

## Kouluterveydenhoitajien lisääminen kouluterveydenhuoltoon

Kouluterveydenhuoltotyön hyvän onnistumisen edellytyksenä on määrällisesti riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö. Osaaminen kehittyy parhaiten silloin, kun työntekijä voi keskittyä pelkästään kouluterveydenhuoltotyöhön. Täydennyskoulutuksella on oltava mahdollisuus kehittää omaa ammattitaitoaan.

THL:n ilmoittama terveydenhoitajamitoitus kouluterveydenhuollossa tulee olla yksi kokopäiväinen ja ympärivuotinen terveydenhoitaja 600 oppilasta kohti. Oppilasmäärän tulee olla pienempi jos terveydenhoitaja työskentelee useassa koulussa, käytössä ei ole riittävästi muita opiskeluhuollon palveluita, paikallisissa lasten ja nuorten mielenterveyspalveluissa on puutteita tai kouluterveydenhuoltoon perehtynyt lääkäri puuttuu, oppilaissa on paljon erityistukea tarvitsevia (erityisopetusta tarvitsevat, maahanmuuttajat, syrjäytymisvaarassa olevat moniongelmaiset nuoret) tai terveydenhoitaja toimii myös muissa palveluissa. Tämä suositus on tehty vuonna 2004 ja lasten, nuorten ja perheiden haasteet ovat paljolti muuttuneet 2000-luvun alusta ja tehneet kouluterveydenhoitajan työstä entistä vaativampaa.

Helsingissä kouluterveydenhoitajista on vajausta ja tätä vajetta paikataan siirtämällä terveydenhoitajia koulusta toiseen päivittäin. Tämän lisäksi kouluterveydenhoitajia on siirretty kouluilta koronarokotuksiin useiksi viikoiksi ja uusi kahden viikon rokotuskierros on taas tulossa. Tällöin koulut ovat ilman terveydenhoitajaa. Laajoja lakisääteisiä terveystarkastuksia peruskoulun 1-, 5- ja 8-luokkalaisille on rästissä ja jäänyt tekemättä. Vakituisen työparin, kokeneen koululääkärin puute on todellisuutta useissa Helsingin kouluissa ja tämä lisää kouluterveydenhoitajan työn yksinäisyyttä, kuormittavuutta ja vastuuta. Kouluterveydenhoitajien työhyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat ääriarjoilla.

Kouluterveydenhoitajalla on merkittävä rooli lapsen kasvun ja kehityksen seuraamisessa sekä lasten, nuorten ja perheiden ongelmien ennaltaehkäisyssä. Omalle, tutulle terveydenhoitajalle on helppo mennä kertomaan pienimistäkin vaivoista. Tämä pitää mahdollistaa niin, että kouluterveydenhoitajien lukumäärää lisätään nykyisestä. Palkkaukseen ja työhyvinvointiin tulee myös kiinnittää huomiota. THL:n ohjeistuksen tulee toteuta Helsingissä. Kouluterveydenhoitaja on oltava tavoitettavissa päivittäin jokaisessa 600 oppilaan koulussa eikä heitä tule siirrellä koulusta toiseen eikä muihin tehtäviin. Tällä hetkellä koronarokotuksiin löytyy riittävästi muuta rokotuksiin koulutettua henkilöstöä.

Kouluterveydenhoitajien vaihtuvuus on tällä hetkellä suuri ja useampi koulu on ilman terveydenhoitajaa. Yhdessä koulussa työskentely lisää terveydenhoitajien työssä jaksamista ja työhyvinvointia. Koulun ja oppilaat tuntevasta terveydenhoitajasta on iso tuki myös koululääkärille. Saumaton yhteistyö vaikuttaa suotuisasti myös koululääkäreiden työhyvinvointiin ja työssä pysyvyyteen.

Ehdotan talousarvioaloitteessa 2023 budjettiin lisättävien määrärahojen viiden uuden kouluterveydenhoitajan palkkaamiseksi nykyisten vakanssien lisäksi. Terveydenhoitajan koulutus kestää ammattikorkeakoulussa neljä vuotta ja neuvola-, koulu- ja kotihoidon terveydenhoitajan palkka on 2727€/kk. Kaupungin palkkakehitysohjelmassa tulee huomioida myös neuvola-, koulu- ja kotihoidon terveydenhoitajien palkankorotustarve työn vastuun ja vaatavuuden tasolle.

Helsingissä 2.3.2022

Sinikka Vepsä

Jäsen

Sosiaalidemokraattinen ryhmä

Helsingissä 02.03.2022

Vepsä Sinikka

Jäsen

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä

(1 + 13 allekirjoitusta)

Helal Fardoos

Lindgren Minna

Hiltunen Titta

Peltokorpi Terhi

Nevanlinna Tuomas

Wallgren Thomas

Muttalainen Sami

Sydänmaa Johanna

Hyttinen Nuutti

Nuorteva Johanna

Ahmed Mahad

Kopra Pia

Ahde Hilikka