

**TASA-ARVOTOIMIKUNTA 8/2018****Aika** to 4.10.2018 klo 16.30-18.00**Paikka** Kaupungintalo, Burtzin Sali (Aleksanterinkatu 24)**Osallistujat***Tasa-arvotoimikunnan jäsenet*

Alviina Alametsä, pj	X
Roby Mountrakis, varapj	X
Maria Jokinen	
Niklas Mannfolk	
Panu Mäenpää	X
Milla Pyykkönen	
Nelli Ruotsalainen	

*varajäsenet*

Kasper Kivistö	
Irma Marttila	
Mukhtar Abib	
Anna Jungner-Nordgren	X
Ogechukwu Eneh	
Ville Ritala	
Annu Kemppainen	X

*Pysyvät asiantuntijat*

Milla Sandt, tasa-arvotoimikunnan esittelijä ja sihteeri	X
Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä ja sihteeri	X

*Muut asiantuntijat*

Nasima Razmyar, apulaispormestari, kulttuuri ja vapaa-aika	X
Tommi Laitio, toimialajohtaja, kulttuuri ja vapaa-aika	X
Tiina Larva, kehittämisasiantuntija, kulttuuri ja vapaa-aika	X

**PÖYTÄKIRJA****1. Kokouksen avaus ja laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kokous avattiin klo 16.35. Kokous oli laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

**2. Palveluiden tasa-arvosuunnitelman uudistaminen**

Käsittely: Todettiin, että kaupunkitasoista palveluiden tasa-arvosuunnitelma uudistetaan vuoden 2018 aikana, ja siihen liittyen toimikunnan vieraana on tässä kokouksessa kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan johto. Tarkoituksena on löytää yhteisen keskustelun pohjalta konkreettisia, sukupuolten tasa-arvoa edistäviä tavoitteita, jotka voitaisiin kirjata tasa-arvosuunnitelmaan toimialakohtaisiksi tavoitteiksi.

Päätös: Merkitään asia tiedoksi.

### 3. Sukupuolten tasa-arvo ja ajankohtaiset tasa-arvokysymykset kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla

Käsittely: Toimialajohtaja Tommi Laitio ja apulaispormestari Nasima Razmyar kertoivat kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla tehdystä työstä sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Keskustelussa nousivat esiin mm. normikriittisyys, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu, kulttuuriavustusten jakokriteerit sekä seuraturkien sukupuolivaikutukset, joita ollaan parhaillaan arvioimassa. Lisäksi pohdittiin liikuntaharrastusten sukupuolittuneisuutta.

Päätös: Merkitään asia tiedoksi.

### 4. Yhteinen keskustelu ja ideointi

Käsittely: Todettiin, että yhtenä avainkysymyksenä on, miten toimialan hyvät tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslinjaukset näkyvät käytännön toiminnassa ja miten niitä voitaisiin seurata entistä paremmin. Pohdittiin esimerkiksi sitä, miten kulttuuriavustusten tasa-arvokriteerit näkyvät käytännössä ja miten niitä arvioidaan, ja millaisia asioita kaupungin olisi mahdollista edellyttää esimerkiksi urheiluseuroilta, jotka tuottavat palveluita kaupungin tiloissa tai avustuksilla. Lisäksi nostettiin esiin sukupuolivähemmistöihin kuuluvien harrastusmahdollisuuksien lisääminen.

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi ja jatketaan sen pohjalta yhdessä tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden työstämistä.

### 5. Seuraavat askeleet

Käsittely: Puheenjohtaja totesi, että toimikunta tapaa loka-marraskuun aikana myös muiden toimialojen johtajat ja apulaispormestarit tärkeimpien tasa-arvosuunnitelmaan tulevien tavoitteiden kartoittamiseksi. Luonnoksia tavoitteista käsitellään myöhemmin yhdessä myös toimialojen tasa-arvohdyshenkilöiden kanssa. Nykyinen palveluiden tasa-arvosuunnitelma on voimassa vuoden 2018 loppuun asti ja tavoitteena on, että uusi suunnitelma on kaupunginhallituksen hyväksyttävänä ensi vuoden alkupuolella.

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi.

### 6. Kokouksen päättäminen

Kokous päätettiin klo 18.30.

Alviina Alametsä  
puheenjohtaja

Milla Sandt  
esittelijä ja sihteeri