter som enheten ansvarar för är bland annat att främja hälsa och välbefinnande på stadsnivå och att främja sammanfogande av servicenäten.

I enheten ingår säkerhets- och beredskapsteamet.

Stadsstrategienheten leds av strategichefen.

Enheten stadsfaktatjänster ansvarar för att framställa forskning, utredningar och analyser gällande den centrala verksamhetsmiljön, stadsövergripande fenomen och variabler såsom befolkningsprognoser samt för att främja och stödja stadens aktörer i att utveckla förmågan till konsekvensbedömning som baserar sig på fakta och forskning.

Enheten ansvarar för sin del för användbarheten av stadsövergripande data-, statistiskt material och forskningsmaterial samt tillsammans med sektorerna för planering och genomförande av reformer och projekt som förbättrar stadsövergripande kunskapsbaserat ledarskap.

I enheten ingår två team: forskning och analyser samt informationstjänster och rapporter.

Enheten stadsfaktatjänster leds av chefen för stadsfaktatjänsterna.

6 Ekonomi- och planeringsavdelningen

Bestämmelser om ekonomi- och planeringsavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Ekonomi- och planeringsavdelningen, som sköter styrningen av stadens ekonomi och verksamhet samt stadskoncernen, upphandlingsförvaltningen, finansieringen, styrningen av planeringen och genomförandet av projekt inom områdesbyggandet, bostadspolitiken och intressekontorsverksamheten

Ekonomi- och planeringsavdelningen leds av finansdirektören.

6.1 Ekonomi- och planeringsavdelningens enheter och team

Ekonomi- och planeringsavdelningen har följande enheter:

- Områdesbyggande
- Boende

- Upphandlingar och konkurrensutsättning
- Koncernstyrning
- Finansiering
- Ekonomistyrning

Till verksamhetsområdet för enheten områdesbyggande hör att leda planeringen och genomförandet av områdesprojekt och särskilt avtalade stadsutvecklingsprojekt, att koordinera byggandet av service- och verksamhetslokaler samt att planera och styra områdesprojektens investeringar.

Enheten områdesbyggande leds av områdesbyggnadschefen.

Till verksamhetsområdet för enheten boende hör att bereda och leda bostadspolitiken och stadsförnyelsen i områdena, utveckla boende och bostäder, framställa statistik, forskning och utredningar som stöder boendet, byggandet och utvecklingen av områdena samt intressebevakning inom boende och regionalt MBT-samarbete.

Enheten boende leds av bostadsprogramchefen.

Till verksamhetsområdet för enheten upphandlingar och konkurrensutsättning hör att styra och utveckla stadens upphandlingsfunktioner, bereda och konkurrensutsätta stadens gemensamma och centralförvaltningens separata upphandlingar, hantera avtal för gemensamma upphandlingar samt uppgifter kring bekämpningen av grå ekonomi.

I enheten ingår konkurrensutställningsteamet.

Enheten upphandlingar och konkurrensutsättning leds av upphandlingsdirektören.

Till verksamhetsområdet för koncernstyrningsenheten hör uppgifter i samband med att samordna, utveckla och bereda koncern- och ägarstyrningen, följa upp koncernsammanlutningarnas ekonomi och rapportering om den samt särskilda utredningar om stadskoncernen och dess strukturer.

Koncernstyrningsenheten leds av koncernstyrningschefen.

Till verksamhetsområdet för finansieringsenheten hör att skaffa finansiering och bedriva investeringsverksamhet, sköta lån och borgensförbindelser, planera betalningsförmågan, hantera stadens bankkonton och koncernkontosystem, sköta försäkringsärenden samt att sköta övriga uppgifter kring utveckling, samordning och beredning av finansieringen. Dessutom ansvarar enheten för intressekontorets verksamhet.

I enheten ingår teamet intressekontoret och personallån.

Finansieringsenheten leds av finanschefen.

Till verksamhetsområdet för enheten ekonomistyrning hör att planera, styra och utveckla ekonomin, verksamheten och investeringarna samt administrativa utvecklingsuppgifter som hänför sig till planeringen av verksamheten. Enheten svarar för att utarbeta stadens budget, ekonomiplan och investeringsprogram samt anvisningar och utredningar som anknyter till dessa samt för att samordna verkställandet av strategin med den årliga driftsplaneringen, uppföljningen och rapporteringen i fråga om ekonomin och verksamheten. Dessutom har enheten hand om ägarskapet för stadens gemensamma ekonomisystem och utvecklingen av dem.

Enheten ekonomistyrning leds av budgetchefen.

7 Kommunikationsavdelningen

Bestämmelser om kommunikationsavdelningens uppgifter ingår i 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan. Om avdelningschefen bestäms i 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör:

Kommunikationsavdelningen, som sköter kommunikationen och marknadsföringen, den allmänna rådgivningen samt delaktigheten och växelverkan.

Kommunikationsavdelningen leds av kommunikationsdirektören.

7.1 Kommunikationsavdelningens enheter och team

Kommunikationsavdelningen har följande enheter:

- Enheten varumärke och evenemang
- Delaktighetsenheten
- Enheten intern kommunikation
- Enheten innehållsproduktion
- Enheten extern kommunikation

Till verksamhetsområdet för enheten varumärke och evenemang hör att leda stadens varumärke och marknadsföring, utveckla evenemangsinriktningen, administrera storevenemang och evenemang med samarbetspartner och styra stadens visuella uttryck.

Enheten varumärke och evenemang leds av chefen för enheten varumärke och evenemang.

Till verksamhetsområdet för delaktighetsenheten hör att utveckla och samordna stadens bidragsverksamhet, föreningssamarbete, delaktighet och interaktion, jämställdhet, digital kompetens och medborgarbudget på ett stadsövergripande sätt. Till enhetens verksamhetsområde hör också att ge råd via många kanaler om stadens tjänster och i invandringsfrågor, gemenskapshusverksamhet och mathjälp samt förlikning i brott- och tvistemål.

I enheten ingår sju team: digital delaktighet, partnerskap, rådgivning, delaktighet, mat-hjälp, förlikning samt gemenskapshusverksamhet. I teamet gemenskapshusverksamhet ingår två underteam: gemenskapsverksamhet och gruppverksamhet.

Delaktighetsenheten leds av delaktighetschefen.

Enheten för intern kommunikation ansvarar för kommunikation gällande stadens personalärenden, arbetsgivarrykte, kommunikation om förändringar, utveckling av interna kommunikationskanaler samt innehållsproduktion och kommunikationsutbildning.

Enheten för intern kommunikation leds av kommunikationschefen, intern kommunikation.

Till verksamhetsområdet för enheten innehållsproduktion hör stadens centraliserade kanaler för extern digital kommunikation och utvecklingen av dem samt en invånartidning.

I enheten ingår teamet InfoFinland.

Enheten innehållsproduktion leds av kommunikationschefen, innehållsproduktion.

Till verksamhetsområdet för enheten för extern kommunikation hör att betjäna inhemska och internationella medier, erbjuda stadskansliets olika avdelningar stöd för extern kommunikation och extern beslutskommunikation.

Enheten för extern kommunikation leds av kommunikationschefen, extern kommunikation.

Till kommunikationsavdelningen hör dessutom teamet protokoll och PR som leds av protokollchefen. Teamet är direkt underställt kommunikationsdirektören.

8 Intern revision

Bestämmelser om den interna revisionen ingår i 4 kap. 2 § och 22 kap. 5 § i förvaltningsstadgan.

Till stadskansliet hör dessutom den interna revisionen, som är direkt underställd kanslichefen.

Den interna revisionen är en del av den interna kontrollen. Den interna revisionen säkerställer och utvärderar objektivt och självständigt förverkligandet av god lednings- och förvaltningssed och effektiviteten av den interna kontrollen, riskhanteringen, avtalshanteringen samt koncernövervakningen. Den interna revisionen rapporterar om utvärderingens resultat och framställer åtgärdsförslag för utvecklande av den interna revisionen, riskhanteringen och avtalshanteringen.

Den interna revisionen leds av chefen för den interna revisionen.

9 Stadskansliets förvaltnings- och stödfunktioner

9.1 Förvaltningens organisation och uppgifter

Förvaltningsavdelningen ansvarar för stadskansliets förvaltnings- och stödfunktioner med undantag av intern kommunikation som kommunikationsavdelningens enhet för intern kommunikation ansvarar för.

10 Stadskansliets ledarskap och befogenheter

10.1 Kanslichefen

Bestämmelser om kanslichefens uppgifter ingår i 5 kap. 2 § i förvaltningsstadgan.

*Centralförvaltningen leds av kanslichefen. Kanslichefen är chef för stadskansliet.
Kanslichefen är föredragande i stadsstyrelsen och dess sektioner och för borgmästaren.¹*

Bestämmelser om kanslichefens befogenheter ingår i 12 kap. 1 § i förvaltningsstadgan.

Kanslichefen, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna,

- 1 ger vid behov sektorcheferna, direktörerna för affärsverken och andra ansvariga riktlinjer och föreskrifter och meddelar föreskrifter och anvisningar om förvaltningen*
- 2 ansvarar för att stadskoncernens fördel som helhet blir beaktad i de sammanslutningar, affärsverk och stiftelser där staden har bestämmande inflytande*
- 3 beslutar om organiseringen och verkställigheten av beredskapsverksamhet och kontinuitetshantering*
- 4 tillsätter arbetsgrupper som gäller två eller fler sektorer*
- 5 godkänner en verksamhetsstadga för stadskansliet*
- 6 beslutar om befrielse av en anställd inom centralförvaltningen som vållat skada i tjänsten eller arbetet helt eller delvis från skyldigheten att betala ersättning, om inte skadan har vållats avsiktligt eller genom grov oaktsamhet*
- 7 godkänner en beskrivning av stadskansliets interna kontroll, riskhantering och avtalshantering*

¹ Kanslichefen har 12.1.2018, 21 §, överfört föredragningen av näringslivssektionens ärenden till näringslivsdirektören

Personalärenden

- 8 beslutar om lönerna för sektorcheferna, direktörerna för servicehelheterna, direktörerna för affärsverken, avdelningscheferna vid stadskansliet och förvaltningsdirektörerna i sektorerna, om grunderna för bestämmandet av lönen och om justering av lönen efter prövning och om placeringen av uppgifter i kravnivåer och lönen utifrån placeringen*
- 9 beslutar om andra premieringar än sådana som avses i 8 punkten när det gäller sektorcheferna och avdelningscheferna vid stadskansliet.*
- 10 beslutar om överföring av tjänster och tjänsteinnehavare från en sektor till en annan eller mellan en sektor och centralförvaltningen och beslutar om överföring av arbetstagare från en sektor till en annan eller mellan en sektor och centralförvaltningen*
- 11 fastställer en villkorlig anställning i tjänsteförhållande som stadsstyrelsen fattat beslut om*
- 12 beslutar om annat som hänför sig till tjänsteförhållandet för sektorcheferna*
- 13 beslutar om andra personalärenden som gäller revisionsdirektören.*

Ekonomiska ärenden

- 14 godkänner en resultatbudget och verksamhetsplan för stadskansliet*
- 15 godkänner stadskansliets bokslutsuppgifter*
- 16 godkänner stadskansliets avskrivningstider inom ramen för den av stadsfullmäktige godkända avskrivningsplanen*
- 17 beslutar vilka av stadens upphandlingar som ska genomföras gemensamt*
- 18 beslutar vid behov om att sektorerna eller affärsverken ska utgöra en inköpscentral vid enskilda upphandlingar*
- 19 beslutar om användning av anslag upp till 500 000 euro som i budgeten ställts till stadsstyrelsens disposition*
- 20 beslutar om vilka som har rätt att godkänna utgifter och hur godkännandeförfarandet ska organiseras*
- 21 beslutar om rätten att använda bankkonton och hur övervakningen av användningen ska organiseras*
- 22 beslutar om fördelningen av kontantkassor inom sitt arbetsfält.*

Kanslichefen, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna, beslutar om eller godkänner grunder och gränser enligt vilka en tjänsteinnehavare beslutar om

- 1 ansökan om medel från Europeiska unionen på stadens vägnar*
- 2 upphandlingar med undantag för aktier*
- 3 förhyrning av lokaler inom av stadsstyrelsen fastställda gränser*
- 4 godkännande av behovsutredningar för lokalprojekt*
- 5 godkännande av planer och ritningar för andra projekt än lokalprojekt, inom gränser fastställda av stadsstyrelsen*
- 6 uthyrning och annan upplåtelse av lokaler och anordningar för högst fem år åt gången, eller tills vidare om hyresförhållandet enligt avtal upphör senast sex månader efter uppsägning*

- 7 överlåtelse av lös egendom, med undantag för aktier, inom gränser fastställda av stadsstyrelsen
- 8 godkännande av betalningar som grundar sig på beslut av stadsfullmäktige, stadsstyrelsen och borgmästaren och som görs med stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens dispositionsmedel

Personalärenden

- 9 anställning av stadskansliets tjänsteinnehavare och arbetstagare
- 10 överföring av en tjänsteinnehavare inom centralförvaltningen till ett annat tjänsteförhållande och av en arbetstagare inom centralförvaltningen till ett annat arbetsavtalsförhållande
- 11 avstängning från tjänsteutövning interimistiskt när det gäller en underställd tjänsteinnehavare eller direktören för ett affärsverk
- 12 annat som hänför sig till tjänsteförhållandena för tjänsteinnehavarna vid stadskansliet
- 13 andra personalärenden vid stadskansliet.

10.2 Stadskansliets övriga tjänsteinnehavare och deras befogenheter

Enligt 5 kap. 3 § i förvaltningsstadgan är stadskansliets övriga ledande tjänsteinnehavare förutom kanslichefen avdelningscheferna:

- näringslivsdirektören (näringslivsavdelningen)
- förvaltningsdirektören (förvaltningsavdelningen)
- personaldirektören (personalavdelningen)
- strategidirektören (strategiavdelningen)
- finansdirektören (ekonomi- och planeringsavdelningen)
- kommunikationsdirektören (kommunikationsavdelningen)

De övriga ledande tjänsteinnehavarna vid stadskansliet utför de uppgifter som kanslichefen föreskriver.

Avdelningschefen leder avdelningens verksamhet och ansvarar för att de godkända målen uppnås.

Dessutom ingår bestämmelser om stadskansliets tjänsteinnehavares befogenheter i 12 kap. 2–5 § i förvaltningsstadgan.

Förvaltningsdirektörens befogenheter

Förvaltningsdirektören, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna, ger förhållningsregler om förvaltningen och beslutsberedningen.

Personaldirektörens befogenheter

Personaldirektören, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna eller personaldirektören har förordnat någon annan tjänsteinnehavare detta,

- 1 sköter de lokala förhandlingar som avses i det kommunala huvudavtalet och motsvarande lokala förhandlingar*
- 2 beslutar om verkställigheten av tjänste- och arbetskollektivavtal*
- 3 beslutar om placeringen av uppgifter i kravnivåer och, frånsett när det gäller revisionsdirektören, om lönen utifrån placeringen*
- 4 godkänner på stadens vägnar sådana lokala tjänste- och arbetskollektivavtal som inte har ekonomiskt stor betydelse*
- 5 verkställer årliga hyresjusteringar för tjänstebostäderna i enlighet med principer fastställda av stadsstyrelsen för tjänstebostäder*
- 6 beviljar pensioner i enlighet med stadens egna pensionsstadgor, likaså uppfostringsbidrag och extra pensioner, i enlighet med principer fastställda av stadsstyrelsen*
- 7 ger förhållningsregler som gäller personaladministration.*

Finansdirektörens befogenheter

Finansdirektören, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna eller finansdirektören har förordnat någon annan tjänsteinnehavare detta,

- 1 beslutar om placering av stadens medel enligt principer godkända av stadsstyrelsen*
- 2 beslutar inom gränser godkända av stadsfullmäktige om upptagande av budgetlån och tillfälliga lån, om återbetalning av lån, om ingående av derivatavtal som skydd mot ränte- och valutarisker med avseende på lån och om ändring av lånevillkoren*
- 3 beslutar om ändring av prioriteringsordningen i fråga om inteckningar fastställda som säkerhet för fordringar som staden har utestående och om återlämning av säkerheter som utgör överhypotek för lån beviljade eller borgensförbindelser ingångna av staden*
- 4 sköter stadens försäkringsärenden*
- 5 beslutar för centralförvaltningens del om priser, om avgifter, om hyror, om interna räntor som staden och koncernbanken krediterar och debiterar och om ersättningar, liksom också om befrielse från en avgift, ersättning eller annan fordran som ska betalas till centralförvaltningen och om befrielse i fall där uppgiften inte har hänförts till en viss sektor*
- 6 beslutar om överföring av lös egendom till en annan sektor och till ett annat affärsverk*
- 7 ansöker på stadens vägnar om statsandelar och -understöd och därmed jämförliga förmåner*
- 8 beslutar inom sina befogenheter fastslagna i budgeten om ett ramavtal som gäller leasingfinansiering*
- 9 beslutar om öppnande och avslutande av konton i stadens namn*

- 10 beslutar om huruvida dotter- och koncernsammanslutningar som helt och hållet ägs av staden eller där staden annars har hela det bestämmande inflytandet ska ansluta sig till koncernkontosystemet och om de interna limi-terna i stadens koncernkontosystem
- 11 beslutar om maximibelopp för stadskansliets, revisionskontorets, sektorernas, affärsverkens och räddningsverkets kontanta medel.

Strategidirektörens befogenheter

Strategidirektören, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna, beslutar om forskningstillstånden när forskningsprojektet samtidigt riktas till centralförvaltningen och alla sektorer, eller då forskningsprojektet gäller flera avdelningar vid stadskansliet.

Stadsjuristens befogenheter

Stadsjuristen, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna, stadsstyrelsen i ett enskilt fall beslutar något annat eller stadsjuristen har förordnat någon annan tjänsteinnehavare detta,

- 1 *för stadens talan i domstolar och där stadens intressen annars ska bevakas*
- 2 *för stadens talan då ändring sökts i ett ärende som gäller förvaltningen, om han eller hon omfattar det beslut av någon av stadens myndigheter som sökandet av ändring gäller*
- 3 *beslutar om rättshjälp till en stadsanställd med anledning av sådant som inträffat i tjänsteutövningen eller arbetet*
- 4 *beslutar om åtgärder för indrivning av skadestånd hos en stadsanställd som vållat skada*
- 5 *beslutar om skadestånd då staden är skadeståndsskyldig, då saken inte kan hänföras till en viss sektor eller då det anses vara skäligt att ersättning betalas*
- 6 *ansöker om egendom som staten fått som arv och tar emot sådan egendom på stadens vägnar, tar likaså emot egendom som donerats eller testamenterats till staden, om dess värde överstiger 100 000 euro eller om inte donatorn eller testatorn har anvisat egendomen till en viss sektor.*

Stadsjuristen för stadens talan vid bolags-, koncern- och årsstämmor och om beslut fattas utan bolagsstämma i ett ärende som inte är ekonomiskt viktigt eller principiellt vittgående, om inte något annat är föreskrivet om befogenheterna, stadsstyrelsens koncernsektion beslutar något annat eller stadsjuristen har ålagt någon annan tjänsteinnehavare detta.

10.3 Enhetscheferna och teamcheferna och deras uppgifter

Enhetscheferna leder enheternas verksamhet och ansvarar för att målen uppnås. De utför de uppgifter som kanslichefen och avdelningschefen föreskriver.

Om organisationsnivåer under enheter har godkänts för en avdelning enligt denna verksamhetsstadga, kallas de följande underordnade nivåerna för team och de därpå följande nivåerna för underteam, förutom inom näringslivsavdelningens enhet sysselsättningstjänster, där teamen som ansvarar för personlig kundbetjäning benämns servicehelheter.

För varje team och underteam utnämns en chef som leder teamets eller underteamets verksamhet och ansvarar för att målen uppnås. De utför de uppgifter som avdelningschefen och enhetschefen föreskriver.

10.4 Ställföreträdare

Bestämmelser om ställföreträdarna för de ledande tjänsteinnehavarna ingår i 5 kap. 10 § i förvaltningsstadgan.

Då kanslichefen eller en annan ledande tjänsteinnehavare vid stadskansliet är förhindrad sköts hans eller hennes uppgifter av en tjänsteinnehavare förordnad av kanslichefen.

Kanslichefens ställföreträdare i inträdesordning är:

- finansdirektören
- förvaltningsdirektören
- stadskansliets övriga ledande tjänsteinnehavare i enlighet med förvaltningsstadgan i inträdesordning enligt tjänsteålder

Näringslivsdirektörens ställföreträdare i inträdesordning är:

- direktören för sysselsättningsärenden
- chefen för enheten företagsmiljöer
- chefen för enheten företagstjänster

Förvaltningsdirektörens ställföreträdare i inträdesordning är:

- chefen för förvaltningsförfarande
- stadsjuristen
- informationshanteringschefen

Personaldirektörens ställföreträdare är direktören för personalpolitik.

Strategiavdelningens enhetschefer är strategidirektörens ställföreträdare i inträdesordning enligt tjänsteålder.

Finansdirektörens ställföreträdare i inträdesordning är:

- budgetchefen
- finanschefen
- områdesbyggnadschefen

Kommunikationsdirektörens ställföreträdare är kommunikationschefen, extern kommunikation.

Chefen för den interna revisionens ställföreträdare är den som tjänstgör som intern revisor.

Avdelningschefen beslutar om hur ställföreträdarskapet för enhetscheferna och vid behov för cheferna ska ordnas.

Om alla nämnda ställföreträdande är förhindrade övergår ställföreträdarskapet till den följande överordnade chefen.

11 Behörighetsvillkor

Bestämmelser om behörighetsvillkoren för kanslichefen ingår i 23 kap. 1 § i förvaltningsstadgan.

Behörighetsvillkoren för kanslichefen och sektorcheferna är högre högskoleexamen, erfarenhet av ledarskap och utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska.

Enligt 8 kap. 1 § i förvaltningsstadgan beslutar stadsstyrelsen om anställning i tjänsterna som ledande tjänsteinnehavare på organisationsnivån direkt under kanslichefen. Enligt 23 kap. 1 § i förvaltningsstadgan bestäms behörighetsvillkoren av den som gör anställningen.

Behörighetsvillkor för enhetscheferna är högre högskoleexamen, med undantag av stadsjuristen, för vilken behörighetsvillkor är juris magisterexamen eller motsvarande tidigare examen, och näringslivsavdelningens enhetschef för företagstjänster, för vilken behörighetsvillkoret är högskoleexamen.

Behörighetsvillkor för chefen för den interna revisionen är högre högskoleexamen.

Behörighetsvillkor för cheferna för stadskansliets HR och ekonomiförvaltning är högre högskoleexamen.

12 Beslutsfattande i ekonomifrågor

Beslut om beslutsfattandet i stadskansliets upphandlings- och ekonomifrågor fattas separat.

13 Beslutsfattande i personalärenden

Beslut om beslutsfattandet i stadskansliets personalfrågor fattas separat.

14 Ledningsgrupper

Stadskansliet har en ledningsgrupp som är rådgivande organ för kanslichefen. Till ledningsgruppen hör kanslichefen, avdelningscheferna, övriga personer som kanslichefen förordnat och företrädare för personalen. Vid företrädarskapet för personalen följs stadens riktlinjer för samarbete.

Kanslichefen är ledningsgruppens ordförande och en person som kanslichefen förordnat är ledningsgruppens sekreterare.

Ledningsgruppen behandlar viktiga frågor som hänför sig till stadens budget, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, utveckling, personalpolitik, utbildning, upphandlingar, kommunikation och arbetarskydd och andra ärenden som ordföranden tar upp för behandling samt de ärenden som hänvisats till ledningsgruppen i samarbetsprotokollet.

Personalen informeras om de ärenden som ledningsgruppen behandlar.

Varje avdelning vid stadskansliet har en ledningsgrupp för avdelningen som är avdelningschefens rådgivande organ. Till avdelningens ledningsgrupp hör avdelningschefen, enhetscheferna och övriga personer som avdelningschefen förordnat samt företrädare för personalen. Vid företräderskapet för personalen följs stadens riktlinjer för samarbete.

Avdelningschefen är ordförande för avdelningens ledningsgrupp och en person som ordföranden förordnat är ledningsgruppens sekreterare.

Avdelningens ledningsgrupp behandlar viktiga frågor som rör avdelningens budget, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, utveckling, personal, utbildning, upphandlingar, kommunikation och arbetarskydd och andra ärenden som ordföranden tar upp för behandling samt de ärenden som med tanke på samarbetet hör till avdelningens ledningsgrupp.

Personalen informeras om de ärenden som avdelningens ledningsgrupp behandlar.

15 Samarbete

Högsta samarbetsorganet för stadskansliets ledning och personal är personalkommittén.

Kanslichefen är ordförande för personalkommittén och en person som ordföranden kallat är personalkommitténs sekreterare.

Personalkommitténs sammansättning och verksamhet följer stadens riktlinjer för samarbete.

16 Intern kontroll och riskhantering

Enligt 12 kap. 1 § i förvaltningsstadgan godkänner kanslichefen en beskrivning av stadskansliets interna kontroll och riskhantering. I beskrivningen anges de viktigaste målen, tillvägagångssätten och förfarandena för den interna kontrollen och riskhanteringen. I beskrivningen anges på vilka sätt den interna kontrollen och riskhanteringen genomförs, med hänsyn till verksamhetens särdrag och omfattning, samt hur den interna kontrollen och riskhanteringen ingår i eller kopplas till funktioner, processer, projekt och datasystem.

17 Allmänna bestämmelser om förvaltningen

17.1 Undertecknande av handlingar

Stadskansliets handlingar som avses i 24 kap. 1 § 4 mom. i förvaltningsstadgan undertecknas av kanslichefen.

Avdelningarnas handlingar som avses i 24 kap. 1 § 4 mom. i förvaltningsstadgan undertecknas av avdelningschefen.

Avtal som baserar sig på upphandlingsbeslut undertecknas dock av den som fattat beslutet eller av en person eller anställd som den som fattat beslutet har förordnat och som har rätt att genomföra upphandlingar.