



23.5.2018

---

Kokousaika 26.4.2018 klo 16.30–18.20

Kokouspaikka Kaupungintalo, Pohjoisesplanadi 11–13, Aulakabinetti 4

Läsnä

Jäsenet

Katja Mannerström	varapuheenjohtaja, Vihr.
Kosonen Tekla	varajäsen, Vihr.
Kiili-Laakko Päivi	jäsen, Kok.
Tamrakar Byoma	jäsen, RKP
Toivonen Milo	varajäsen, Vihr.
Weckström Mikko	jäsen, SDP

Asiantuntijat

Aino Honkapohja-Kuusisto, hr-asiantuntija,  
3 §

Puheenjohtaja

Katja Mannerström	varapuheenjohtaja 1-6 §
-------------------	----------------------------

Esittelijä, pöytäkirjanpitäjä

Merja Svensk	kehittämiskonsultti 1-6 §
--------------	------------------------------



23.5.2018

---

§

- 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 2 Puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntäminen kokousten ajaksi osallisuus ja neuvonta –yksikön esihenkilöille ja asiantuntijoille
- 3 Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuma 2017 ja toimenpiteet vuodelle 2018
- 4 Yhdenvertaisuussuunnitelman 2017 toimenpiteet ja toteutus palveluissa, kyselyn tulokset
- 5 Romanian syrjäntäkokemusten ja kielenopetuksen tilan esiselvitys
- 5 Seuraavat kokoukset ja tilaisuudet



23.5.2018

---

## § 1

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Päivi Kiili-Laakon ja Mikko Weckströmin.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.5.2018

---

## § 2

### **Puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntäminen kokousten ajaksi osallisuus ja neuvonta – yksikön esimiehille ja asiantuntijoille**

#### **Päätös**

Yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi osallisuus ja neuvontayksikön esihenkilöiden ja asiantuntijoiden oikeuden läsnäoloon kokouksissa.

#### **Päätösehdotus**

Yhdenvertaisuustoimikunta päättää oikeuttaa osallisuus ja neuvonta –yksikön esihenkilöiden ja asiantuntijoiden osallistumisen kokouksiin.

#### **Esittelijän perustelut**

Toimikunnalla on mahdollisuus oikeuttaa toimikuntaan kuulumattomien henkilöiden läsnäolo ja puheoikeus kokouksissa. Vastuuorganisaation esihenkilöille ja asiantuntijoille on käytännöllistä myöntää jatkuva läsnäolo-oikeus, jolloin erillistä pykälää yksittäisiin kokouksiin ei tarvita.

#### **Esittelijä**

kehittämiskonsultti Merja Svensk

#### **Lisätiedot**

Merja Svensk, kehittämiskonsultti, puh. 09-31074127, merja.svensk(a)hel.fi

#### **Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.5.2018

### § 3

## Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuma 2017 ja toimenpiteet vuodelle 2018

### Päätös

Yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation ja käydyn keskustelun.

### Käsittely

Toimikunta keskusteli aiheesta ja totesi seuraavaa:

- kaupungin tehtäviin liittyviä kielitaitovaatimuksia tulisi tarkastella ja vaatimusten tulisi olla tehtävään sopivia ja riittäviä
- kaupungin tulisi tarkastella rohkeasti erilaisia romanien työllistymismahdollisuuksia kaupungin eri toimialoille ja nuorten romanien työllistymisen ja harjoittelun tukeminen tulisi kirjoittaa mukaan seuraavaan henkilöstöä koskevaan yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

### Päätösehdotus

Yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation ja käydyn keskustelun.

### Esittelijän perustelut

Vuosi 2017 on ollut haastava toteutetun toimialauudistuksen vuoksi. Toimenpiteitä on kuitenkin tehty. Yhdenvertaisuustyö on tavoitteellista ja siinä pyritään jatkuvuuteen.

Kaikissa rekrytointi-ilmoituksissa on mainittu yhdenvertaisuuden periaate.

Sotessa 2017 kohdennettiin tukitoimet ja selvitys määräaikaisille työntekijöille.

Henkilöstölle on toteutettu kysely tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta.

2018 painopisteet ovat

- sopua ja sovittelua –toimintamallin ja oppaan uudistaminen
- muunkielisen henkilöstön rekrytointia ja urapolkuja tukevat toimenpiteet
- Kunta10-kyselyn uudistaminen ja kysely henkilöstön tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta ja saadun tiedon hyödyntäminen.



23.5.2018

KH:lle esitetään henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien yhdistäminen vuoden 2019 alusta. Touko-kesäkuussa toteutetaan otoksella henkilöstökysely, jonka tuloksia käsitellään syksyn alkupuolella tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnissa.

Kaupungin koulutus konsernin kautta ei tavoiteta riittävästi esimiehiä yhdenvertaisuuskoulutuksiin. Esittelijä katsoo, että toimikunta voisi miettiä tapoja yhdenvertaisuustiedon lisäämiseen toimialueilla.

Seksuaalivähemmistöjen verkosto on käynnistynyt ja jatkaa, mikäli osallistujat kokevat sen tarpeelliseksi.

Kaupunki on sitoutunut häirintävapaa Suomi –kampanjaan.

Uusi rekrytointijärjestelmä on hankinnassa ja se saattaa mahdollistaa myös nimettömän työnhaun, joskin digitaalisuus on osalle hakijoista haaste.

Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvomateriaali valmistuu vuoden 2018 aikana.

Esittelijä

Aino Honkapohja-Kuusisto

Lisätiedot

Aino Honkapohja-Kuusisto, hr-asiantuntija, puh. 09-31036148  
aino.honkapohja-kuusisto(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.5.2018

## § 4

### Yhdenvertaisuussuunnitelman 2017 toimenpiteet ja toteutus palveluissa, kyselyn tulokset

#### Päätös

Yhdenvertaisuustoimikunta päätti järjestää syksyllä 2018 kaikilla toimialueilla tapaamisia yhdenvertaisuuden kannalta keskeisten henkilöiden kanssa. Kyselyn tuloksista on nähtävissä, että toimialueilla tarvitaan tietoa yhdenvertaisuudesta.

#### Päätösehdotus

Yhdenvertaisuustoimikunta päättää tarvittavista toimenpiteistä kyselyn vastausten pohjalta.

#### Esittelijän perustelut

Yhdenvertaisuustoimikunta tarkastelee toimialueilta saatuja yhdenvertaisuustoimenpiteitä koskevia vastauksia ja havaitsee, että toimialueilta puuttuu tietoa yhdenvertaisuudesta.

#### Esittelijä

kehittämiskonsultti  
Merja Svensk

#### Lisätiedot

Merja Svensk, kehittämiskonsultti, puh.310 74127  
merja.svensk(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.5.2018

## § 5

### Romanien syrjintäkokemusten ja kielenopetuksen tilan esiselvitys

#### Päätös

Keskustelun ja saadun informaation perusteella toimikunta päätti jatkaa lausunnon valmistelua. Lausunto viimeistellään syksyn ensimmäiseen yhdenvertaisuustoimikunnan omaan kokoukseen. Painopisteet pidetään sovittuina. Aiemmin on sovittu, että ne ovat syrjintä, työllistyminen ja romanikielen opetus. Esittelijä jatkaa tietopohjan keräämistä ja valmistelee lausunnon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kanssa. Lausunnossa tuodaan esiin näkemys, miten romanien yhdenvertaisuusasioissa kuuleminen tulee Helsingissä jatkossa järjestää.

#### Päätösehdotus

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on toimittanut materiaalia romanilasten koulunkäynnin tukimahdollisuuksien käytöstä ja opetukseen osallistumisesta. Syrjinnästä pyydettyjä tietoja ei ole vielä saatu. Jatetaan lausunnon valmistelua hyödyntämällä tulossa olevat tiedot.

#### Esittelijän perustelut

Toimikunta keskusteli helmikuun kokouksessa helsinkiläisten romanien tilanteesta ja totesi, että

- romanit kohtaavat julkisilla paikoilla kuten busseissa ja rautatieasemilla paljon syrjintää, erityisen haavoittuvassa asemassa on liikkuva romaniväestö.
- romanilasten perusopetuksen tukeen ja koulupudokkuuden ehkäisemiseen tulisi kiinnittää huomiota.
- romanikieli on uhanalainen, ja siten kielen opetuksen tilannetta tulisi Helsingissä selvittää.
- helsinkiläiset romanit ovat toivoneet paikallisen romanityöryhmän perustamista romaniväestön ja kaupungin eri toimialojen yhteistyön foorumiksi.

Nyt käyttöön saadusta kasvatuksen ja koulutuksen toimialan materiaaleista näkyy romanilasten säännölliseen koulunkäyntiin liittyvät vaikeudet. Romanikielenopetuksen haasteena on oppilaiden sijoittuminen eri kouluihin, jolloin kielenopetuksessa tarvittavaa oppilasmäärä ei saavuteta kuin muutamassa koulussa. Toisena haasteena on romanikielen katoaminen kodeista, monet vanhemmatkaan eivät sitä enää puhu.





23.5.2018

---

## 6

### Seuraavat kokoukset ja tilaisuudet

#### Päätös

Yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi seuraavat tilaisuudet ja keskustelun niiden sisällöistä:

- seminaari kaksikielisyustoimikunnan kanssa järjestetään 29.5.2018. Yhdenvertaisuustoimikunta päätti ehdottaa seuraavaa seminaariin liittyen:
- yhteiskokous tasa-arvotoimikunnan kanssa 24.5.2018, aiheena maahanmuutto, esittelijöinä Laura Kyntölä ja Elina Nurmi
- yhteiskokous Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan sekä muiden pääkaupunkiseudun toimikuntien kanssa järjestetään seuraavan kerran Helsingissä, päivämäärä katsotaan kaikille sopivaksi syksyllä.

Yleisen tiedottamisen edistämiseksi päätökset julkaistaan toimikunnan verkkosivuilla.

#### Päätösehdotus

Yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi seuraavat tilaisuudet ja keskustelun niiden sisällöistä:

- seminaari kaksikielisyustoimikunnan kanssa järjestetään 29.5.2018. Yhdenvertaisuustoimikunta päätti ehdottaa seuraavaa seminaariin liittyen:
- yhteiskokous tasa-arvotoimikunnan kanssa 24.5.2018, aiheena maahanmuutto esittelijöinä Laura Kyntölä ja Elina Nurmi
- yhteiskokous Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan sekä muiden pääkaupunkiseudun toimikuntien kanssa järjestetään seuraavan kerran Helsingissä, päivämäärä katsotaan kaikille sopivaksi syksyllä.

Yleisen tiedottamisen edistämiseksi päätökset julkaistaan toimikunnan verkkosivuilla.



23.5.2018

## Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön 29 luvun 2 §:n mukaan muu toimitielin kuin kaupunginvaltuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Toimielimen puheenjohtaja voi asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä kokouspäivänä.

Kaksikielisyystoimikunta on ehdottanut yhteistä seminaaria yhdenvertaisuustoimikunnan kanssa. Seminaari järjestetään 29.5.2018 kello 11-14 kaupungintalolla. Seminaarin tavoitteena on pohtia toimikuntien yhteistyötä ja siihen liittyviä ilmiöitä. Yhdenvertaisuustoimikunta on käynyt keskustelua seminaarin sisällöistä, tavoitteista ja tehnyt ehdotukset. Esittelijät kokoavat seminaariohjelman.

Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan ja muiden pääkaupunkiseudun vastaavien toimikuntien kanssa järjestettävä yhteiskokous on 18.4.2018. Espoo koordinoi järjestelyjä ja seuraavan yhtistäpaamisen järjestäjävuoro on Helsingillä.

Yhdenvertaisuustoimikunnan syyskauden kokoukset järjestetään yhdessä päätettävänä aikoina.

### Esittelijä

kehittämiskonsultti  
Merja Svensk

### Lisätiedot

Merja Svensk, kehittämiskonsultti, puhelin: 310 74127  
merja.svensk(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.5.2018

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 1–6 §:t

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



23.5.2018

---

## YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Katja Mannerström  
varapuheenjohtaja

Merja Svensk  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Päivi Kiili-Laakko

Mikko Weckström