

Avtal om arbetsprövning på arbetsplatsen

Helsingfors sysselsättningstjänster kan hänvisa en enskild klient till arbetsprövning på arbetsplatsen för att utreda yrkesvals- och karriäralternativ eller för att stödja återgången till arbetsmarknaden. Arbetsprövningen grundar sig på klientens servicebehov. Arbetsprövningen kan inledas efter att avtalet har ingåtts.

Avtalsnummer: _____

Den som ger arbetsprövning:

Telefonnummer:

Adress:

FO-nummer:

Antal anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande:

Postnummer:

Postanstalt:

Den person som ansvarar för handledningen och övervakningen av den som deltar i arbetsprövningen på arbetsplatsen:

Telefonnummer:

E-postadress *):

Den person som deltar i arbetsprövningen:

Telefonnummer:

Adress:

Personbeteckning:

E-postadress *):

Postnummer:

Postanstalt:

Betalare av arbetslöshetsförmån:

Representant för Helsingfors sysselsättningstjänster:

Adress:

Telefonnummer:

Postnummer:

Postanstalt:

*) Helsingfors sysselsättningstjänster skickar e-post endast i krypterad form.

Är det fråga om uppgifter för vilka det förutsätts att den som genomför arbetsprövningen visar upp intyg över narkotikatest som avses i 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004)? Nej Ja

Är det fråga om uppgifter enligt lagen om utredning av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002)? Nej Ja

Har det gjorts en sådan verksamhetsplan och arbetsplatsutredning av företagshälsovården som avses i lagen om företagshälsovård (1383/2001) och är de aktuella? Nej Ja

Varför inte? _____

Helsingfors sysselsättningstjänster, den som ger arbetsprövningen och den som deltar i arbetsprövningen har ingått ett avtal om arbetsprövning enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) på följande villkor:

1. Arbetsprövningen ordnas

för att förtydliga yrkesvals- och karriäralternativ för att stödja återgången till arbetsmarknaden

2. Mål för arbetsprövningen (individuell beskrivning):

3. Uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen utför under arbetsprövningen (individuell beskrivning)

4. Arbetsprövningen genomförs ____/____ 20____ - ____/____ 20____ (arbetsprövningen kan vara högst 6 månader hos samma arbetsprövningsgivare eller, om givaren är en kommun, högst 6 månader i samma uppgifter).

5. Arbetsprövningens längd per vecka och dag: _____ dagar/vecka _____ timmar/dag.

Arbetsprövningen genomförs följande veckodagar (t.ex. må–fr eller må, on, fr): _____

Tidpunkten för arbetsprövningen (t.ex. i regel kl. 9–15, kvällsarbete under en vecka kl. 17–19):

6. Plats där arbetsprövningen utförs: _____

7. Den som ger arbetsprovning förbinder sig att se till att den som deltar i arbetsprovningen får handledning och tillsyn under hela arbetsprovningen.
8. Den som ger arbetsprovning förbinder sig efter att arbetsprovningen avslutats att ge Helsingfors sysselsättningstjänster en bedömning av lämpligheten för arbetet, yrket eller branschen för den som deltar i arbetsprovningen samt, om arbetsprovningen har ordnats för att stödja återgången till arbetsmarknaden, av behoven att utveckla arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Om responsen ges på blankett TEM690a_fi, ger Helsingfors sysselsättningstjänster blanketten till den som deltagit i arbetsprovningen.
9. Helsingfors sysselsättningstjänster har rätt att vid behov bekanta sig med förhållandena på arbetsprovningsplatsen.
10. Övriga villkor som Helsingfors sysselsättningstjänster ställer för anordnandet av arbetsprovning eller för den som deltar i arbetsprovningen:

Den rättsliga ställningen under arbetsprovningen för den som deltar i arbetsprovningen och skyldigheterna för den som ger arbetsprovningen fastställs i 56–60 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice enligt följande:

- Den som deltar i arbetsprovning står inte i anställningsförhållande till den som ger arbetsprovningen eller till Helsingfors sysselsättningstjänster.
- Den som deltar i arbetsprovning omfattas av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och diskrimineringslagen (21/2004)
- Den som ger arbetsprovning ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i arbetsprovningen på det sätt som föreskrivs i arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om unga arbetstagare (998/1993). Helsingfors sysselsättningstjänster tecknar en försäkring enligt 3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) och en gruppansvarsförsäkring för dem som deltar i träning och provning.
- Vid arbetsprovning tillämpas bestämmelserna om dagliga raster i 24 § och bestämmelserna om arbetsskiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen (872/2019).
- Vid arbetsprovning tillämpas 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom. samt 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet. På den som deltar i arbetsprovning tillämpas det som föreskrivs om sekretess för information som arbetstagare och tjänsteinnehavare som arbetar i motsvarande uppgifter har fått i sina uppgifter.
- Den som ger arbetsprovning kan inte överföra sina skyldigheter enligt detta avtal till någon annan aktör.
- Den som ger arbetsprovning ska meddela förtroendeaktören, eller någon annan som representerar de arbetstagare som är anställda hos den som ger arbetsprovning, namnet på den som deltar i arbetsprovningen, den bedömning som avses i 57 § 3 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice samt uppgifter om villkoren i avtalet om arbetsprovning.
- Den som ger arbetsprovning ska meddela frånvarodagar för den som deltar i arbetsprovningen till den som betalar arbetslöshetsförmånen.

- Helsingfors sysselsättningstjänster fattar beslut om hävning av ett avtal om arbetsprovning, om den som deltar i arbetsprovningen utan tillstånd har varit frånvarande fem provningsdagar utan avbrott eller om frånvaron annars är så stor att de mål som ställts för arbetsprovningen inte uppfylls. Den som ger arbetsprovningen ska också anmäla sådan frånvaro till Helsingfors sysselsättningstjänster.
- Helsingfors sysselsättningstjänster och den som ger arbetsprovningen har rätt att häva ett avtal om arbetsprovning av någon annan orsak än frånvaro genom att meddela de andra parterna om detta skriftligt. Hävningen av avtalet får dock inte grunda sig på en diskrimineringsgrund som är förbjuden enligt lag eller på någon annan osaklig orsak.

Avtalsunderskrifter och namnförtydliganden

Ort och datum: _____

Underskrift av den som ger arbetsprovningen:

Namnförtydligande och position i företaget: _____

Ort och datum: _____

Underskrift av den som deltar i arbetsprovning:

Namnförtydligande: _____

Ort och datum: _____

Underskrift av representanten för Helsingfors sysselsättningstjänster:

Namnförtydligande: _____

Exemplar av detta avtal: 1. Till den person som deltar i arbetsprovning 2. Till den som ger arbetsprovning 3. Till Helsingfors sysselsättningstjänster.