

## Samtycke till utlämnande av lönesubventionsuppgifter till arbetsgivare

### 1. Samtycke

Namn: \_\_\_\_\_

Personbeteckning: \_\_\_\_\_

Utgångspunkten för att lämna ut uppgifter till arbetsgivare om den arbetssökandes möjlighet till lönesubvention samt lönesubventionsprocenten är att den arbetssökande själv om hen så önskar kan meddela arbetsgivaren om sin möjlighet att få lönesubvention. Uppgifter om möjligheten till lönesubvention samt lönesubventionsprocenten får lämnas ut till arbetsgivare endast med den arbetssökandens uttryckliga skriftliga samtycke. De uppgifter som lämnas ut ska vara nödvändiga för tillsättningen av arbetsplatsen med lönesubvention. Uppgifterna som lämnas ut används för att tillsätta arbetsplatsen med lönesubvention.

Samtycket gäller en enskild arbetsplats. Samtycket är frivilligt och kan återkallas genom att meddela Helsingfors sysselsättningstjänster om återkallandet.

Mina uppgifter om möjligheten till lönesubvention samt lönesubventionsprocenten för lämnas ut till följande arbetsgivare i ovan nämnda syfte (Ja = uppgifterna får lämnas ut):

Arbetsgivare:

\_\_\_\_\_

Utlämnande av uppgifter  Ja

Arbetsgivare:

\_\_\_\_\_

Utlämnande av uppgifter  Ja

Om lönesubventionsprocenten på grund av skada eller långvarig sjukdom skulle vara 70 procent, godkänner jag att informationen om lönesubventionsprocenten i detta fall får lämnas ut till arbetsgivaren.

 Ja

Samtycket till att uppgifterna om möjlighet till lönesubvention samt lönesubventionsprocenten lämnas ut till arbetsgivaren gäller till och med \_\_\_\_\_ (högst 14 dagar).

Helsingfors sysselsättningstjänster sparar informationen om samtycke i sysselsättningstjänsternas klientdatasystem (Lagen om ordnande av arbetskraftsservice 380/2023, 13 kap. 114, 121 och 122 §). Klienten har rätt att kontrollera sina klientuppgifter i datasystemet.

### 2. Underskrift

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Underskrift:

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_