

Helsingin omistaman Työterveys in-house yhtiön perustaminen

Helsingin kaupungin talousarvioesityksessä esitetyn Työterveys Helsingin laatukilpailuttamisen rinnalla tulee ensin selvittää mahdollisuutta kaupungin omistaman Työterveys in-house yhtiön perustamiseen. Kaupungin digipalveluyksikönkin kohdalla perustettiin in-house yhtiö .Helsingin omistamassa Työterveys In-house yhtiössä voisi olla mukana mm HUS:n työterveyshuolto ja muitakin mukaan ha-luavia toimijoita. Työterveys Helsingin mittavaa 60-vuoden työterveyshuollon kehitystyötä ei kannata ilmaiseksi lahjoittaa yksityisille toimijoille kuten nyt on vaarana käydä.

In-house yhtiönä Työterveys Helsingillä olisi monia etuja. In-house yhtiönä se pystyisi reagoimaan nopeammalla päätöksenteolla muuttuviin asiakastarpeisiin. In- house yhtiönä Työterveys Helsinki säilyttäisi vetovoimaisuutensa alalla arvostettuna työterveyshuollon erikoistumispaikkana varsinkin työterveyslääkäreiden keskuudessa. Samoin tilaaja-tuottaja malli selkeytyisi menettämättä Työterveys Helsingin nykyistä työkyky- ja ennakoivien työterveyspalveluiden huippuosaamista. Henkilökunnan rekrytoiminen helpottuisi. Tämän myötä mahdollistuisivat paremmat palvelut kaupungin työntekijöille myös joustavien resurssien käytön ja sähköisen asiainninn lisääntyessä. Henkilöstön palkka ja palkitsemiskäytännöt olisivat yhtiön linjausten mukaisia. Tulosojohtaminen selkeytyisi ja helpottuisi.

Liikelaitoksen luovuttamisesta kaupunki ei saa tuloja. Päinvastoin työterveyshuollon kustannukset kasvaisivat nykyisestäään merkittävästi. Työkyvyttömyyseläkkeet ja sairauslomat lisääntyisivät. Yksityisellä toimijalla ei ole sitä kattavaa 60 vuoden kokemusta kaupungin osatyökykyisten tukemisesta, esimiestuen tarpeesta ja kuntouttavasta ennaltaehkäisevästä toiminnasta jonka Työterveys Helsingin moniammatillinen henkilöstö omaa.

Jos in-house yhtiö jossain vaiheessa myytäisiin , niin Työterveys Helsingillä on arvoltaan poikkeuksellinen ja strateginen asema niin osaamisen kuin asiakkuuksienkin suhteen. Verrattuna tuoreeseen Vantaan Työterveyden myyntihintaan <https://www.vantaa.fi/uutisia/kaikkiiutiset/101/0/160360>. Työterveys Helsingin liikevaihto v 2019 oli 17,8 milj.€ ja arvio Vantaan lukuja soveltaen Työterveys Helsingin in-house yhtiön myyntiarvo olisi tuolloin 36,5 milj.€. Työterveys Helsingin lahjoittaminen liikelaitoksena yksityiselle toimijalle ei tunnu järkevältä näihin laskelmiin perustuen. Vuoden 2019 kaupungin henkilöstön työterveyshuollon vuosikustannus oli Kela-korvauksen jälkeen 8,7 milj.€ eli 420€/työntekijä. Kokonaissumma oli 16,1 milj€ ja Kela korvasi palautuksena 7,4 milj.€. Vuoden 2020 kustannuksista koronakustannuksia on 3,9 milj.€ ja kokonaissumma on 20,2 milj.€, joista Kela korvaa arviolta 50% (Kela korvauspäätös ei ole vielä tullut).

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Helsingin kaupungin talousarvioesityksessä esitetyn Työterveys Helsingin laatukilpailuttamisen rinnalla tulee ensin selvittää mahdollisuutta kaupungin omistaman Työterveys in-house yhtiön perustamiseen .

Helsingissä 7.12.2021 Sinikka Vepsä

Helsingissä 13.04.2022

Vepsä Sinikka

Jäsen

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä

(1 + 13 allekirjoitusta)

Helal Fardoos

Hagman Sandra

Austero Nita

Laisaari Johanna

Ahmed Mahad

Harakka Timo

Ahde Hilikka

Arajärvi Pentti

Hjelt Jenni

Korpinen Laura

Holopainen Mari

Nevanlinna Tuomas

Wallgren Thomas