

Helsingin kaupungin työterveyskyselyn raportoinnin laajentaminen johtamistyön osalta

Helsingin Työterveys -liikelaitos teettää vuosittain työterveyskyselyn kaikille kaupungin työntekijöille. Kysymystyypeistä tehdään ryhmäkoosteita, joita on mahdollista saada työpistetasolta asti, jos työpisteestä on vastannut kyselyyn riittävä määrä työntekijöitä. Työmuun, stressiin ja palautumiseen liittyen ryhmäyhteenvetoja tehdään, jos vastaajia on ollut vähintään 10. Sen sijaan työkykyyn ja terveyteen sekä johtamistyöhön liittyvien kysymysten ryhmäyhteenvetoihin vaaditaan 50 vastaajaa yksikköä kohden.

Johtamistyön raportoinnin osalta tämä tarkoittaa sitä, että syksyllä 2017 teetetyn työterveyskyselyn tuloksien perusteella Helsingin noin sadasta peruskoulusta ja 12 lukiosta ei saada minkäänlaista tietoa johtamistyöhön liittyvistä kysymyksistä kuin muutamalta peruskoululta, koska koulujen opettajakuntien koko on keskimäärin 30-40 työntekijää. Myöskään esimiesten esimiehet tai toimialan johto ei saa tietoonsa pienempien yksiköiden johtajien tuloksia, mikä jättää suuren aukon johtamisen tilanteesta erityisesti koulutuksen ja kasvatuksen toimialalla.

Yksikön johtajan luotettavuuteen, oikeiden mukaisuuteen tai alaisten kohteluun liittyvät kysymykset antavat erittäin tärkeää tietoa työyhteisön hyvinvoinnin ja kehittämistarpeiden näkökulmasta, eikä tällöin vastaajamäärän rajan tulisi sulkea pois oleellisen tiedon raportointia.

Me allekirjoittaneet esitämme, että jatkossa johtamiseen liittyvien kysymysten raportointiin vaadittavan vastaajamäärän tulee olla vähintään 10 henkilöä.

Helsingissä 14.02.2018

Sydänmaa Johanna (1 + 24)

Muttalainen Sami

Said Ahmed Suldaan

Holopainen Mari

Jalovaara Ville

Kari Emma

Ohisalo Maria

Juva Kati

Vepsä Sinikka

Pennanen Petrus

Järvinen Jukka

Saxberg Mirita

Stranius Leo

Korkkula Vesa

Moisio Elina

Kivekäs Otso

Vanhanen Reetta

Chydenius Jussi

Alametsä Alviina

Oskala Hannu

Aro Katju

Peltokorpi Terhi

Hamid Jasmin

Honkasalo Veronika

Torsti Pilvi