



Tiedote henkilökohtaisen avun työnantajille Heta-liiton ja JHL:n välisen työehtosopimuksen mukaisesta pitkän työvuoron korvauksesta avustajille

Tämä kirje lähetetään kaikille niille työnantaja-asiakkaillemme, jotka ovat Henkilökohtaisten avustajien työnantajien liiton jäseniä.

Heta-liiton ja JHL:n välisessä työehtosopimuksessa on sovittu 1.9.2024 voimaan tulleesta uudesta korvauksesta, joka maksetaan työntekijälle tietyin edellytyksin silloin, kun työntekijä tekee niin sanotun pitkän työvuoron. Pitkän työvuoron korvaus ei koske matkoja eikä tilanteita, joissa sopimus pitkien työvuorojen tekemisestä on tehty työntekijän aloitteesta.

Syys-, loka- ja marraskuun ajalta pitkän työvuoron korvaus maksetaan Heta-liiton kuuluvan työnantajan ilmoittaman työajan mukaisesti ilman vammaispalveluun toimitettua sopimusta pitkien työvuorojen tekemisestä.

1.12.2024 alkavasta palkkajaksosta lukien korvauksen maksaminen edellyttää, että työnantaja on toimittanut etukäteen henkilökohtaisen avun työnantajamallin sosiaaliohjaukseen avustajan kanssa solmitun sopimuksen pitkien työvuorojen tekemisestä. Sopimus pitkistä työvuoroista tulee toimittaa jokaisen avustajan osalta. Suosittelemme toimittamaan avustajien kanssa solmitut, voimassa olevat sopimukset pitkistä työvuoroista viivytyksettä, kuitenkin viimeistään 25.11.2024.

Sopimukset pitkistä työvuoroista tulee lähettää henkilökohtaisen avun sosiaaliohjaukseen: sotepe.sوراتyo@hel.fi tai Vammaisten sosiaalityö, eteläinen toimipiste, henkilökohtaisen avun sosiaaliohjaus, PL 6009, 00099 Helsingin kaupunki.



Lähetettäessä henkilötietoja sisältäviä asiakirjoja sähköpostitse suosittelemme käyttämään suojattua sähköpostiyhteyttä. Linkki suojatun sähköpostin käyttöön: <https://securemail.hel.fi/>. Suojatun sähköpostiyhteyden käyttö vaatii vahvan tunnistautumisen.

Työnantajan ja työntekijän välinen sopimus pitkien työvuorojen tekemisestä -lomake löytyy Heta-liiton Lomakkeet-verkkosivulta. Linkki lomakkeeseen: <https://heta-liitto.fi/wp-content/uploads/Sopimus-pitkista-tyovuoroista-ei-matkat-2.pdf>. Lomakkeen saavuttua tarkistamme sen sisällön, ja korvauksen maksamisen edellytysten täytyessä korvaukset hyväksytään maksuun.

Korvausten hyväksymisen jälkeen Oima-palvelua käyttävien työnantajien avustajille maksetaan pitkän työvuoron korvaus ilmoitetun työajan mukaisesti, ellei työnantaja ole lisännyt Oima-palveluun työvuoron kohdalle merkintää "Ei pitkän työvuoron korvausta". Tämä merkintä tulee tehdä, jos kyseessä on matkatilanteessa tehty tai työntekijän aloitteesta tehty pitkä työvuoro.

Paperisia tunti-ilmoituslomakkeita toimittavien työnantajien tulee tehdä merkintä lomakkeen Huomautukset -kenttään silloin, kun kyseessä on matkatilanteessa tehty tai työntekijän aloitteesta tehty pitkä työvuoro. Tällöin pitkän työvuoron korvausta ei makseta.

Lisätietoja henkilökohtaisen avun sosiaaliohjaajilta
Tanja Siira 09 310 39373
Minna Ponsiluoma 09 310 22279
Jenni Tiittanen 09 310 45939
tai sähköpostiosoitteesta: sotepe.suoratyo@hel.fi